

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม จริยธรรมคุณธรรมโรงพยาบาลม่วงสามสิบ หน่วยงาน โรงพยาบาลม่วงสามสิบ  
 สถานที่ตั้ง หมู่.๑๑ ต.ม่วงสามสิบ อ.ม่วงสามสิบ จ.อุบลราชธานี  
 ชื่อผู้ประสานงาน นายคำภีร์ เขตมนตรี โทรศัพท์ ๐๔๕ ๔๘๙๖๖๔  
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม  
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓ กิจกรรม  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๐ บาท  
 • จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๐ บาท  
 • จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรมสร้างบุญบารมี ๑.๑) ตักบาตรตอนเช้าทุกวัน พฤหัสบดี	-เจ้าหน้าที่บ้านพัก ร้อยละ๓๐ ร่วมใส่บาตรตอนเช้า	-เจ้าหน้าที่ ร้อยละ๓๐ ร่วมใส่บาตรตอนเช้า	๐	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลม่วงสามสิบ -ทีมพัฒนาทรัพยากร -กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป					มีเจ้าหน้าที่บางส่วนร่วมตักบาตรตอนเช้า
๑.๒) จัดกลุ่มตามวัดทำบุญถวายสังฆทานช่วงเข้าพรรษา(กรกฎาคม	ร่วมออก	ร่วมออก							ดำเนินการเสร็จแล้ว

<p>- กันยายน ๒๕๖๕)</p> <p>๑.๒) งานทำบุญตักบาตร ประจำปีวันเกิดโรงพยาบาล ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ตามวัด ทำบุญ สังฆทาน -เจ้าหน้าที่ ร้อยละ๘๕ รวมทำบุญ และฟัง เทศนา</p>	<p>ในการ ได้ มี โอกาส ทำบุญ ร่วมกัน ร้อยละ ๕๐</p>						<p>ดำเนินการเสร็จแล้ว</p>
<p>๒. กิจกรรมรักษาศิลปะในหน่วยงาน จัดกิจกรรมล้อมรั้วกิโลสของ เจ้าหน้าที่ โดยเสนอข้อกำหนด ของศิลปะให้โรงพยาบาลส่งเสริม นำไปพิจารณาการให้ตัดเพิ่ม คะแนนในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ของเจ้าหน้าที่ทุกคนทุกงวดใน หมวดสมรรถนะด้านจริยธรรม รวม ๒ คะแนน ได้แก่ -ห้ามแต่งต่างจากข้อกำหนด และให้ระบุชื่อผู้ให้บริการ -ห้ามเล่นการพนัน -ห้ามสูบบุหรี่ - ห้ามการดื่มแอลกอฮอล์ของเมิน เมา -ห้ามเกี่ยวข้องกับยาเสพติด -ห้ามจัดงานเลี้ยงในโรงพยาบาล ที่มีการเสพยาหรือดื่มเครื่องดื่ม แอลกอฮอล์ และข้ออื่นที่ทำให้ เสียหายต่อจริยธรรมอันดีงามของ</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ ร้อยละ๙๐ ปฏิบัติ ตาม ข้อกำหนด ทาง จริยธรรม</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติ ตามข้อ กำหนด สัดส่วน ดีขึ้น</p>	<p>๐</p>	<p>-ชมรม จริยธรรม -ทีมพัฒนา ทรัพยากร -กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป</p>				<p>เจ้าหน้าที่ปฏิบัติต่อเนื่อง</p>
<p>๓. กิจกรรมสมมติและเจริญ ภาวนา</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ ร้อยละ๘๐ ได้เข้าร่วม การฝึก</p>	<p>-ระดับ ความพึง พอใจ ของเจ้า</p>	<p>๐</p>	<p>-ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ม่วงสามสิบ</p>				<p>เจ้าหน้าที่ปฏิบัติต่อเนื่อง</p>

ปฏิบัติ ภาวนา	หน้าที่ ต่อการ เข้าร่วม ฝึก ปฏิบัติ ภาวนา ร้อยละ ๘๐	-ทีมพัฒนา ทรัพยากร -กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป				
------------------	--	---	--	--	--	--

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงประจักษ์

ลงชื่อ .....ผู้รายงาน  
 (นางชวิตา ไชยรักษ์)  
 ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ  
 เลขานุการชมรมจริยธรรม  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕