



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลม่วงสามสิบ อําเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๑๔/๓๗๓๑

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลม่วงสามสิบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลม่วงสามสิบ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้นำหลักประเมิน คุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๓ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุขในการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารในการบริหารงานให้สำเร็จอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชน และสังคมสูงสุด เห็นควรลงนามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร สูงสุดและนำประกาศดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลม่วงสามสิบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

จาสิบเอก

(จักรพันธ์ เนวลา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/ อนุญาต

(นายประจักษ์ สีลาชาติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลม่วงสามสิบ