



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทร ๐๔๕๔๘๙๐๖๔

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๑๔/๓๔๗๑

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบน
ทุกรูปแบบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลม่วงสามสิบ

ตามที่ โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ได้จัดทำมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบนั้น และมีกรอบแนวทางในการกำหนดคณโล การกำกับติดตาม โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อให้มีการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ประกอบด้วย

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดว่า
 - ห้ามหน่วยบริการหรือหน่วยงานทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทหรือบริษัทเวชภัณฑ์มีโซยา
 - เชากองทุนสวัสดิการของหน่วยบริการนั้น
 - หน่วยงานประกาศใช้ และดำเนินการตาม
 - ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗
 - ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. (อยู่ระหว่างลงนาม)
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค
๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด
๖. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๗. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล(ถ้ามี)

ซึ่งประกาศดังกล่าว ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติและกลไกการกำกับติดตามไว้แล้วนั้น ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลม่วงสามสิบ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามและรายงานสรุปผลประกาศ มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ดังนี้

การกำกับติดตาม

๑. หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน มีหน้าที่ควบคุมกำกับ ติดตามให้ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางที่วางไว้ข้างต้น รวมถึงการป้องกันการทุจริตและกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ในแต่ละหน่วยงาน กรณีพบการกระทำผิด หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน ต้องรายงานผู้อำนวยการ โรงพยาบาลม่วงสามสิบ เพื่อดำเนินการทางวินัยตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. ในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้ง หัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ และผู้ตรวจรับ ต้องแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีหน้าที่ควบคุม ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามระเบียบ
๓. ให้คณะกรรมการตรวจสอบภายใน ดำเนินการสอบทานการจัดซื้อหรือเวชภัณฑ์มิใช่ยา ตามระบบการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ
๔. คณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน มีหน้าที่ติดตามและตรวจสอบการรับ จ่ายเงินและทรัพย์สินบริจาค ปรับปรุงคำสั่งให้เป็นปัจจุบัน จัดทำ รายงานการประชุมและรายละเอียดในการใช้เงินให้ถูกต้องชัดเจน ไม่คลุมเครือ

สรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

บุคลากรของโรงพยาบาลม่วงสามสิบ ถือปฏิบัติตามคำสั่ง/ประกาศ ของโรงพยาบาลม่วงสามสิบอย่างเคร่งครัด ไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องการรับสินบนทุกรูปแบบ และรายงานสรุปผลการดำเนินงานแนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

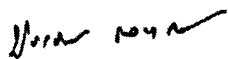
จำสืบเอก



(จักรพันธ์ เนวลา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ



(นายประจักษ์ สีลาชาติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลม่วงสามสิบ