



โรงพยาบาลม่วงสามสิบ

แนวทางการบริหารเคส ข่าย



รวมเงิน



รวมคน



รวมงาน



CREATIVITY

- ❖ นอกกรอบ
- ❖ ทำตรงข้ามกับแบบเดิมๆที่ทำ
- ❖ ฟังพาดตนเอง
- ❖ ทำเร็ว



โรงพยาบาลม่วงสามสิบ

การขยาย รพ.ม่วงสามสิบ 2564

2568

แบ่งเป็น 3 เฟส

1

เฟส 1 ระยะแห่งความอดทน ช่วงเวลาประมาณ 8 เดือนแรก จากการก่อสร้างปรับปรุง OPD จะมีปัญหาพื้นที่ให้บริการลดลง ต้องปรับระบบบริการ และเตรียมพร้อมรับ covid 19 ไปพร้อมกัน

2

เฟส 2 ระยะของการปรับปรุง เวลาประมาณ 2-3 ปี ที่จะก่อสร้างตึก OPD 3 ชั้น เป็นระยะที่ต้องเตรียมปรับระบบงาน เตรียมทุนสำหรับการปรับปรุงครั้งใหญ่

3

เฟส 3 ระยะของการเปลี่ยนครั้งใหญ่ หลัง 2-3 ปี เมื่อตึก OPD สร้างแล้วเสร็จ จะเกิดการโยกย้ายปรับสถานที่ทำงานของทุกกลุ่มงาน ส่วนที่เป็นจุดเน้นจะได้รับการปรับปรุงขยายพื้นที่ โดยใช้พื้นที่จัดบริการให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด ปรับปรุงให้หน่วยบริการมีโดดเด่น ตอบโจทย์กับวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาลเป็นต้นแบบ Smart Hosptal ของโรงพยาบาลชุมชน



โรงพยาบาลม่วงสามสิบ

การวางแผน รพ.และเครือข่ายม่วงสามสิบ 2564

2568

- หาจุดเด่นของตัวเอง
เราเองให้เจอ
ทำให้โดดเด่น

(เราไม่จำเป็นต้องเก่ง
specialist)

เราจะเน้น

โรงพยาบาลและเครือข่ายที่ Smart Hospital

โรงพยาบาลและเครือข่าย ที่ครอบคลุม เข้มแข็ง

โรงพยาบาลและเครือข่ายที่รักษาแบบ
ผสมผสาน บูรณาการ holistic
Approach

โรงพยาบาลและเครือข่ายที่รักษาดูแล
ตั้งแต่เกิดจนตาย

โรงพยาบาลและเครือข่ายที่วินิจฉัยและ
รักษาได้อย่างรวดเร็ว ทันที่

โรงพยาบาลและเครือข่ายที่เน้นส่งเสริม
สุขภาพ ป้องกันโรค

โรงพยาบาลและเครือข่ายที่เข้าถึงง่าย สะดวก
สบาย รับส่งได้ถึงบ้าน

Smart place/Infrastructure	ภูมิทัศน์ของ รพ. รพ สต สะอาด สวยงาม เพิ่มความพึงพอใจผู้รับบริการ
Smart tools	ระบบและบริการหลักของโรงพยาบาล รพสต. มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยสนับสนุนการทำงาน
Smart service	ทุกระบบงานของโรงพยาบาล รพสต. เป็นดิจิทัล
Smart outcome	ข้อมูลบริการของโรงพยาบาล รพสต. มีความเป็นปัจจุบัน (real-time) พร้อมใช้
Smart management	ผู้บริหารสามารถเข้าถึง และ monitor ข้อมูลตาม Business Process Management ได้ทุกที่ทุกเวลา
Smart Hospital เพื่อเพิ่มคุณภาพระบบบริการ การตรวจวินิจฉัย การรักษา และการเข้าถึงข้อมูลผู้รับการรักษา	ระบบ ITต้องสนับสนุนโรงพยาบาล รพสต. ให้ 1.มีความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วย



โรงพยาบาลม่วงสามสิบ

เข็มมุ่ง 2564

พัฒนา 7 ประเด็น RETREAT +THE MUST

เพิ่มคุณภาพการบริหารจัดการเพิ่มรายรับลดรายจ่าย

พัฒนาเชื่อมโยงระบบบริการเครือข่ายให้เข้มแข็ง

พัฒนาคุณภาพบริการ HA รพสต 5ดาว

พัฒนาพฤติกรรมบริการ ทั้งลูกค้าภายในและภายนอก

มุ่งสู่ Smart Hospital ทั้ง 5 ด้าน



5 ปีข้างหน้า...ฉันจะเห็นอะไร

- ❑ ต้นแบบของ **Smart Hospital** และ **Smart Cup**
- ❑ เป็นเครือข่ายที่ **โดดเด่น** เรื่องการเรียนการสอน
- ❑ เป็นเครือข่าย **ต้นแบบ** ในการส่งเสริม ป้องกัน รักษา **ฟื้นฟู** **แบบผสมผสาน** และการจัดการสิ่งแวดล้อม
- ❑ แต่ละหน่วยบริการมีความ **โดดเด่น** ในด้านการบริการ (ทำได้เหนือกว่าที่อื่น)
- ❑ เป็นเครือข่ายที่มี **ผลประโยชน์** เป็นบวก
- ❑ เป็นเครือข่ายที่ **เจ้าหน้าที่** ทำงานแล้วมีความสุข
- ❑ เป็นเครือข่ายที่ให้บริการแบบ **one health** ให้ได้
- ❑ ตามแนวคิด **รวมเงิน รวมคน รวมงาน** อย่างแท้จริงและ **ยั่งยืน**
- ❑ เป็นเครือข่ายที่ **ชุมชนมีส่วนร่วม** และเป็นเจ้าของร่วมกัน



Win Win situation

- **ทำแบบมีส่วนร่วม และทำแล้วต้องได้ประโยชน์ ทั้งผู้รับบริการต่อตัวเองและเพื่อนร่วมงานและเครือข่าย**
- **การทำงาน ที่ได้ผลรวดเร็ว และลงแรงน้อย แต่ได้ผลตอบแทนมาก คือการเรียนรู้จากคนที่เก่งกว่าเรา**