

โครงการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลสู่ความยั่งยืน ปี 2566

โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
MUANGSAMSIB HOSPITAL



กิจกรรมที่ 1

แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบงานสำคัญ ของหน่วยงาน



5 ปี

...แห่งการก้าวอย่าง

โรงพยาบาลม่วงสามสิบ

2564 - 2568

8-9 ธันวาคม 2565

โดย

นพ.ประจักษ์ สีลาชาติ

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลม่วงสามสิบ

ตัวอย่าง รพ.ม่วงสามสิบ 2564 -2568



โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
MUANGSAMSIB HOSPITAL

- หาจุดเด่นของตัวเองให้เจอ ทำให้โดดเด่น

(เราไม่จำเป็นต้องเก่ง specialist)

เราจะเป็น

โรงพยาบาลที่ Smart Hospital

โรงพยาบาลที่มีเครือข่าย ที่ครอบคลุม เข้มแข็ง

โรงพยาบาลที่รักษาแบบผสมผสาน บูรณาการ holistic Approach

โรงพยาบาลที่รักษาดูแลตั้งแต่เกิดจนตาย

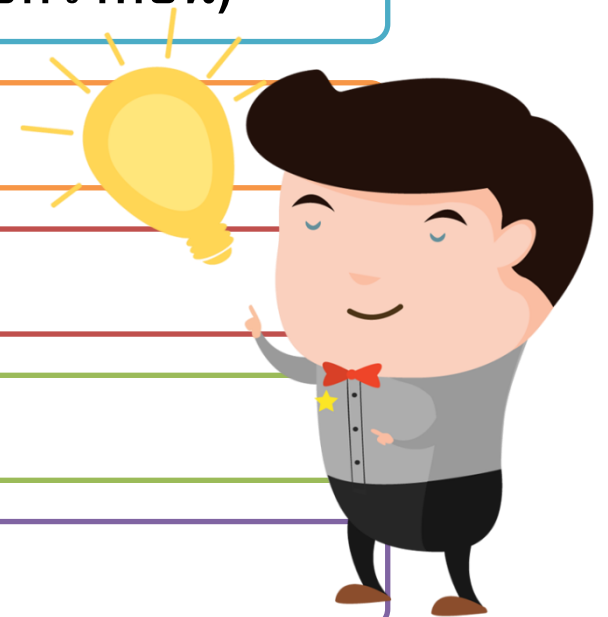
โรงพยาบาลที่วินิจฉัยและรักษาได้อย่างรวดเร็ว ทันที่ทั่วถึง

โรงพยาบาลที่เน้นส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค

โรงพยาบาลที่เข้าถึงง่าย สะดวกสบาย รับส่งได้ถึงบ้าน

เมื่อครบ 5 ปี ผันจะเห็นอะไร

- ต้นแบบของ Smart Hospital
- เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่โดดเด่นเรื่องการเรียนการสอน
- เป็นโรงพยาบาลต้นแบบในการส่งเสริม รักษา ฟื้นฟูแบบผสมผสาน
- แต่ละหน่วยบริการมีความโดดเด่นในด้านการบริการ(ทำได้เหนือกว่าที่อื่น)
- เป็นโรงพยาบาลที่มีผลประโยชน์เป็นบวก
- เป็นโรงพยาบาลที่เจ้าหน้าที่ทำงานแล้วมีความสุข
- เป็นเครือข่ายที่ให้บริการแบบ one health hospital อย่างแท้จริง
- เป็นโรงพยาบาลที่ชุมชนมีส่วนร่วมและเป็นเจ้าของร่วมกัน



ก้าวอย่าง รพ.ม่วงสามสิบ 2564 -2568



โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
MUANGSAMSIB HOSPITAL

ระยะที่ 1

ระยะแห่งความอดทน

2564

ช่วงเวลาประมาณ 8 เดือนแรก
จากการก่อสร้างปรับปรุง OPD
ห้องน้ำ ถนน จะมีปัญหาพื้นที่
ให้บริการลดลง ต้องปรับระบบ
บริการ และเตรียมพร้อมรับ
covid 19 ไปพร้อมกัน

ระยะที่ 2

ระยะของการปรับปรุง

2565

เวลาประมาณ 1-2 ปี ที่จะ
ก่อสร้างตึก OPD 3 ชั้น เป็น
ระยะที่ต้องเตรียมปรับระบบงาน
ภูมิสถาปัตย์ส่วนอื่นๆ ค้างอยู่
เตรียมทุนสำหรับการปรับปรุง
ครั้งใหญ่

ระยะที่ 3 ระยะของการเปลี่ยนแปลงครั้งยิ่งใหญ่

2566

- หลังจากก่อสร้างตึก OPD สร้างแล้วเสร็จ จะเกิดการโยกย้ายปรับสถานที่ทำงานของทุกกลุ่มงาน
ส่วนที่เป็นจุดเน้นจะได้รับการปรับปรุงขยายพื้นที่ โดยใช้พื้นที่จัดบริการให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด
ปรับปรุงให้หน่วยบริการมีโดดเด่น ตอบโจทย์กับวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาลเป็นต้นแบบ Smart
Hospital ของโรงพยาบาลชุมชน

2567

2568

ระยะที่ 3 ระยะของการเปลี่ยนแปลงครั้งยิ่งใหญ่



โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
MUANGSAMSIB HOSPITAL

สิ่งที่เกิดขึ้นแล้ว

ปรับวิสัยทัศน์ / ค่านิยม / เชื่อมมุ่ม / ยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์ : เราจะเป็นโรงพยาบาลชุมชนชั้นนำในภาคอีสาน
เป็นเลิศด้านบริการ คนทำงานมีความสุข

ค่านิยม : **M** : Modernize **S** : Safety & standard **S** : Smart service **H** : Happiness

ทันสมัย ปลอดภัยได้มาตรฐาน ระบบบริการดี ทุกชีวิมีความสุข

เชื่อมมุ่ม : พัฒนาพฤติกรรมบริการ ลดระยะเวลารอคอย
พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ :

1. การยกระดับคุณภาพและคุณภาพของระบบบริการ
2. การพัฒนาระบบสุขภาพ Digital
3. การจัดระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
4. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ
5. การพัฒนาระบบส่งเสริม ป้องกัน และเฝ้าระวังภัยสุขภาพ



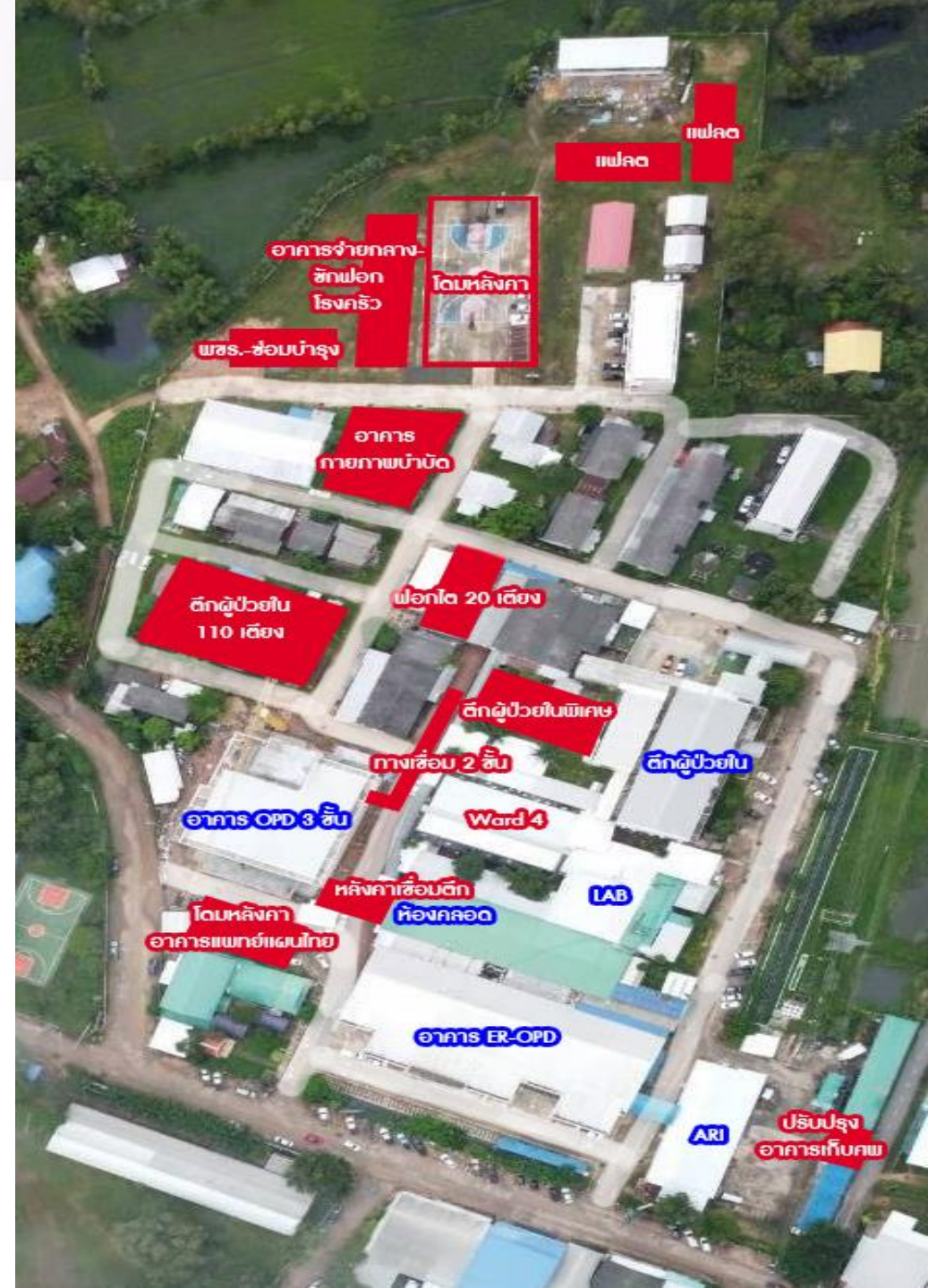
ระยะที่ 3 ระยะของการเปลี่ยนแปลงครั้งยิ่งใหญ่

สิ่งที่เกิดขึ้นแล้ว

- ยกระดับเป็น F1
- อาคารผู้ป่วยนอก 3 ชั้น

ปี 2566-2567 → ขออนุมัติ 90 เติ้ม

ปี 2569 → ขออนุมัติ 120 เติ้ม



ระยะที่ 3 ระยะของการเปลี่ยนแปลงครั้งยิ่งใหญ่



โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
MUANGSAMSIB HOSPITAL

สิ่งที่ต้องพัฒนาต่อ

พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ

DM remission / การป้องกันภาวะแทรกซ้อนกลุ่มโรคเรื้อรัง / คลินิกผู้สูงอายุ / จิตเวช ฆ่าตัวตาย ยาเสพติด / พัฒนาระบบนัด / คลินิกทันตกรรมเฉพาะทาง

(ต่อเนื่องสู่โจทย์ที่ให้แต่ละหน่วยงานนำเสนอ)



3 ปี แห่งโอกาสพัฒนา สาธารณสุขอุบลราชธานี

นพ.ธีระพงษ์ แก้วภมร

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี



วิสัยทัศน์การทำงาน

ระบบบริการสุขภาพ
ได้มาตรฐาน



บริหารจัดการ
อย่างโปร่งใส



ร่วมใจภาคีเครือข่าย



มุ่งหมายสุขภาพะ
ประชาชน

นพ.ธีระพงษ์ แก้วภมร
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี



ระบบสุขภาพ
ได้มาตรฐาน

ทำทันที

01

EOC

- อุกกภัย
- โรคอุบัติใหม่ อุตชิซ้ำ

ทำต่อเนื่อง

02

กัญชา
ทางการแพทย์

03

INTERMEDIATE
CARE

04

ศูนย์รับบริจาค
อวัยวะ

ทำและพัฒนา

05

การพัฒนา SW.

- SW.Sub Node 5 แห่ง
- SW.ตติยภูมิ
- SW.ของประชาชน

06

DIGITAL HEALTH

- IT Security
- HIE , Smart Refer
- PHR
- Tele Medicine

07

วิจัย&นวัตกรรมด้านสุขภาพ

ทำทันที

01

พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถการเงินการคลัง

- EMR คุณภาพ เพิ่มอัตราการรอดตาย การส่งต่อสมเหตุผล
- ลดรายจ่าย (RDU การจัดซื้อยา/ วมย.รวมศูนย์ ลดการสำรองเวชภัณฑ์ คงคลัง)
- ลดการใช้พลังงาน/ใช้พลังงานทางเลือก
- M&E วิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยง การ ควบคุมภายใน
- Total Performance Score : TPS

ทำต่อเนื่อง

02

บุคลากร

- HRP ด้านพัฒนาศักยภาพทักษะราย บุคคลให้สอดคล้องกับทิศทาง องค์กร
- การสร้างความผูกพันต่อองค์กร
- สร้างสิ่งแวดล้อม/สวัสดิการให้เอื้อ อำนวย เพื่อเป็นองค์กรแห่งความสุข
- อัตรากำลัง/ค่าตอบแทนให้เหมาะสม
- ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ
- คนตรง จ.18

03

ONE HEALTH

บริหารจัดการ
อย่างโปร่งใส

ร่วมใจ ภาคีเครือข่าย

ทำต่อเนื่อง

01

ถ่ายโอน sw.สต.

- ศูนย์ปฏิบัติการฯ
- บูรณาการการทำงานร่วมกัน
(คน งาน เงิน)

02

HEALTH LITERACY

- ปรับพฤติกรรมสุขภาพ ส่งเสริม
การดำเนินงานควบคุมโรคโดย
ชุมชน
- สนับสนุนและดึงศักยภาพภาค
ประชาชน ให้ร่วมดูแลส่งเสริม
ระบบสุขภาพ

ทำและพัฒนา

03

งานสาธารณสุขชายแดน

- ระบบส่งต่อระหว่างประเทศ
- Mini - MERT
- ความร่วมมือด้านวิชาการ
- การควบคุมโรคระหว่างประเทศ

ทำและพัฒนา

01

สุขภาวะผู้สูงอายุ

- SW.ผู้สูงอายุ
- การป้องกัน/ดูแล Stroke , STEMI , Hip#

03

OVCCA

- ตรวจคัดกรอง
- รักษา
- บ่อบำบัดสิ่งปฏิกูล

02

พัฒนาการเด็ก

- ยาน้ำเสริมธาตุเหล็ก
- นม 90 วัน 90 กล่อง
- IQ , EQ

04

REMISSION DM

มุ่งหมาย
สุขภาวะ
ประชาชน

**“ ความทุ่มเทของ *ISA* จะทำให้
Vision เป็น Reality ”**

ว. ธีระ

นายอนุทิน ชาญวีรกูล
รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
29 กันยายน 2565

Unity Better Owner Network

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลม่วงสามสิบ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศ โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงาน โรงพยาบาลม่วงสามสิบ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี วัน/เดือน/ปี : ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ หัวข้อ : หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ชวิศา ไชยรักษ์ (นางชวิศา ไชยรักษ์) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง จำสิบเอก จักรพันธ์ เนวลา (จักพันธ์ เนวลา) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ชวิศา ไชยรักษ์ (นางชวิศา ไชยรักษ์) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕	