

รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้าน
จริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลม่วงสามสิบ

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้นๆ ว่า ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปีมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity & transparency Assessment : MOPH ITA) บรรจุภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัด ตัวชี้วัด ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA(ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔)

ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลหน่วยงานในโรงพยาบาลวารินชำราบ ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity & transparency Assessment : MOPH ITA) ปรับปรุงพัฒนากระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มั่นใจ

ได้ผลว่าการประเมินจะสะท้อนภาพความจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement) และหน่วยปฏิบัติงานภายใต้งานประจำ และลงมือปฏิบัติการประเมิน MOPH ITA ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System)

๒. เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น (More open, to more transparent)

๓. เพื่อปรับปรุงพัฒนากระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนภาพความจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๔. เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งนโยบายระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๔. กิจกรรมดำเนินการ/งบประมาณ

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบประมาณดำเนินการจากเงินบำรุงโรงพยาบาลม่วงสามสิบ จำนวน บาท รวมทั้งสิ้นกิจกรรม ๒ กิจกรรม จำแนกรายกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๑ กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ คณะกรรมการ/คณะทำงาน และผู้รับผิดชอบงานขับเคลื่อนธรรมาภิบาล โรงพยาบาลม่วงสามสิบจำนวนทั้งสิ้น ๒๐๐ คน

๑.๒ ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม – กันยายน ๒๕๖๕

๑.๓ สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมประสานใจ

๑.๔ วิธีดำเนินการ

จัดอบรม โดยมีการบรรยายให้ความรู้และประเมินความรู้ผู้เข้ารับการอบรม

๑.๕ งบประมาณ

๑.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม

ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ได้คะแนนผ่านการทดสอบความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างความรู้ พัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค การเรียไร การจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ การดำเนินการทางวินัย หน่วยงานในโรงพยาบาลม่วงสามสิบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๗ การประเมินผล

- การสังเกต และประเมินจากข้อซักถามในการประชุม
- แบบทดสอบความรู้

กิจกรรมที่ ๒ อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๑ กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานจริยธรรม และเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลม่วงสามสิบ จำนวน ๒๐๐ คน

๒.๒ ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม – เมษายน ๒๕๖๕

๒.๓ สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมประสานใจ

๒.๔ วิธีดำเนินการ

จัดประชุมอบรม โดยมีการบรรยายให้ความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตอบข้อซักถามอย่างมีส่วนร่วม

๒.๕ งบประมาณ

๒.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม

ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ได้รับทราบนโยบาย แนวคิด แนวทาง และมีส่วนร่วม ในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA) โรงพยาบาล ม่วงสามสิบ

๒.๗ การประเมินผล

- การสังเกต และประเมินจากข้อซักถามในการประชุม
- แบบประเมินผลการอบรม

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ยกระดับคะแนนเฉลี่ยการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โรงพยาบาลม่วงสามสิบ เพิ่มสูงขึ้นจากปีก่อนหน้า

๒. คะแนนการประเมินระดับคุณและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี สะท้อนภาพความจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๓. หน่วยงานสามารถนำผลการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มาใช้ในการปรับปรุงพัฒนากระบวนการบริหารงาน ภาครัฐภายในองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป็นองค์กรหรือหน่วยงานต้นแบบด้านการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่สามารถเป็น ต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นได้

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นางชวิศา ไชยรักษ์)

นักวิชาการพัสดุ

จำสิบเอก

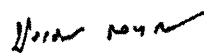


ผู้เสนอโครงการ

(จักรพันธ์ เนวลา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายประจักษ์ สีลาชาติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลม่วงสามสิบ

กำหนดการอบรมให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ยึดหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู หน่วยงาน
ในโรงพยาบาลม่วงสามสิบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมประสานใจ โรงพยาบาลม่วงสามสิบ

.....

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๑๓.๓๐ น. | - กล่าวมอบนโยบายและบรรยายพิเศษหัวข้อ “ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน
หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย”
โดยนายประจักษ์ สีลาชาติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลม่วงสามสิบ |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - บรรยายหัวข้อ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕” |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. | - บรรยายหัวข้อ “ใช้หลักคุณธรรม นำสุขมาให้” |
| เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - ชี้แจงแบบทดสอบความรู้ และทำแบบทดสอบความรู้ |

หมายเหตุ* กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม