

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
โรงพยาบาลม่วงสามสิบ รอบ ๑๒ เดือน

.....

ภารกิจหลัก

๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก แก่บุคลากรทั้งข้าราชการและลูกจ้าง
๒. แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
๓. จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นที่อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
๔. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจมีปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
๒. เพื่อให้ผู้บริหารได้แสดงถึงความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน และแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
๓. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุขทั้งข้าราชการและลูกจ้าง ทุกคน

การดำเนินงาน

๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก แก่บุคลากรทั้งข้าราชการและลูกจ้าง

๑. ประชุมชี้แจงบุคลากรโรงพยาบาลม่วงสามสิบ ได้มีการประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานให้กับบุคลากรโรงพยาบาลม่วงสามสิบ จัดตั้ง คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย ผู้อำนวยการและหัวหน้ากลุ่มหัวหนางาน

๒. ให้ความรู้ ปลุกฝังการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้แก่บุคลากรทั้งข้าราชการ และ ลูกจ้าง ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดยุทธศาสตร์ต่อต้านทุจริต ได้แก่

- ๑). สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒). สร้างกลไกป้องกันทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรทุกระดับ
- ๓). เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามทุจริตอย่างเหมาะสม

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต ดังนี้

ปลูกจิตสำนึก : สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดในการต่อต้านทุจริต ที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรม ขับเคลื่อน สังคม

ป้องกัน : สร้างระบบคุณธรรม ยกย่องความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

: กำหนดบทบาทและพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถของบุคลากรแผนงานเสริมสร้างความรู้ บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต

ปราบปราม : ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างรวดเร็ว และเป็นธรรม

เครือข่าย : สร้างกลไกภาคประชาชน ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส สร้างความเข้มแข็งของกลไก

๒. แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมของผู้บริหาร

๑. จัดตั้งกลุ่มบริหารสาธารณสุข ดำเนินงานเพื่อธรรมรงค์ด้านความ โปร่งใส

๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต“คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” (Zero Tolerance)

โดย นายประจักษ์ สีลาชาติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลม่วงสามสิบ เป็นผู้นำในการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต“คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ร่วมกับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลม่วงสามสิบ เพื่อให้ผู้บริหารได้แสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน แสดงถึงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ- จัดจ้างทางเว็บไซต์ โรงพยาบาลม่วงสามสิบ

<http://m3ohospital.com/>

๓. จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

ให้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ได้ทุกขั้นตอน โดยการอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ แก่บุคลากรในหน่วยงาน จัดมีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๔. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน

โดยดำเนินการดังนี้

๑. การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์

๒. มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องทุกข์

การดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม ของโรงพยาบาลม่วงสามสิบ ยังต้องมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ต้องมีการติดตามการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดและ ส่งเสริม ควบคุม กำกับ การดำเนินงานของหน่วยงาน รพสต.เพื่อป้องกันการทุจริตในการทำงาน และส่งเสริม จริยธรรม เสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องต่อไป