

วาระการประชุม กกคบ.

รพ.ม่วงสามสิบ

ครั้งที่ 4 / 2569

วันที่ 20 พฤษภาคม 2569

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์



ประเด็นนำเสนอ

- **เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

- **แจ้งการประชุม อบรม /**

- **เรื่องแจ้งประเด็นสำคัญ**

- **ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ
(Recommendation)**

- **ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดสำคัญ**

- **รายงานความเสี่ยงสำคัญ(The Must)**

■ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

○ เรื่องจากที่ประชุม หน.ส่วนราชการอำเภอ

- การจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันฉัตรมงคล วันที่ 4พฤษภาคม2569
- การเตรียมความพร้อมในการจัดพิธีถวายดอกไม้จันทน์ของประชาชนในส่วนภูมิภาค
- กิจกรรมจำหน่ายสินค้า "ไทยช่วยไทย" ลดภาระค่าครองชีพ
- การป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับบุหรี่ไฟฟ้า ยาเสพติด การพนัน
- สถานการณ์โรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์ ของจังหวัดอุบลราชธานี

○ เรื่องจากที่ประชุมกลุ่มงาน/ หน.ส่วนราชการสาธารณสุขระดับจังหวัด

-...

■ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

○ วาระงานพัฒนายุทธศาสตร์

■ นโยบายพัฒนาสาธารณสุข

Majesty
ศักดิ์ศรีและสามัคคี
ด้วยความเป็นเอกภาพและจิตอาสา

People
จุดเด่นทำตามวิถีชาติคุณ
คุณงามความดีและจิตอาสา
พร้อมรับหน้าที่อย่างภาคภูมิใจ

OECD
ก้าวสู่มาตรฐานโลก
ยกระดับมาตรฐานการดูแลสุขภาพ
ให้ทัดเทียมกับประเทศพัฒนาแล้ว

Legal
ปฎิบัติตามหลักกฎหมาย
เป็นธรรมทุกฝ่ายใช้บังคับ
และยึดมั่นต่อหลักนิติรัฐและนิติธรรม

Primary Care
ดูแลทุกกลุ่มวัย/NCDs
ป้องกันและควบคุมโรคเรื้อรัง
เพื่อลดภาระการดูแลสุขภาพ

Utility
พลังงานสะอาด/Green/Net Zero
มุ่งสู่ Net Zero MOPH
เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

Health for Wealth
เศรษฐกิจ/สุขภาพ/ลดต้นทุน
ด้วยองค์ความรู้ทางสุขภาพ
เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
และดึงดูดการลงทุนในภาคสุขภาพ

Smart Innovation
AI/Genomic/ATMPs/นวัตกรรม
นำองค์ความรู้และเทคโนโลยี
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลสุขภาพ

MOPH PLUS+

หัวใจขับเคลื่อนระบบสาธารณสุขไทย

นายพัฒนา พร้อมพัฒน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ดาวน์โหลดเอกสาร

7 นโยบายเสาหลักสาธารณสุขไทย

"สุขภาพดีทุกช่วงวัย สร้างเศรษฐกิจไทย ด้วยนวัตกรรมและภูมิปัญญา"

น้อมนำการพัฒนาสาธารณสุข ตามแนวพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ

1 สุขภาพดีทุกช่วงวัย ด้วยเครือข่ายปฐมภูมิ
Smart Life & Primary Care Connectivity

เกิดโรค สมวัย ห่างไกล NCDs สูงอายุอุ่นใจด้วย
โรงพยาบาล เชื่อมข้อมูลสุขภาพทั่วไทย ชุมชนปลอดภัย
ไร้ยาเสพติด

2 นวัตกรรม การแพทย์อัจฉริยะ
Advanced Medicine & Innovation

ขับเคลื่อนการรักษากับ Genomic AI และหุ่นยนต์
การแพทย์อัจฉริยะ ยกระดับความแม่นยำในการรักษา
ผลักดันการพัฒนา ATMPs ตามมาตรฐานสากล

3 เศรษฐกิจสุขภาพ สร้างรายได้
Health for Wealth

ผลักดันผลิตภัณฑ์ สมุนไพร และ Wellness ไทย
สู่ตลาดโลก เปลี่ยนสุขภาพเป็นพลังเศรษฐกิจ
สร้างมูลค่าและโอกาสใหม่

4 บริหารโปร่งใส พร้อมรับมือวิกฤต
Smart Governance & Health Security

ธรรมาภิบาลกองทุน บริหารมีประสิทธิภาพ
ความมั่นคงทางยาและวัคซีน
ประกันสุขภาพต่างชาติครอบคลุม

5 บริการเป็นเลิศ มุ่งสู่ sw. สีเขียว
Excellence & Net Zero MOPH

ยกระดับบริการสู่ความเป็นเลิศด้านสุขภาพ
ควบคุมสิ่งแวดล้อม ใช้พลังงานสะอาด
ลดคาร์บอน มุ่งสู่ Net Zero

6 เสริมสร้างขวัญ กำลังใจคนสาธารณสุข
Happy Health Workforce

พัฒนาคน เสริมระบบสร้างสุขภาพ
ที่มั่นคงระยะยาว ให้ออกมาเป็นสุข
บริการประชาชนด้วยหัวใจ

7 ยกระดับระบบสุขภาพไทย ก้าวข้ามมาตรฐานสากลสู่การเป็นผู้นำในเวทีโลก
Global Health Standard

พัฒนาระบบบริการ สานต่อ OECD
สร้างจุดยืนอันสง่างามของระบบสุขภาพไทยบนเวทีโลก

▪ **เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

○ **วาระงานพัฒนายุทธศาสตร์**

▪ **การนิเทศงาน / การตรวจราชการ รอบที่2/2569**

การนิเทศงาน ระดับอำเภอ กรกฎาคม69 / จังหวัด มิถุนายน–กรกฎาคม69

การตรวจราชการ เขตสุขภาพที่10 ห้วงเดือนกรกฎาคม69 พื้นที่ อ.เดชอุดม

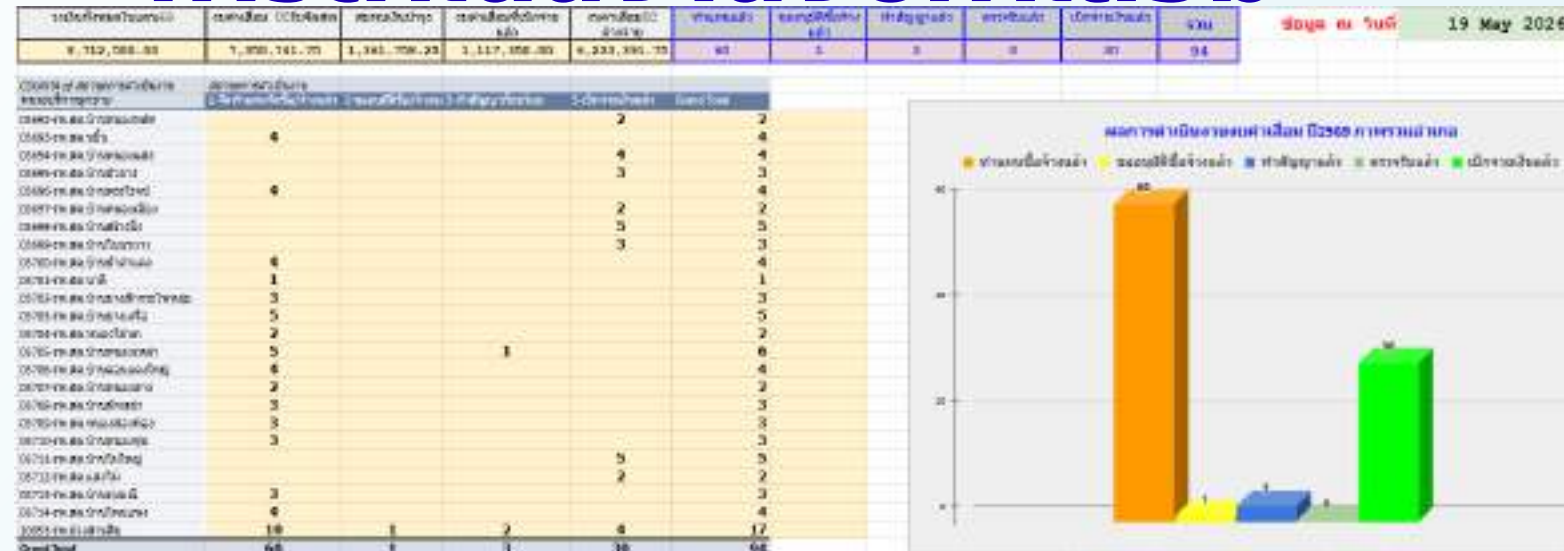
▪ **การประเมินคัดเลือก สสอ. และ sw.สต. ดีเด่น ระดับเขตสุขภาพที่ 10**

**-sw.สต.ด้ามพรำ อำเภอเมือง / สสอ.นาจะหลวย กำหนดการประเมินคัดเลือก
ระหว่าง 11-12 มิถุนายน 2569 (อย่างไม่เป็นทางการ)**

■ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

○ วาระงานพัฒนายุทธศาสตร์

■ การดำเนินงานงบค่าเสื่อม



■ สรุปการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนงาน/โครงการของโรงพยาบาล

ร้อยละการวางฎีกาเบิกงบประมาณ (งบ สป.) จำแนกรายโรงพยาบาล ณ วันที่ 29 เมษายน 2569



ร้อยละการวางฎีกาเบิกเงินนอกงบประมาณ จำแนกรายโรงพยาบาล ณ วันที่ 29 เมษายน 2569



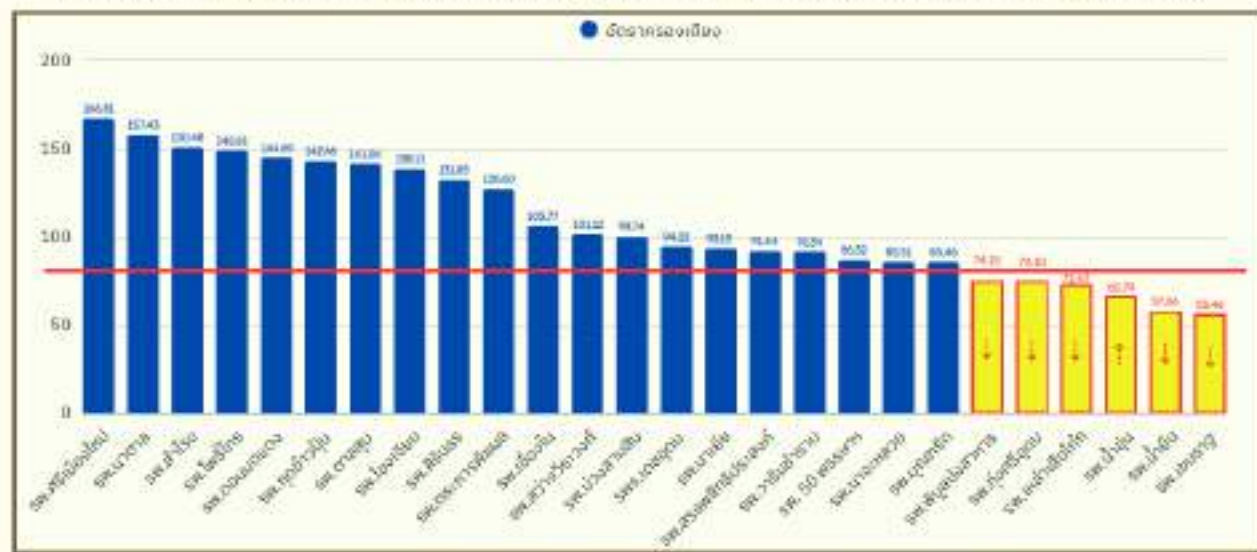
■ การสนับสนุนงบประมาณช่วยเหลือ กรณีสถานการณ์ความไม่สงบชายแดน ไทย-กัมพูชา 50,000.-

■ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

○ วาระงานประกันสุขภาพ

■ ผลการดำเนินงานศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ เดือนมีนาคม 2569

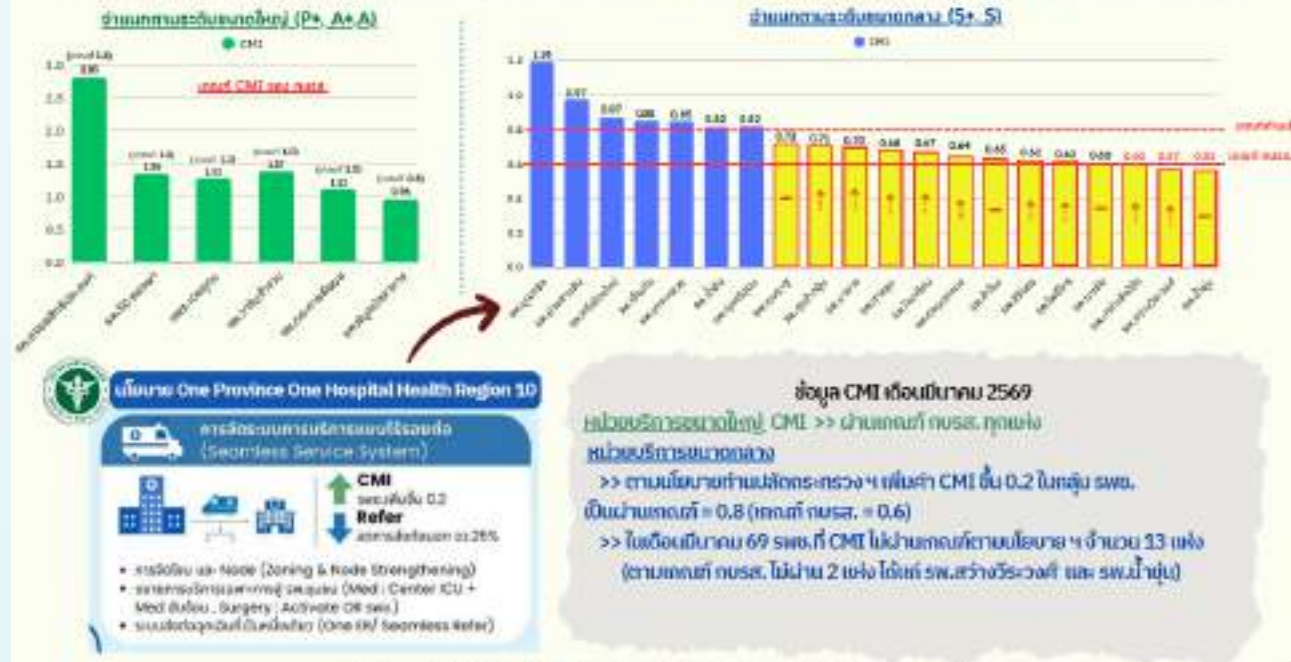
อัตราครองเตียงแยกรายหน่วยบริการ เดือนมีนาคม 2569 (เกณฑ์ ร้อยละ: 80)



เดือนมีนาคม 2569 หน่วยบริการที่มีอัตราครองเตียงไม่ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ: 80 จำนวน 6 แห่ง ได้แก่ รพ.พิบูลมังสาหาร, รพ.ทุ่งศรีอุดม, รพ.เหล่าเสือโก้ก, รพ.น้ำขุ่น, รพ.น้ำยืน และ รพ.เขมราฐ

ที่มา : กองบริหารการสุขภาพ www.cmi.moph.go.th ประมวลผลวันที่ 27 เมษายน 2569

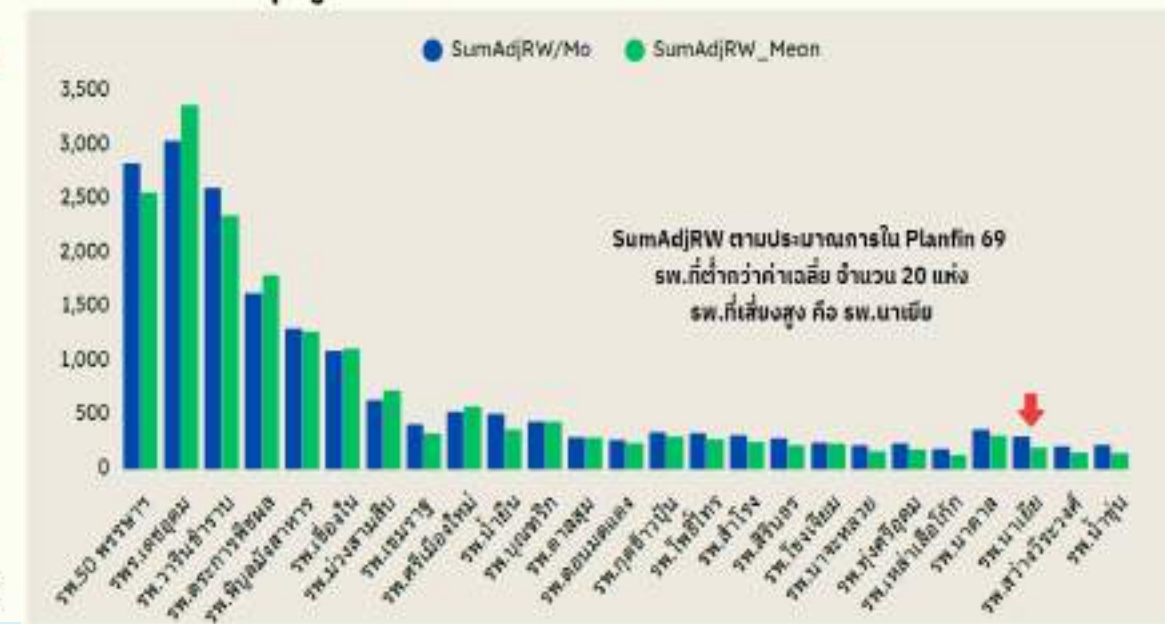
ค่า CMI (Case Mix Index) จำแนกตามขนาดหน่วยบริการ (เดือนมีนาคม 2569)



ข้อมูล CMI เดือนมีนาคม 2569
 หน่วยบริการขนาดใหญ่ CMI >> ผ่านเกณฑ์ กบรส. ทุกแห่ง
 หน่วยบริการขนาดกลาง >> ตามนิยามกำหนดให้ตรวจ 4 พันค่า CMI ขึ้น 0.2 ในกลุ่ม รพ. เป็นผ่านเกณฑ์ = 0.8 (เกณฑ์ กบรส. = 0.6)
 >> ในเดือนมีนาคม 69 รพ. ที่ CMI ไม่ผ่านเกณฑ์ตามนิยาม 4 จำนวน 13 แห่ง (ตามเกณฑ์ กบรส. ไม่ผ่าน 2 แห่ง ได้แก่ รพ.สร้างวีระวงศ์ และ รพ.น้ำขุ่น)

ที่มา : กองบริหารการสุขภาพ www.cmi.moph.go.th ประมวลผลวันที่ 27 เมษายน 2569

เปรียบเทียบค่า SumAdjRW กับ แผน Planfin กองทุนผู้ป่วยใน (UC) รายหน่วยบริการ เดือนมีนาคม 2569



SumAdjRW ตามประมาณการใน Planfin 69 รพ. ที่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ย จำนวน 20 แห่ง รพ. ที่สูงที่สุด คือ รพ.นาเขย

- สสจ.แจ้งสั่งการให้จัดตั้งศูนย์และจุดรับบริจาควัยวะและดวงตา ที่แผนกผู้ป่วยนอก (OPD) ในโรงพยาบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทุกแห่ง เพื่อประชาสัมพันธ์การรับบริจาควัยวะและดวงตา และรับลงทะเบียนผู้ประสงค์บริจาควัยวะและดวงตา

■ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

○ วาระงานประกันสุขภาพ

■ ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ

สาเหตุความเสียหายที่เกิดขึ้น	รายละเอียดความเสียหายที่เกิดขึ้น	แนวทางปฏิบัติเพื่อการพัฒนาและป้องกันเหตุเกิดซ้ำ
1. ผู้ป่วยเสียชีวิตขณะเข้ารับบริการที่ OPD	กรณี ผู้ป่วยเพศหญิง อายุ 40 ปี มีโรคประจำตัวเป็น โรคสะเก็ดเงิน วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 06.30 น. เข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลชุมชน ด้วยอาการมีไข้ คลื่นไส้ ก่อนมาโรงพยาบาล 2 วัน สัญญาณชีพ อัตราการเต้นของหัวใจ 104 ครั้ง/นาที เจ้าหน้าที่คัดกรองให้เข้ารับบริการที่ OPD เวลา 09.30 น. หลังจากผู้ป่วยชักประวัติเสร็จเรียบร้อย เจ้าหน้าที่ให้ไปตรวจเลือด หลังเจาะเลือดเสร็จขณะเดินมาที่โต๊ะชั่งประวัติ ผู้ป่วยเดินเซ ล้มศีรษะกระแทกขอบโต๊ะ มีอาการชักเกร็งตาค้าง เจ้าหน้าที่ประเมินอาการและให้การพยาบาลเบื้องต้น มีเลือดออกที่ศีรษะ และไม่ได้ประสานเจ้าหน้าที่ห้องฉุกเฉินเพื่อเตรียมรับผู้ป่วยฉุกเฉิน และย้ายผู้ป่วยไปที่ห้องฉุกเฉิน ผู้ป่วยไม่รู้สีกตัว Score E1V1M1 pupil 4 mm. fixed both eye เวลา 09.33 น. เจ้าหน้าที่เริ่มช่วยฟื้นคืนชีพ ผู้ป่วยไม่ตอบสนองต่อการรักษาและเสียชีวิตในเวลาต่อมา	1. ให้นักงาบริการทบทวนเกณฑ์การคัดกรองให้มีความไวต่อภาวะวิกฤตมากขึ้น และทบทวนการปฏิบัติตามเกณฑ์ หากผู้ป่วยมีสัญญาณชีพผิดปกติ (เช่น HR > 100 ครั้ง/นาที) ต้องจัดให้อยู่ในกลุ่มที่ต้องเฝ้าระวัง 2. ทบทวนระบบประเมินความเสี่ยงต่อการพลัดตกหกล้ม ตั้งแต่จุดแรกรับ หากพบความเสี่ยงสูงควรให้ใช้รถเข็นนั่ง (Wheelchair) ในการเคลื่อนย้ายระหว่างจุดบริการ และควรมีการปรับปรุงสิ่งแวดล้อม เช่น การลบเหลี่ยมมุมของโต๊ะหรือเฟอร์นิเจอร์ หรือใช้กันกระแทกบริเวณมุมโต๊ะ ในจุดให้บริการผู้ป่วยเพื่อลดความรุนแรงหากเกิดอุบัติเหตุ 3. ทบทวน Protocol "Rapid Response Team (RRT)" หรือระบบเรียกทีมฉุกเฉินเมื่อเกิดเหตุการณ์วิกฤตที่งานผู้ป่วยนอก โดยเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องทราบขั้นตอนการประกาศ Code และการแจ้งห้องฉุกเฉิน เพื่อเตรียมอุปกรณ์ช่วยชีวิตให้พร้อมก่อนผู้ป่วยไปถึง

สาเหตุความเสียหายที่เกิดขึ้น	รายละเอียดความเสียหายที่เกิดขึ้น	แนวทางปฏิบัติเพื่อการพัฒนาและป้องกันเหตุเกิดซ้ำ
2. ผู้ป่วยแพ้ยา SJS/TEN	ผู้ป่วยเพศหญิง อายุ 12 ปี ไม่มีประวัติแพ้ยา วันที่ 10 พฤศจิกายน 2567 เข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลชุมชน ด้วยอาการมีไข้ ตาบวม ปวดตาทั้ง 2 ข้าง ได้รับการส่งต่อเข้ารับการรักษาที่ห้อง ICU ผู้ป่วยมีไข้สูง ได้รับการรักษาด้วยยาฆ่าเชื้อ วันที่ 13 พฤศจิกายน 2567 เริ่มมีอาการปากเป็นแผล คล้ายไฟไหม้ มีผื่นขึ้นตามร่างกาย แพทย์สงสัยว่าเป็นอีสุกอีใส วันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 ผู้ป่วยมีภาวะแพ้ยาอย่างรุนแรงขั้นสูงสุด SJS ระดับ TEN ผิวหนังตายและหลุดลอกมากกว่า 30% ของร่างกาย ร่วมกับมีอาการติดเชื้อรุนแรงกระจกตาเป็นแผล ปอดติดเชื้อต้องใช้ออกซิเจนต่อเนื่อง ผู้ป่วยแพ้ยา Amoxycillin และยา Norethisterone ซึ่งยา Norethisterone ที่ทำให้เกิดการแพ้ยา SJS ระดับ TEN เป็นยาที่ผู้ป่วยได้รับจากคลินิก ไม่มีประวัติการรักษาในโรงพยาบาล ทำให้แพทย์วินิจฉัยอาการแพ้ยาได้ล่าช้า วันที่ 14 พฤษภาคม 2568 ได้รับการเปลี่ยนกระจกตาขวาเนื่องจากกระจกตาเป็นผลทะลุ วันที่ 17 พฤษภาคม 2568 ได้รับการส่งต่อไปโรงพยาบาลศิริราช เพื่อปรึกษาแพทย์เรื่องระบบทางเดินหายใจเนื่องจากผู้ป่วยไม่สามารถหายใจออกซิเจนได้ และพบจักษุแพทย์ วันที่ 27 พฤศจิกายน 2568 ได้รับการเปลี่ยนกระจกตาซ้าย ที่โรงพยาบาลศิริราช และยังมีนัดพบแพทย์ต่อเนื่อง ปัจจุบันผู้ป่วยยังต้องใช้ออกซิเจนต่อเนื่อง ตาทั้ง 2 ข้างยังมองเห็นไม่ชัดเจน	ให้นักงาบริการซักประวัติการได้รับยา ก่อนเข้ารับการรักษาอย่างละเอียด โดยเฉพาะยาที่ได้รับจากคลินิก หรือร้านขายยา ให้เป็นขั้นตอนมาตรฐาน และซักประวัติการแพ้ยาของผู้ป่วยทุกราย เพื่อให้แพทย์และเภสัชกรเห็นประวัติการแพ้ยาทั้งหมดของผู้ป่วย

▪ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

○ ภาระงานประกันสุขภาพ

- บัญชีอัตราค่าบริการสาธารณสุข ปี 2568 (ปรับปรุง พ.ค.2569) จำนวน 961 รายการ อยู่ระหว่างเสนอเขตสุขภาพ พิจารณานุมัติ

บัญชีอัตราค่าบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการ ปี 2568								
ชื่อหน่วยบริการ โรงพยาบาลวังสามสี จังหวัด อุบลราชธานี สังกัด : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี								
ลำดับ (Model) _MOPH 2568	CODE MOPH 68	รายการ (Model) _MOPH 2568	หน่วยนับ (Model) _MOPH 2568	ราคาตามประกาศ		ราคาของหน่วยบริการ		หมายเหตุ
				Price (Model) MOPH 2568_Thai	Price (Model) MOPH 2568_Foreigner	ราคา สำหรับคนไทย	ราคาสำหรับ ชาวต่างชาติ	
M (Medicine) หมวดที่ 1 ค่ายาและบริการเภสัชกรรม								
1	M00001	จ่ายยาผู้ป่วยนอก	ใบสั่ง	120	240	120	200	
2	M00002	จ่ายยาผู้ป่วยใน (Daily dose)	วันนอน	200	400	200	400	
3	M00003	Aseptic Dispensary TPN (Total Parenteral Nutrition) (คิดค่าเฉลี่ยต่อรายการยา)	ใบสั่ง	550	1,100	-	-	ไม่บังคับ
4	M00004	Cytotoxic drug (คิดค่าเฉลี่ยต่อใบสั่งยา)	รายการ	550	1,100	-	-	ไม่บังคับ
5	M00005	Telepharmacy	ต่อครั้ง	220	440	220	440	
6	M00006	การรับยาทางเภสัชกรรมทั่วไป	ต่อวัน	280	560	280	560	
7	M00007	การรับยาทางเภสัชกรรมเชิงลึกเฉพาะทาง	ต่อวัน	400	800	400	800	
8	M00008	เข็มบ้าน (ทางเภสัชกรรม)	ต่อราย	580	1,160	580	1,160	
9	M00009	ค่าบริการส่งยากลับบ้าน	ต่อครั้ง	100	200	100	200	
L (Lab) หมวดที่ 2 ค่าบริการสาธารณสุขทางเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก								
L01 2.1 ธนาคารเลือด (Blood Bank)								
2.1.1 การตรวจเพื่อการนำเลือดหรือส่วนประกอบของเลือด								
1	L01001	ABO Cell grouping	Test	50	100	50	100	
2	L01002	Antibody screening (Indirect antiglobulin test) By Tube method	Test	145	290	60	120	
3	L01003	Antibody screening A cell (Indirect antiglobulin test) By Gel method	Test	100	200	-	-	ไม่บังคับ
4	L01004	Antibody screening B cell (Indirect antiglobulin test) By Gel method	Test	100	200	-	-	ไม่บังคับ
5	L01005	Antibody screening (Indirect antiglobulin test) By Gel method	Test	240	480	120	240	
6	L01006	Blood group (ABO- Cell and serum grouping) By Gel method	Test	120	240	-	-	ไม่บังคับ
7	L01007	Blood group (ABO- Cell and serum grouping) By Tube method	Test	100	200	100	200	
8	L01008	Cross matching by Gel method	Test	160	320	150	300	
9	L01009	Cross matching by Tube method	Test	140	280	80	160	
10	L01010	Direct antiglobulin (Coombs' test) IgG and C3c by Gel method	Test	210	420	-	-	ไม่บังคับ

การกำหนดอัตราค่าบริการทันตกรรมในจังหวัดอุบลราชธานี



เสนอ กทบ.sw. เพื่อนุมัติ

ยื่นขออนุมัติ ผตร. 10 เพื่ออนุมัติ

■ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

○ วาระงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

- สสจ.แจ้งสั่งการให้จัดตั้งศูนย์และจุดรับบริจาคอวัยวะและดวงตา ที่แผนกผู้ป่วยนอก (OPD) ในโรงพยาบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง เพื่อประชาสัมพันธ์การรับบริจาคอวัยวะและดวงตา และรับลงทะเบียนผู้ประสงค์บริจาคอวัยวะและดวงตา
- โครงการเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อสำรวจประชาชนที่มีความเสี่ยงเป็นโรค Parkinson ในวันที่ 14-15 พฤษภาคม 2569 ที่โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ
- โครงการจัดทำขานเทียมพระราชทานเคลื่อนที่ ครั้งที่ 177 และพิธีมอบขานเทียมพระราชทาน จังหวัดอุบลราชธานี ในระหว่างวันที่ 17 - 22 พฤษภาคม 2569 ที่โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ

▪ ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดสำคัญ (KPIs)

- ความสมบูรณ์เวชระเบียน

รายงานผลการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุข

กรณี การให้บริการผู้ป่วยใน

รหัส สถานพยาบาล	ชื่อ หน่วยบริการ	จังหวัด	เวชระเบียน. ที่เรียกตรวจ (ฉบับ)	เวชระเบียน ที่หน่วยแนบ (ฉบับ)	คิดเป็น (visit)	เวชระเบียน ที่หน่วยไม่ แนบ (ฉบับ)	ผลการตรวจ (ฉบับ)				
							1	2	3	4	รวม
10953	รพ.ม่วงสามสิบ	อุบลราชธานี	55	55	55	0	0	2	24	29	55

หมายเหตุ คำอธิบายของผลการตรวจ

หมายเลข 1. หมายถึง...ไม่พบเวชระเบียน

หมายเลข 2. หมายถึง...ไม่เข้าเงื่อนไขการชดเชย

หมายเลข 3. หมายถึง...ตรวจสอบพบความผิดพลาดที่มีผลต่อการเปลี่ยนกลุ่ม DRG และค่า AdjRW

หมายเลข 4. หมายถึง...ตรวจสอบไม่พบความผิดพลาด และ พบความผิดพลาดที่ไม่มีผลต่อการชดเชย

กรณี การให้บริการผู้ป่วยใน สิทธิ อบท.

รหัส สถานพยาบาล	ชื่อ หน่วยบริการ	จังหวัด	เวชระเบียน. ที่เรียกตรวจ (ฉบับ)	เวชระเบียน ที่หน่วยแนบ (ฉบับ)	คิดเป็น (visit)	เวชระเบียน ที่หน่วยไม่ แนบ (ฉบับ)	ผลการตรวจ (ฉบับ)				
							1	2	3	4	รวม
10953	รพ.ม่วงสามสิบ	อุบลราชธานี	30	30	30	0	0	1	9	20	30

หมายเหตุ คำอธิบายของผลการตรวจ

หมายเลข 1. หมายถึง...ไม่พบเวชระเบียน

หมายเลข 2. หมายถึง...ไม่เข้าเงื่อนไขการชดเชย

หมายเลข 3. หมายถึง...ตรวจสอบพบความผิดพลาดที่มีผลต่อการเปลี่ยนกลุ่ม DRG และค่า AdjRW

หมายเลข 4. หมายถึง...ตรวจสอบไม่พบความผิดพลาด และ พบความผิดพลาดที่ไม่มีผลต่อการชดเชย

-ให้บทวน อุดหนุนผลการตรวจสอบ ภายใน 22 พฤษภาคม 2569

▪ ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดสำคัญ (KPIs)

-ผลการดำเนินงาน KPIs Ranking

รวม 25 อำเภอ	สรุปตัวชี้วัด Ranking ประจำปีงบประมาณ 2569 รอบที่ 1 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุ...								1.00
	ค่าน้ำหนักคะแนน 100 คะแนน				ม่วงสามสิบ				78.91
	รหัส R	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น.น. คะแนน	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ผลงาน	อัตรา	คะแนน Rankin
		1. ระบบบริการดี : เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการเชิงพื้นที่ลดความเหลื่อมล้ำ				9365	525.58	667.93	238.17
54.5	R 14	ร้อยละกลุ่มผู้มีความเสี่ยง CCA ได้รับการคัดกรองมะเร็งท่อน้ำดีด้วยอัลตราซาวด์	100%	1	NCD สุขภาพจิต และยาเสพติด	5	2		2
29.5	R 15	ระดับความสำเร็จการควบคุมป้องกันโรคมะเร็งสำไส้ใหญ่ไส้ตรงและมะเร็งปากมดลูก	ความสำเร็จระดับ 5	1.5	NCD สุขภาพจิต และยาเสพติด	5	1		1
83.5	R 17	ร้อยละความครอบคลุมวัคซีน MMR 2 ในเด็กอายุ 2 ปี	>95 %	1.5	ควบคุมโรคติดต่อ	108	82	75.93	1.5
		2. สุขภาพดี : สร้างสุขภาพดีทุกช่วงวัย คนไทยแข็งแรง สุขภาพดีทุกกลุ่มวัย							
83.17	R 26	ระดับความสำเร็จการส่งเสริมพัฒนาการเด็กสมวัย	ความสำเร็จระดับ 5	3	ส่งเสริมสุขภาพ	5	2.83		2.83
70.7	R 27	ระดับความสำเร็จการดำเนินงาน TO BE NUMBER ONE ในระดับอำเภอ	ความสำเร็จระดับ 5	1	NCD สุขภาพจิต และยาเสพติด	5	2		2
37.5	R 29	ระดับความสำเร็จในการตรวจสุขภาพประชาชน การติดตามยืนยันวินิจัยกลุ่มสงสัยป่วย และการควบคุมโรคติดต่อของโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง	ความสำเร็จระดับ 5	1	NCD สุขภาพจิต และยาเสพติด	5	1.5		1.5
105.5	R 33	ระดับความสำเร็จการดำเนินงาน Health Literacy	ความสำเร็จระดับ 5	1	พัฒนาคุณภาพ และรูปแบบบริการ	5	3		3
50	R 35	ระดับความสำเร็จการจัดตั้งศูนย์จัดการเรื่องร้องเรียนระดับอำเภอ (CGHP : COMPLAINT AND ENFORCEMENT MANAGEMENT CENTER)	ความสำเร็จระดับ 5	1	คุ้มครองผู้บริโภค และเภสัชสาธารณสุข	5	2		2
63.5	R 38	ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน GREEN and CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป)	>ร้อยละ 95	3	อนามัยสิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัย	5	2.5		2.5
		3. เทคโนโลยีดี : หมอไม่ลา ประชาชนไม่รอ เชื่อมต่อทุกบริการ ผ่านเทคโนโลยี							
50	R 40	ระดับความสำเร็จของโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ผ่านเกณฑ์โรงพยาบาลอัจฉริยะ ระดับทองขึ้นไป	ความสำเร็จระดับ 5	1	สุขภาพดิจิทัล	5	2		2
57	R 41	ร้อยละของการส่งภาพ X-Ray เข้าสู่ระบบ Imaging Data Hub ของโรงพยาบาล สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	100%	1	สุขภาพดิจิทัล	5	3		3
77	R 42	ร้อยละของการใช้งาน Telemedicine ในโรงพยาบาล สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	≥ 20% ของ OP visit ของ รพ.	1	สุขภาพดิจิทัล	5	3		3
85	R 44	ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ผ่านการประเมิน Cyber Security (เกณฑ์ปี 2569)	100%	1	สุขภาพดิจิทัล	5	3		3
35	R 45	ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ที่ยื่นคำขอรับรองมาตรฐาน HAIT plus Lev.1	100%	1	สุขภาพดิจิทัล	5	1		1

รวม 25 อำเภอ	สรุปตัวชี้วัด Ranking ประจำปีงบประมาณ 2569 รอบที่ 1 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุ...								1.00	78.91
	ค่าน้ำหนักคะแนน 100 คะแนน				ม่วงสามสิบ				78.91	
	รหัส R	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น.น. คะแนน	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ผลงาน	อัตรา	คะแนน Rankin	รวมคะแนน
		4. เศรษฐกิจดี : เพิ่มมูลค่าเชิงเศรษฐกิจสุขภาพ								
81.1	R 46	ร้อยละของโรงพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน TPs	Grade A+B ≥80%	5	ประกันสุขภาพ	10	5.5		2.75	2.75
		5. คนดี : บุคลากรมีขวัญกำลังใจและคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี								
62.5	R 56	ร้อยละของเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ที่มีคุณสมบัติประเมินเลื่อนระดับ (ปฏิบัติการเป็นชำนาญการ) สามารถเลื่อนระดับได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	> 70% -ข้อร้องเรียนไม่เกิน 5%	2	บริหารทรัพยากรบุคคล	5	2.5		2.5	1.00
91	R 57	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่ และมีการพัฒนาต่อยอดเพื่อการใช้งานไปใช้	ความสำเร็จระดับ 5	2	บริหารทรัพยากรบุคคล	5	3		3	1.20
		6. ดี + น้อมนำการพัฒนาทางสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ / โครงการเฉลิมพระเกี...								
76.3	R 59	ระดับความสำเร็จ การดำเนินงานดูแลสุขภาพ, ติดตามเยี่ยมบ้าน และการบันทึกผลงานการเยี่ยมบ้าน ผู้ป่วยในพระราชานุเคราะห์	ความสำเร็จระดับ 5	1	ยุทธศาสตร์					
89.1	R 60	ร้อยละผู้ป่วย Blinding Cataract ได้รับการผ่าตัดภายใน 30 วัน (โครงการเฉลิมพระเกียรติ ฯ)	>90%	1	NCD สุขภาพจิต และยาเสพติด	5	3.4		3.4	0.68
64.75	R 62	สตรีอายุ 30-70 ปี ได้รับการคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเอง และ ตรวจโดยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข (โครงการเฉลิมพระเกียรติ ฯ)	>80%	0.5	NCD สุขภาพจิต และยาเสพติด	5	2.5		2.5	0.25

ควรเร่งรัดดำเนินการตัวชี้วัดที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดสำคัญ (KPIs)

-การบริหาร PlanFin (รายรับ)

รายการเปลี่ยนแปลง

- ปรับเพิ่มรายรับงบลงทุน ค่าเสื่อม CF รายได้อื่น
- ปรับลด OP PP IP EMS

ลำดับ	รายการ	แผนอนุมัติปี2569	ผลงาน ณ มีค.69	ประมาณการ 6m069
รายได้				
1	รายได้จากงบประมาณ	76,225,937.51	40,377,343.46	77,687,622.52
	1.1 งบประมาณ บุคลากร	66,020,931.00	33,303,412.20	65,855,931.00
	1.2 งบประมาณดำเนินการ	10,205,006.51	5,028,231.26	9,785,991.52
	1.3 งบประมาณงบลงทุนจากภาครัฐ	-	2,045,700.00	2,045,700.00
2	รายได้จาก UC	116,974,048.15	86,960,905.16	120,853,360.38
	2.1 กองทุนผู้ป่วยนอก OP	28,893,719.07	18,599,802.10	27,616,755.91
	Ø เหมาะจ่ายรายหัว Prepaid	28,893,719.07	18,599,802.10	27,616,755.91
	2.2 กองทุนผู้ป่วยใน IP	40,720,043.54	23,907,501.09	38,749,203.23
	Ø งบผู้ป่วยในสิทธิ UC	40,720,043.54	23,907,501.09	38,749,203.23
	2.3 กองทุนสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค P	15,884,985.42	8,799,928.21	14,160,476.75
	Ø PP Basic service UC/Non UC	10,384,985.42	7,237,944.94	8,660,476.75
	Ø PP Fee Schedule/QOF	5,200,000.00	1,561,983.27	5,200,000.00
	Ø PPA เขต จว./กองทุนตำบล	300,000.00	0.00	300,000.00
	2.4 กองทุนบริการกรณีเฉพาะ Central Reiml	25,096,247.75	12,950,022.61	25,193,247.75
	Ø ค่ารักษา UC-OP-CR	21,693,247.75	11,187,433.90	21,693,247.75
	Ø ค่ารักษา UC-IP-CR	900,000.00	821,158.71	1,500,000.00
	Ø กองทุนบริการจัดการโรคเฉพาะ อื่น	2,503,000.00	941,430.00	2,000,000.00
	2.5 งบค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลัภ	2,628,000.00	3,959,241.75	5,059,241.75
	Ø งบค่าเสื่อม UC	2,628,000.00	3,959,241.75	5,059,241.75
	2.6 รายได้กองทุน UC อื่น	3,361,052.38	7,300,112.09	3,500,000.00
	2.7 กองทุน UC สนับสนุนอื่น	-	11,292,392.31	6,184,435.00
	Ø Hard Ship	-	0.00	0.00
	Ø CF	-	11,292,392.31	6,184,435.00
	2.8 รายได้จากการเรียกเก็บ	390,000.00	151,905.00	390,000.00
	Ø ในจังหวัด	300,000.00	107,455.00	300,000.00
	Ø ต่างจังหวัด	-	0.00	0.00
	Ø ต่างสังกัด	90,000.00	44,450.00	90,000.00
3	รายได้ค่าธรรมเนียม 30 บาท	520,000.00	276,450.00	520,000.00
	รายได้ค่าธรรมเนียม 30 บาท	520,000.00	276,450.00	520,000.00

ลำดับ	รายการ	ประมาณการ 6m069	ผลงาน ณ มีค.69	ประมาณการ 6m069
4	รายได้ค่ารักษาพยาบาล Non-UC	56,079,643.96	28,980,510.66	55,634,072.59
	Ø เบิกต้นสังกัด	81,571.37	17,622.00	36,000.00
	▶ ผู้ป่วยนอก	-	0.00	0.00
	▶ ผู้ป่วยใน	81,571.37	17,622.00	36,000.00
	Ø เบิกจ่ายตรง	32,901,323.87	17,083,605.51	32,901,323.87
	▶ ผู้ป่วยนอก	25,646,995.00	13,882,619.25	25,646,995.00
	▶ ผู้ป่วยใน	7,254,328.87	3,200,986.26	7,254,328.87
	Ø เบิกจ่ายตรง อปท.	4,837,196.26	3,123,999.80	4,837,196.26
	▶ ผู้ป่วยนอก	3,751,488.00	2,598,535.50	3,751,488.00
	▶ ผู้ป่วยใน	1,085,708.26	525,464.30	1,085,708.26
	Ø ประกันสังคม/กองทุนทดแทน	7,588,006.46	3,496,763.78	7,588,006.46
	▶ ผู้ป่วยนอก	5,236,377.16	2,212,287.44	5,236,377.16
	▶ ผู้ป่วยใน	2,351,629.30	1,284,476.34	2,351,629.30
	Ø พรบ.ผู้ประสบภัยจากรถ	3,121,546.00	1,522,791.00	2,721,546.00
	▶ ผู้ป่วยนอก	1,921,546.00	1,036,602.00	1,921,546.00
	▶ ผู้ป่วยใน	1,200,000.00	486,189.00	800,000.00
	Ø แร้งงานต่างดาวขึ้นทะเบียน	-	23,437.57	0.00
	▶ ผู้ป่วยนอก	-	23,437.57	0.00
	▶ ผู้ป่วยใน	-	0.00	0.00
	Ø ค่ารักษาพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ	50,000.00	23,512.75	50,000.00
	▶ ผู้ป่วยนอก	15,000.00	11,166.45	15,000.00
	▶ ผู้ป่วยใน	35,000.00	12,346.30	35,000.00
	Ø ค่ารักษาพยาบาลสิทธิอื่น(ชำระเงินเอง)	7,500,000.00	3,688,778.25	7,500,000.00
	▶ ผู้ป่วยนอก	5,000,000.00	2,682,797.75	5,000,000.00
	▶ ผู้ป่วยใน	2,500,000.00	1,005,980.50	2,500,000.00
5	รายได้กองทุนประกันสังคม	-	0.00	0.00
	Ø รายได้กองทุนประกันสังคม/บริหาร/พัฒ	-	0.00	0.00
6	รายได้กองทุน EMS	450,000.00	174,500.00	300,000.00
	Ø เงินชดเชยบริการผู้ป่วยระบบ EMS	450,000.00	174,500.00	300,000.00
7	รายได้จากการได้รับการสนับสนุนยาและอื่น ๆ	3,000,000.00	1,011,952.62	3,000,000.00
	Ø มูลค่าการได้รับการสนับสนุนยาและอื่น	3,000,000.00	1,011,952.62	3,000,000.00
8	รายได้อื่น ๆ	3,700,000.00	1,660,069.48	4,530,000.00
	Ø เงินบริจาค/ดอกเบี้ย/ใบรับรองแพทย์/	3,700,000.00	1,660,069.48	4,530,000.00
	รวมรายได้ทั้งหมด	256,949,629.62	159,441,731.38	262,525,055.49

▪ ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดสำคัญ (KPIs)

- การบริหาร PlanFin (รายจ่าย)

ลำดับ	รายการ	แผนอนุมัติปี 2569	ผลงาน ณ มีค.69	ประมาณการ 6mo69
ค่าใช้จ่าย				
1	งบบุคลากร	135,276,477.09	64,283,668.96	134,641,287.69
1.1	งบบุคลากร LO (Uncontrolable)	75,790,759.42	38,268,453.46	75,641,922.76
	เงินเดือนข้าราชการและค่าครองชีพ	57,184,561.00	28,727,487.74	57,184,561.00
	เงินประจำตำแหน่ง	3,751,200.00	1,951,592.47	3,751,200.00
	ค่าจ้างประจำและค่าครองชีพ	2,083,170.00	996,600.00	1,918,170.00
	เงินเดือน พ.ราชการและค่าครองชีพ	2,200,400.00	1,053,300.00	2,200,400.00
	เงินตอบแทนรายเดือน	801,600.00	646,478.37	801,600.00
	เงินตอบแทน จ 11	4,891,576.00	2,290,733.50	4,581,469.00
	เงินตอบแทน จ 12	-	0.00	0.00
	เงินตอบแทน พตส.	2,880,000.00	1,155,000.00	2,345,100.00
	เงินตอบแทนอื่น ๆ + กบข. กสจ.	1,998,252.42	1,447,261.38	2,859,422.76
1.2	งบบุคลากร L1 (Controlable)	59,485,717.67	26,015,215.50	58,999,364.93
	ค่าจ้างชั่วคราว ลูกจ้างทั่วไป	6,496,252.00	481,356.00	4,892,672.26
	ค่าพนักงานกระทรวงฯ	16,959,077.00	8,252,749.00	17,532,001.00
	สมทบประกันสังคมส่วนนายจ้าง	1,409,364.00	977,723.00	1,930,867.00
	ค่าตอบแทน	31,721,424.67	15,168,607.50	31,721,424.67
	ค่าตอบแทน พตส.	270,000.00	126,000.00	270,000.00
	ค่าตอบแทน จ.11	10,842,000.00	4,466,666.50	10,842,000.00
	ค่าตอบแทน จ.12	-	0.00	0.00
	ค่าตอบแทนนอกเวลา OT / บ่ายดึก	20,609,424.67	10,575,941.00	20,609,424.67
	ค่าไม่ทำเวชปฏิบัติและสาขาส่งเสริมพิเศษ	1,630,000.00	750,000.00	1,500,000.00
	ค่าจ้างเหมาบริการทดแทนค่าแรง(ยาม,สะอาด,ขอ,โรงอาหาร,แผนไทย)	1,269,600.00	384,780.00	1,422,400.00

ลำดับ	รายการ	แผนอนุมัติปี 2569	ผลงาน ณ มีค.69	ประมาณการ 6mo69
2	ค่าใช้จ่ายงบดำเนินการ	118,838,598.15	55,569,010.25	119,101,745.78
	ค่าใช้จ่ายงบกลาง จากเงินงบประมาณ	69,865.00	63,190.00	69,865.00
	ค่าใช้จ่ายดำเนินการ จาก เงินบำรุง	118,768,733.15	55,505,820.25	119,031,880.78
2.1	ค่าใช้จ่ายอื่น	43,692,420.50	23,353,367.06	46,231,398.87
	ค่าเวชปฏิบัติครอบครัว(เยี่ยมบ้าน ฯลฯ)	-	26,520.00	26,520.00
	ค่าใช้จ่ายไปราชการ ประชุม อบรม	1,000,000.00	438,404.57	1,000,000.00
	ค่าใช้จ่ายอื่น	12,704,120.50	10,522,772.49	15,216,578.87
	จ้างเหมาอื่น	11,154,120.50	10,331,770.39	13,666,578.87
	ซ่อมแซม	1,550,000.00	191,002.10	1,550,000.00
	จ้างเหมาบริการทางการแพทย์	26,488,300.00	11,360,760.00	26,488,300.00
	ค่าจ้างตรวจทางห้องปฏิบัติการ	3,500,000.00	1,004,910.00	3,500,000.00
	ค่าจ้างตรวจ X-Ray	-	0.00	0.00
2.2	ค่าสาธารณูปโภค	5,755,500.00	2,521,712.39	5,780,500.00
	ค่าไฟฟ้า	5,500,000.00	2,413,064.05	5,500,000.00
	ค่าประปา	500.00	72.00	500.00
	ค่าโทรศัพท์+Internet	245,000.00	103,475.34	265,000.00
	ค่าไปรษณีย์	10,000.00	5,101.00	15,000.00
2.3	ค่าวัสดุ	7,923,740.00	3,539,753.69	7,650,000.00
	วัสดุสำนักงาน	850,000.00	295,749.79	800,000.00
	วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	350,000.00	38,586.00	200,000.00
	วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	1,050,000.00	573,230.60	1,300,000.00
	วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	200,000.00	128,966.50	200,000.00
	วัสดุโฆษณาและเผยแพร่	60,000.00	58,425.00	100,000.00
	วัสดุคอมพิวเตอร์	600,000.00	206,000.00	500,000.00
	วัสดุงานบ้านงานครัว	1,500,000.00	869,912.00	1,500,000.00
	วัสดุบริโภค	2,200,000.00	1,084,556.80	2,200,000.00
	วัสดุเครื่องแต่งกาย	363,740.00	39,600.00	400,000.00
	วัสดุก่อสร้าง	600,000.00	166,344.00	300,000.00
	วัสดุอื่น	150,000.00	78,383.00	150,000.00
2.4	ค่าครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์	1,000,000.00	544,050.00	1,300,000.00
	ค่าครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์	1,000,000.00	544,050.00	1,300,000.00

รายการเปลี่ยนแปลง

- รายจ่ายบุคลากร ปรับตามจ้างจริง
- ปรับเพิ่มค่าใช้จ่าย (จ้างเหมาซ่อมแซม/จ้างเหมาบริการ)
- ปรับเพิ่มวัสดุเชื้อเพลิง / โฆษณา /

▪ ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดสำคัญ(KPIs)

-การบริหาร PlanFin (รายจ่าย)

ลำดับ	รายการ	แผนอนุมัติปี2569	ผลงาน ณ มีค.69	ประมาณการ 6mo69
2.5	ค่ายาและเวชภัณฑ์	42,255,317.92	18,199,720.61	38,937,944.18
	ค่ายา	27,414,793.89	11,729,002.84	27,036,181.15
	ค่าเวชภัณฑ์มีใบยา / วัสดุการแพทย์	8,508,959.36	4,350,177.67	6,644,959.36
	วัสดุวิทยาศาสตร์ /Lab	4,500,000.00	1,284,162.73	3,425,239.00
	วัสดุทันตกรรม	1,831,564.67	836,377.37	1,831,564.67
2.6	ค่าใช้จ่ายตามโครงการตามแผนปฏิบัติการ	3,923,240.00	519,480.00	5,083,233.00
	โครงการส่งเสริมป้องกัน (งบประมาณ)	300,000.00	0.00	300,000.00
	โครงการส่งเสริมป้องกัน(เงินบำรุง/PP)	1,423,240.00	17,400.00	1,423,240.00
	โครงการพัฒนาบุคลากร สัมมนา (เงินบำรุง)	-	0.00	0.00
	โครงการอื่น ๆ (เงินบำรุง)	2,200,000.00	502,080.00	3,359,993.00
2.7	ค่าใช้จ่ายตามจ่าย	9,500,000.00	4,221,032.25	8,800,000.00
	UC ในสังกัด สป.สธ	9,000,000.00	3,938,584.75	8,300,000.00
	UC นอกสังกัด สป.สธ	500,000.00	282,447.50	500,000.00
	ตามจ่ายค่ารักษาสิทธิอื่น	-	0.00	0.00
2.8	ค่าใช้จ่ายอื่น	4,718,514.73	2,606,704.25	5,248,804.73
	สนับสนุน สสอ./รพ.สต./อื่น ๆ	3,516,991.00	2,089,079.45	4,007,281.00
	ค่าใช้จ่ายอื่น	1,201,523.73	517,624.80	1,241,523.73
3	ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	22,676,824.12	12,503,734.80	22,898,804.73
	ค่าเสื่อมราคาอาคาร	7,904,682.41	4,047,881.62	8,095,763.24
	ค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์	14,550,355.72	8,347,060.16	14,585,455.45
	ค่าตัดจำหน่าย	221,785.99	108,793.02	217,586.04
4	หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ	102,366.94	15,811.48	0.00
	รวมค่าใช้จ่าย	276,894,266.30	132,372,225.49	276,641,838.20
	ดุลแผน รายได้ - ค่าใช้จ่าย NI	-19,944,636.68	27,069,505.89	-14,116,782.71
	EBITDA	104,187.44	33,568,298.94	1,677,080.27

รายการเปลี่ยนแปลง

- ปรับลด วัสดุวิทยาศาสตร์ / วัสดุการแพทย์
- ปรับเพิ่มแผนงานโครงการเงินบำรุง
- ปรับเพิ่มสนับสนุน รพ.สต.

การบริหารรายจ่าย

- ค่าใช้จ่าย (จ้างเหมา) มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
- มาตรการประหยัด (หมวดวัสดุ)
- ควบคุมกำกับรายการซื้อจ้างนอกแผน

▪ ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดสำคัญ (KPIs)

- การบริหาร PlanFin (TPS)

ผลการประเมินประสิทธิภาพ Total Performance Score ไตรมาส 2 ปี 2569			
รพ. ม่วงสามสิบ		10953	(ค้นหา รพ. ไล่ รหัส รพ. ใน)
1. ข้อมูลการเงินการคลัง ณ ไตรมาส 2/2569			
1.1 Risk score		0	
1.2 เงินทุนสำรองสุทธิ (NWC)		67,677,589.39	
1.3 เงินสำรองหนี้สุทธิ		37,136,631.74	
1.4 รายได้ (ไม่รวมงบลงทุน) หัก ค่าใช้จ่าย (ไม่รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย) EBITDA		35,613,998.94	
1.5 รายได้สูง (ต่าง) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ (งบ)		22,594,225.23	
2. ผลการประเมินประสิทธิภาพ ณ ไตรมาส 2/2569			
ผลคะแนนจาก 15 คะแนน		11.5	
ระดับการประเมิน		B	
เกณฑ์ประสิทธิภาพ		เต็ม	ได้
รวม		15.0	11.5
1. ตัวชี้วัดกระบวนการ (Process Indicators)			
1.1 การบริหารแผนทางการเงินเปรียบเทียบผลการดำเนินงานผลต่าง		2.0	1.0
1.1.1 งบการเงิน		1.0	1.0
1.1.2 มีดัดค่าใช้จ่าย $\leq 5.0\%$		1.0	0.0
1.2 การบริหารสินทรัพย์หมุนเวียนและหนี้สินหมุนเวียน (3 คะแนน)		3.0	1.5
1.2.1 ระยะเวลาเฉลี่ยในการเรียกเก็บหนี้สุทธิ LC ≤ 60 วัน		1.0	1.0
1.2.2 ระยะเวลาเฉลี่ยในการเรียกเก็บหนี้สุทธิ LC ≤ 60 วัน		0.5	0.0
1.2.3 ระยะเวลาเฉลี่ยในการเรียกเก็บหนี้สุทธิ LC ≤ 60 วัน		0.5	0.5
1.2.4 การบริหารสินค้าคงคลัง (Inventory Management) ≤ 60 วัน ยกเว้น รพ. พื้นที่เกาะ ≤ 90 วัน		1.0	0.0

1.3 การบริหารจัดการ	5.0	5.0		
1.3.1 การบริหารต้นทุนและค่าใช้จ่าย (2 คะแนน)	2.0	2.0		
1.3.1.1 Unit Cost for OP	1.0	1	930.26	บาท
1.3.1.2 Unit Cost for IP	1.0	1	9,542.53	บาท
1.3.1.3 LC ค่าแรงบุคลากร	0.5	0.5	64,543,571.33	บาท
1.3.1.4 MC ค่ายา	0.5	0.5	11,729,002.84	บาท
1.3.1.5 MC ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์	0.5	0.5	1,284,162.73	บาท
1.3.1.6 MC ค่าเวชภัณฑ์มีโซยาและวัสดุการแพทย์	0.5	0.0	5,186,555.04	บาท
1.3.2 คะแนนตรวจสอบงบประมาณเบื้องต้น	1.0	1.0	300	คะแนน
1.3.3 ผลผลิต (Productivity) เป็นที่ยอมรับ (2 คะแนน)	2.0	2.0		
1.3.3.1 อัตราครองเตียงผู้ป่วยใน $\geq 80\%$	1.0	1.0	99.74	%
1.3.3.2 SumAdjRW เกินค่ากลางกลุ่มรพ. หรือเพิ่มขึ้น 5 %	1.0	1.0	5,186.7400	
(แหล่งข้อมูลจาก cmi@moph กบรส. ณ 29/04/2569)				
2. ตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินงาน	5.0	4.0		
2.1 ความสามารถในการทำกำไร	3.0	2.0		
2.1.1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Operating Margin)	1.0	1.0	24.30	%
2.1.2 อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (Return on Asset)	1.0	0.0	8.21	%
2.1.3 ผลกำไรขาดทุนก่อนหักค่าเสื่อม (EBITDA) ≥ 0 (1 คะแนน)	1.0	1.0	35,613,998.94	บาท
2.2 การวัดสภาพคล่องทางการเงิน	2.0	2.0		
2.2.1 ทุนสำรองสุทธิ (Net Working Capital) ≥ 0 (1 คะแนน)	1.0	1.0	67,677,589.39	บาท
2.2.2 Cash Ratio ≥ 0.8 (1 คะแนน)	1.0	1.0	2.41	เท่า

ข้อเสนอ

- การควบคุมกำกับกับการบริหารเจ้าหน้าที่การดำเนินงาน ลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล การบริหารคลังพัสดุ

▪ ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดสำคัญ (KPIs)

- การบริหารแผนการใช้เงินบำรุง

-(ร่าง) ปรับแผนลงทุนเงินบำรุง รอบ 6 เดือน

รายการลงทุนเงินบำรุง

- สมทบแผนงบค่าเสื่อม 1.276 ลบ.
- เข้าเครื่องคอมพิวเตอร์ AIO 252,000.-
- จ้างเดินสาย Fiber optic 390,000.-
- รถไฟฟ้าขนขยะ 80,000.-
- อาคารคลังเวชภัณฑ์ 2.0 ลบ.
- อาคารที่พัก จนท. 30 ห้อง 7.89 ลบ.
- + ผูกพัน ปี 70 3.65 ลบ.

แบบฟอร์ม แผนการลงทุนด้วยเงินบำรุง 1 ปี ปีงบประมาณ 2569		งบลงทุนด้วยเงินบำรุง	
ตามนโยบายการลงทุน Environment, Modernization And Smart Service : EMS			
หน่วยบริการโรงพยาบาลวังสามสี งบลงทุนปีงบประมาณ 2569			
รายละเอียด	บาท		
งบลงทุนด้วยงบค่าเสื่อม รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	4,049,241.75	ครุภัณฑ์งบค่าเสื่อม	4,049,241.75
งบลงทุนด้วยงบบริจาค รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	0.00	ก่อสร้างงบค่าเสื่อม	0.00
งบลงทุนด้วยงบเงินบำรุง รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	11,800,000.00	ครุภัณฑ์เงินบำรุง	1,998,758.25
		ก่อสร้างเงินบำรุง	9,801,241.75
รวมลงทุน 1 ปี จำนวนทั้งสิ้น	15,849,241.75		937241.18

ลำดับ	รายการ	ราคาต่อหน่วย (บ.)	จำนวนหน่วย	รวมเป็นเงิน (บาท)	แหล่งเงิน	ประเภทงบ	ประเภทเหตุ		
							เบิกจ่ายแล้ว	ยกเลิก	ขอใหม่
1	รถพยาบาล (รถตู้) ปริมาตรระบอบสูงสุดไม่เกินกว่า 2,400 ซีซี พร้อมกำลังเครื่องยนต์สูงสุดไม่เกินกว่า	1,371,370.00	1	1,371,370.00	งบค่าเสื่อม 2569	ครุภัณฑ์			
2	เครื่องขึ้นยี่สิบหกยกยกยอน	71,871.75	1	71,871.75	งบค่าเสื่อม 2569	ครุภัณฑ์			
3	เครื่องวัดความชื้นไฮโดรซิงค์ดีในแบบสองขนาน	64,000.00	3	192,000.00	งบค่าเสื่อม 2569	ครุภัณฑ์			
4	เครื่องวัดสัญญาณชีพอัตโนมัติแบบเคลื่อน	45,000.00	1	45,000.00	งบค่าเสื่อม 2569	ครุภัณฑ์			
5	เตียงเคลื่อนย้ายผู้ป่วยปรับระดับมือหมุน	35,000.00	1	35,000.00	งบค่าเสื่อม 2569	ครุภัณฑ์			
6	โคมไฟตรวจภายใน	18,000.00	1	18,000.00	งบค่าเสื่อม 2569	ครุภัณฑ์			
7	เครื่องผสมสีผง All In One สำหรับงานประมงทะเล	26,000.00	5	130,000.00	งบค่าเสื่อม 2569	ครุภัณฑ์			
8	เครื่องพิมพ์ Multifunction เลเซอร์ หรือ LED สี	16,000.00	2	32,000.00	งบค่าเสื่อม 2569	ครุภัณฑ์			
9	เครื่องปรับอากาศ แบบแยกส่วน (ราคารวมค่าติดตั้ง) แบบตั้งพื้นหรือแบบแขวน ขนาด 30,000 บีทียู	41,500.00	2	83,000.00	งบค่าเสื่อม 2569	ครุภัณฑ์			
10	ตู้เย็นขนาด 9 ลิตร (แบบ 2 ประตู สำหรับเก็บเวชภัณฑ์)	13,000.00	2	26,000.00	งบค่าเสื่อม 2569	ครุภัณฑ์			
11	เครื่องฟอกอากาศด้วยตัวกรองคาร์บอนสูง	200,000.00	4	800,000.00	งบค่าเสื่อม 2569	ครุภัณฑ์			
12	เครื่องควบคุมแรงดันอากาศชีวภาพ (Mecupuff)	120,000.00	1	120,000.00	งบค่าเสื่อม 2569	ครุภัณฑ์			
13	เครื่องตรวจวัดความถี่ของคลื่นเสียงความถี่สูงแบบพกพา (ไม่ต้องเสียบไฟ) สำหรับระบบแพทย์	350,000.00	1	350,000.00	งบค่าเสื่อม 2569	ครุภัณฑ์			
14	ชุดทันตกรรมเคลื่อนที่ พร้อมเครื่องระเหยแบบเคลื่อนที่ได้	175,000.00	1	175,000.00	งบค่าเสื่อม 2569	ครุภัณฑ์			ใหม่
15	เครื่องคัดความถี่สำหรับคลื่นและสัญญาณชีพอัตโนมัติ ขนาดกลาง	150,000.00	4	600,000.00	งบค่าเสื่อม 2569	ครุภัณฑ์			

ลำดับ	รายการ	ราคาต่อหน่วย (บ.)	จำนวนหน่วย	รวมเป็นเงิน (บาท)	แหล่งเงิน	ประเภทงบ	เบิกจ่ายแล้ว	ยกเลิก	ขอใหม่
16	สมทบงบค่าเสื่อม	1,276,758.25	1	1,276,758.25	งบค่าเสื่อม 2569	ครุภัณฑ์			
17	ชุดตรวจคัดกรองการติดเชื้อ	800,000.00		0.00	งบค่าเสื่อม 2569	ครุภัณฑ์		ยกเลิก	
18	เครื่องตรวจคัดกรองการติดเชื้อ	24,000.00		0.00	งบค่าเสื่อม 2569	ครุภัณฑ์			ใหม่
19	เช่าเครื่องคอมพิวเตอร์ All in one 50 หรือ ระยะเวลา 5 เดือน	252,000.00	1	252,000.00	งบค่าเสื่อม 2569	ครุภัณฑ์			ใหม่
20	เช่า server computer (เช่า 1 ปี)	675,000.00		0.00	งบค่าเสื่อม 2569	ครุภัณฑ์			ใหม่
21	จ้างเดินสาย Fiber optic 2200 server computer	390,000.00	1	390,000.00	งบค่าเสื่อม 2569	ครุภัณฑ์			ใหม่
22	รถไฟฟ้าขนขยะ	80,000.00	1	80,000.00	งบค่าเสื่อม 2569	ครุภัณฑ์			
23	ครุภัณฑ์ค่าเสื่อม 70	2,375,000.00		0.00	งบค่าเสื่อม 2570	ครุภัณฑ์			
24	ครุภัณฑ์ค่าเสื่อม 71	2,400,000.00		0.00	งบค่าเสื่อม 2571	ครุภัณฑ์			
25	ก่อสร้างอาคารที่พัก	700,000.00		0.00	งบค่าเสื่อม 2569	สิ่งก่อสร้าง		ยกเลิก	
26	ก่อสร้างสิ่งก่อสร้างอื่น	2,000,000.00	1	2,000,000.00	งบค่าเสื่อม 2569	สิ่งก่อสร้าง			
27	อาคารที่โรงบำบัดน้ำที่ 3 ชั้น 30 ห้อง ขนาด 1-6	7,801,241.75	1	7,801,241.75	งบค่าเสื่อม 2569	สิ่งก่อสร้าง	1,258,400.00		
28	อาคารที่โรงบำบัดน้ำที่ 3 ชั้น 30 ห้อง (ผูกพัน) ขนาด 7-8	3,638,758.25		0.00	งบค่าเสื่อม 2569	สิ่งก่อสร้าง			ผูกพันชั้นปี
			36	15,849,241.75					

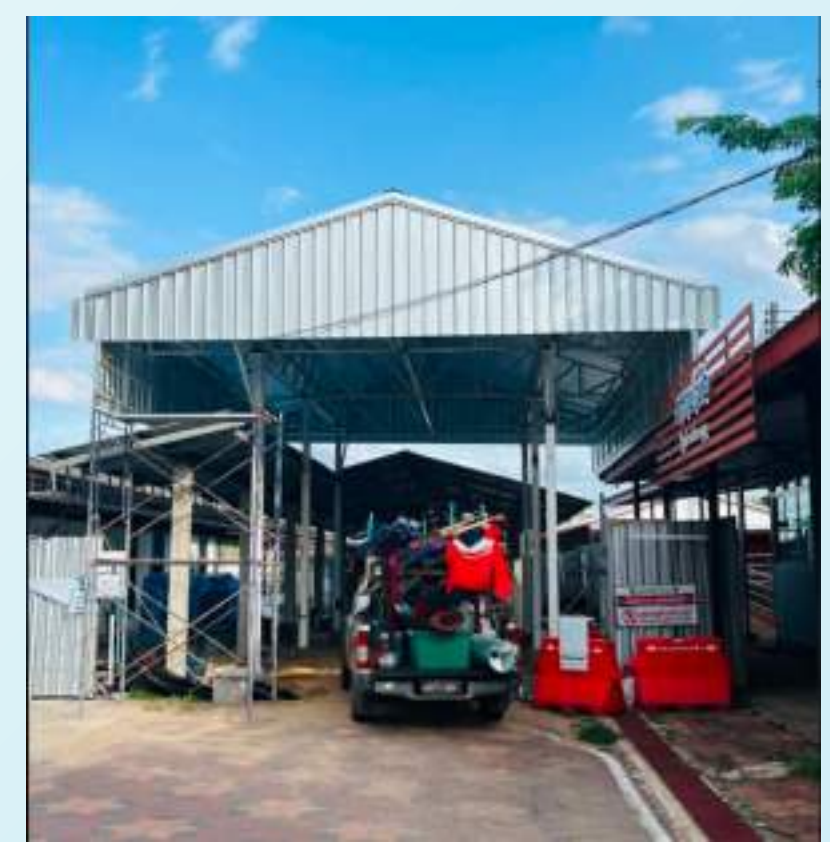
▪ ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดสำคัญ(KPIs)

-การบริหารแผนการใช้เงินบำรุง

-ผลการดำเนินงานลงทุนเงินบำรุง

-ก่อสร้างโดมคลังเวชภัณฑ์ งบประมาณที่1

-ก่อสร้างอาคารที่พักเจ้าหน้าที่ 3 ชั้น 30 ห้อง งบประมาณที่4



-เสนอขออนุมัติใช้เงินบำรุง

-จ้างเหมาเดินสายFiber optic server computer (5เดือน) : 390,000.-

-จ้างเหมาปรับปรุงห้อง server computer : 130,000.-

-ปรับปรุงห้องตรวจทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์(Lab) : 220,000.-

- ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ(Recommendation)

กระบวนการพัฒนาตามข้อเสนอแนะ



เพื่อให้วิสัยทัศน์มีกรอบเวลา
และค่าเป้าหมายที่ชัดเจนใน
แต่ละปี

- จัดกิจกรรมทบทวนแผนยุทธศาสตร์
- กำหนดค่าเป้าหมายรายปีที่ส่งผลต่อการบรรลุวิสัยทัศน์

เพื่อให้แผนกลยุทธ์ถูกถ่ายทอดสู่
แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน
อย่างเป็นรูปธรรม

- พัฒนาแนวทางการทำแผนประจำปี(แผนการเงิน บุคลากร ปฏิบัติการ)
- มอบหมายผู้รับผิดชอบหลักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์, ตัวชี้วัด
- สื่อสาร ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดแก่บุคลากร เพื่อสร้างเข้าใจ ในระดับหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้างาน

เพื่อให้มีระบบติดตามความ
ก้าวหน้าและการสนับสนุนทีม

- พัฒนาระบบรายงานผลการดำเนินงานรายเดือน
- จัดกิจกรรม morning brief เพื่อช่วยเหลือทีมที่มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
- ติดตามผลการดำเนินงานในการประชุม ทบท.ทุกเดือน

• ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ(Recommendation)

รายงานผลกิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว

- ทบทวนตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล จำนวน 67 ตัว (รวมตัวชี้วัด THIP และตัวชี้วัด sw. ให้อยู่ด้วยกัน)
ลิงค์กรอกข้อมูลตัวชี้วัดที่ใช้อยู่ปัจจุบัน
<https://docs.google.com/spreadsheets/d/18T76e9K3oeNbWCpLgTyVedS08JfkmqanzHdV63p0Tv4/edit?usp=sharing>
- ประชุมชี้แจงและกำหนดผู้รับผิดชอบให้หัวหน้ากลุ่มงาน
(ข้อมูลในสไลด์ถัดไป)



• ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ(Recommendation)

กำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดรพ. ดังนี้

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ 22 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ข้อ	ตัวชี้วัดระดับโรงพยาบาล	เป้าหมายปี 2569	ผู้รับผิดชอบ
1.การยกระดับคุณภาพ ประสิทธิภาพ และความปลอดภัยของระบบบริการ	1.เพิ่มความปลอดภัยระบบบริการ	1	จำนวนอุบัติการณ์ความเสี่ยงจากมาตรฐานสำคัญจำเป็น 9 ข้อ ภาพรวม	0	กรรมการ
1.การยกระดับคุณภาพ ประสิทธิภาพ และความปลอดภัยของระบบบริการ	2.พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพระบบบริการ	2	ร้อยละการเสียชีวิตของผู้ป่วย Stroke	0	กรรมการ
		3	อัตราผู้ป่วย Stroke ที่ได้เข้าระบบ fast tract	≥ 60	กรรมการ
		4	ร้อยละการเสียชีวิตของผู้ป่วยภาวะหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน	0	กรรมการ
		5	ร้อยละการเสียชีวิตของผู้ป่วยในจากภาวะติดเชื้อในกระแสโลหิต	0	กรรมการ
		6	ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานผู้ใหญ่ที่ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ดี	≥ 40	กรรมการ
		7	ร้อยละผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ควบคุมความดันโลหิตได้ดี	≥ 60	กรรมการ
		8	ร้อยละของผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังที่สามารถชะลอความเสื่อมของไตได้ตามเป้าหมาย	> 70	กรรมการ
		9	ร้อยละของผู้ป่วย DM และ/หรือ HT ที่เป็นผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังรายใหม่	< 5	กรรมการ
		10	สัดส่วนการตายของมารดาจากการตั้งครรภ์ และ/หรือการคลอด (ต่อแสนทารกเกิดมีชีพ)	< 15 ต่อการเกิดมีชีพแสนคน	กรรมการ
		11	อัตราการตายปริกำเนิด	0	กรรมการ
		12	อัตราการตายของทารกแรกเกิด	0	กรรมการ
		13	ร้อยละการรับกลับเข้าโรงพยาบาลของผู้ป่วย Asthma ภายใน 28 วัน โดยไม่ได้วางแผน	< 3	กรรมการ
		14	ร้อยละการเสียชีวิตจากโรคหลอดเลือดหัวใจเรื้อรัง	0	กรรมการ
		15	ร้อยละของผู้ที่มีผลผิดปกติ (มะเร็งปากมดลูก) ได้รับการส่องกล้อง colposcopy	60	กรรมการ
		16	ร้อยละของผู้ที่มีผลคัดกรองผิดปกติ(มะเร็งลำไส้ใหญ่)ได้รับการส่องกล้อง Colonoscopy	60	กรรมการ
		17	อัตราการเกิดแผลกดทับในโรงพยาบาล	< 0.15	กรรมการ
3.การจัดระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	3.สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	18	จำนวน CQI / โครงการ / ระบบงาน ที่ได้รับการพัฒนาและมีผลลัพธ์ หน่วยงานละอย่างน้อย 1 เรื่องต่อปี	40	กรรมการ
3.การจัดระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	2.ตอบสนองความต้องการของลูกค้า	19	ระยะเวลารอคอยภาพรวม	≤ 90 นาที	ทุกกลุ่มงาน
		20	ร้อยละความพึงพอใจภาพรวม	$\geq 90\%$	ทุกกลุ่มงาน
	3.สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	21	ร้อยละหน่วยงานที่ผ่านมาตรฐาน (มาตรฐานของระบบงาน)	ผ่าน	ทุกกลุ่มงาน
		22	ร้อยละของวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กร	> 55	ทุกกลุ่มงาน

• ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ(Recommendation)

กำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดรพ. ดังนี้

หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รับผิดชอบ 17 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ข้อ	ตัวชี้วัดระดับโรงพยาบาล	เป้าหมายปี 2569	ผู้รับผิดชอบ	
1.การยกระดับคุณภาพ ประสิทธิภาพ และความปลอดภัยของระบบบริการ	1.เพิ่มความปลอดภัยระบบบริการ	1	อัตราความครอบคลุมการขึ้นทะเบียนของผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ(TB Treatment Coverage)	>85	ระรินทิพย์	
		2	ร้อยละความสำเร็จการรักษาวัณโรค	100	ระรินทิพย์	
	4.การพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ	2.เตรียมความพร้อมด้านสุขภาพ ใจกาย	3	ร้อยละบุคลากรที่บาดเจ็บจากการทำงาน	<5	ระรินทิพย์
			4	ร้อยละบุคลากรที่เจ็บป่วยจากการทำงาน	<5	ระรินทิพย์
			5	ร้อยละบุคลากรที่มีดัชนีมวลกาย (BMI) เกินเกณฑ์มาตรฐาน	<50	ระรินทิพย์
			6	ร้อยละบุคลากรได้รับวัคซีนไขหวัดใหญ่	>78	ระรินทิพย์
5.การพัฒนาระบบส่งเสริม ป้องกัน และเฝ้าระวังภัยสุขภาพ	1.ส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัย	7	ร้อยละการฝากครรภ์ 5 ครั้งตามเกณฑ์	>75	ระรินทิพย์	
		8	ร้อยละของการตั้งครรภ์ซ้ำในหญิงอายุน้อยกว่า 20 ปี	<12.5	ระรินทิพย์	
		9	อัตราผู้ป่วยรายใหม่ของโรคเบาหวานต่อแสนประชากรในปีงบประมาณ	ลดลงร้อยละ 10(551)	ระรินทิพย์	
		10	อัตราผู้ป่วยรายใหม่ของโรคความดันโลหิตสูงต่อแสนประชากรในปีงบประมาณ	ลดลงร้อยละ 10(1306)	ระรินทิพย์	
		11	ร้อยละผู้สูงอายุที่ไม่มีภาวะพึ่งพิง ADL>12 (Healthy Ageing)	>=97	ระรินทิพย์	
		12	อัตราป่วยโรคไขข้ออักเสบ	≤147 ต่อแสนปชก. ลดลง ≥ 5% จากค่ามัธยฐาน 5 ปี ย้อนหลัง	ระรินทิพย์	
		13	อัตราป่วยโรค leptospirosis	≤49.60 ลดลง ≥ 5% จากค่ามัธยฐาน 5 ปี ย้อนหลัง	ระรินทิพย์	
3.การจัดระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	2.ตอบสนองความต้องการของลูกค้า	14	ระยะเวลารอคอยภาพรวม	<=90 นาที	ทุกกลุ่มงาน	
		15	ร้อยละความพึงพอใจภาพรวม	>=90%	ทุกกลุ่มงาน	
	3.สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	16	ร้อยละหน่วยงานที่ผ่านมาตรฐาน (มาตรฐานของระบบงาน)	ผ่าน	ทุกกลุ่มงาน	
		17	ร้อยละของวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กร	>55	ทุกกลุ่มงาน	

• ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ(Recommendation)

กำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดรพ. ดังนี้

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ รับผิดชอบ 14 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ข้อ	ตัวชี้วัดระดับโรงพยาบาล	เป้าหมายปี 2569	ผู้รับผิดชอบ
1.การยกระดับคุณภาพ ประสิทธิภาพ และความปลอดภัยของระบบบริการ	1.เพิ่มความปลอดภัยระบบบริการ	1	จำนวนการเกิด ม.41 / โกล่เกลี่ย / ฟ้องร้อง	0	กิตติพงษ์
2.การพัฒนาระบบสุขภาพ digital	1.ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี	2	ความสมบูรณ์เวชระเบียนผู้ป่วยนอก	>90	กิตติพงษ์
		3	ความสมบูรณ์เวชระเบียนผู้ป่วยใน	>90	กิตติพงษ์
3.การจัดระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	1.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	4	ร้อยละของคะแนน Raking	80	กิตติพงษ์
		5	TPS score	ระดับ A	กิตติพงษ์
		6	Risk score	0	กิตติพงษ์
		7	ร้อยละรายรับตามแผน		กิตติพงษ์
		8	ร้อยละรายจ่ายตามแผน		กิตติพงษ์
		9	ร้อยละการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส : ITA	>90	กิตติพงษ์
		10	ค่า CMI	0.8	กิตติพงษ์
3.การจัดระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	2.ตอบสนองความต้องการของลูกค้า	11	ระยะเวลารอคอยภาพรวม	<=90 นาที	ทุกกลุ่มงาน
		12	ร้อยละความพึงพอใจภาพรวม	>=90%	ทุกกลุ่มงาน
		13	ร้อยละหน่วยงานที่ผ่านมาตรฐาน (มาตรฐานของระบบงาน)	ผ่าน	ทุกกลุ่มงาน
	3.สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	14	ร้อยละของวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กร	>55	ทุกกลุ่มงาน

• ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ(Recommendation)

กำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดรพ. ดังนี้

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รับผิดชอบ 11 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ข้อ	ตัวชี้วัดระดับโรงพยาบาล	เป้าหมายปี 2569	ผู้รับผิดชอบ
4.การพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ	1.เตรียมความพร้อมด้านสมรรถนะและความพอเพียง	1	ร้อยละการพัฒนาบุคลากรตามแผน	>75	กัลยา
		2	จำนวนการทำงานล่วงเวลาของพยาบาล	ไม่เกิน 36 ชั่วโมงต่อสัปดาห์	กัลยา
		3	จำนวนการทำงานล่วงเวลาของเภสัชกร	ไม่เกิน 36 ชั่วโมงต่อสัปดาห์	กัลยา
		4	จำนวนการทำงานล่วงเวลาของนักเทคนิคการแพทย์	ไม่เกิน 36 ชั่วโมงต่อสัปดาห์	กัลยา
		5	จำนวนการทำงานล่วงเวลาของกลุ่มงานสนับสนุน	ไม่เกิน 36 ชั่วโมงต่อสัปดาห์	กัลยา
4.การพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ	2.เตรียมความพร้อมด้านสุขภาพกายใจ	6	ค่าคะแนนเฉลี่ยความผูกพันต่อองค์กร	4.5	กัลยา
		7	ร้อยละความสุขในการทำงานของบุคลากร	>70%	กัลยา
3.การจัดระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	2.ตอบสนองความต้องการของลูกค้า	8	ระยะเวลารอคอยภาพรวม	<=90 นาที	ทุกกลุ่มงาน
		9	ร้อยละความพึงพอใจภาพรวม	>=90%	ทุกกลุ่มงาน
		10	ร้อยละหน่วยงานที่ผ่านมาตรฐาน (มาตรฐานของระบบงาน)	ผ่าน	ทุกกลุ่มงาน
		11	ร้อยละของวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กร	>55	ทุกกลุ่มงาน

• ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ(Recommendation)

กำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดรพ. ดังนี้

หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด รับผิดชอบ 9 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ข้อ	ตัวชี้วัดระดับโรงพยาบาล	เป้าหมายปี 2569	ผู้รับผิดชอบ
1.การยกระดับคุณภาพประสิทธิภาพ และความปลอดภัยของระบบบริการ	1.เพิ่มความปลอดภัยระบบบริการ	1	อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 7.8 ต่อประชากรแสนคน	วัลย์ลีกา
		2	ร้อยละผู้ป่วยจิตเวชที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ไม่ก่อความรุนแรงซ้ำ	<7	วัลย์ลีกา
		3	ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้ารับการบำบัดรักษา และติดตามดูแล อย่างต่อเนื่อง 1 ปี (Retention Rate)	95	วัลย์ลีกา
		4	ร้อยละของผู้ติดยาโดยรวม ที่หยุดเสพต่อเนื่อง 3 เดือน	>50	วัลย์ลีกา
		5	ร้อยละของผู้ติดยาสุบโดยรวม ที่หยุดเสพต่อเนื่อง 3 เดือน	>50	วัลย์ลีกา
3.การจัดระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	2.ตอบสนองความต้องการของลูกค้า	6	ระยะเวลารอคอยภาพรวม	<=90 นาที	ทุกกลุ่มงาน
		7	ร้อยละความพึงพอใจภาพรวม	>=90%	ทุกกลุ่มงาน
	3.สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	8	ร้อยละหน่วยงานที่ผ่านมาตรฐาน (มาตรฐานของระบบงาน)	ผ่าน	ทุกกลุ่มงาน
		9	ร้อยละของวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กร	>55	ทุกกลุ่มงาน

• ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ(Recommendation)

กำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด SW. ดังนี้

หัวหน้ากลุ่มงานบริการทางการแพทย์ รับผิดชอบ 8 ตัวชี้วัด

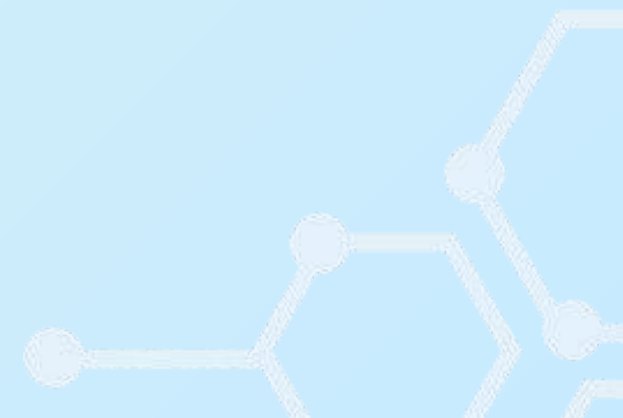
ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ข้อ	ตัวชี้วัดระดับโรงพยาบาล	เป้าหมายปี 2569	ผู้รับผิดชอบ
1.การยกระดับคุณภาพประสิทธิภาพ และความปลอดภัยของระบบบริการ	1.เพิ่มความปลอดภัยระบบบริการ	1	จำนวนผู้ป่วยเสียชีวิตทั้งหมดในโรงพยาบาล(ยกเว้น palliative care)	0	กฤษฎดา
		2	อัตรา Re-admit	<5	กฤษฎดา
		3	อัตรา Re-visit	<5	กฤษฎดา
		4	จำนวนผู้ป่วย refer ทั้งหมด	<5	กฤษฎดา
3.การจัดระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	2.ตอบสนองความต้องการของลูกค้า	5	ระยะเวลารอคอยภาพรวม	<=90 นาที	ทุกกลุ่มงาน
		6	ร้อยละความพึงพอใจภาพรวม	>=90%	ทุกกลุ่มงาน
	3.สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	7	ร้อยละหน่วยงานที่ผ่านมาตรฐาน (มาตรฐานของระบบงาน)	ผ่าน	ทุกกลุ่มงาน
		8	ร้อยละของวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กร	>55	ทุกกลุ่มงาน

• ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ(Recommendation)

กำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดรพ. ดังนี้

หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล รับผิดชอบ 6 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ข้อ	ตัวชี้วัดระดับโรงพยาบาล	เป้าหมายปี 2569	ผู้รับผิดชอบ
2. การพัฒนาระบบสุขภาพ digital	1. ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี	1	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์โรงพยาบาลอัจฉริยะระดับเพชร	ผ่าน	จีระพงษ์
		2	ร้อยละของการใช้งาน Tele medicine	10% ของ OP Visit	จีระพงษ์
3. การจัดระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	2. ตอบสนองความต้องการของลูกค้า	3	ระยะเวลารอคอยภาพรวม	≤ 90 นาที	ทุกกลุ่มงาน
		4	ร้อยละความพึงพอใจภาพรวม	$\geq 90\%$	ทุกกลุ่มงาน
		5	ร้อยละหน่วยงานที่ผ่านมาตรฐาน (มาตรฐานของระบบงาน)	ผ่าน	ทุกกลุ่มงาน
		6	ร้อยละของวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กร	> 55	ทุกกลุ่มงาน



• ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ(Recommendation)

กำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดรพ. ดังนี้

หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม รับผิดชอบ 6 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ข้อ	ตัวชี้วัดระดับโรงพยาบาล	เป้าหมายปี 2565	ผู้รับผิดชอบ
1.การยกระดับคุณภาพ ประสิทธิภาพ และความปลอดภัยของระบบบริการ	2.พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพระบบบริการ	1	ร้อยละการเข้าถึงทันตกรรม เฉพาะทาง	4	ญาติ
3.การจัดระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	2.ตอบสนองความต้องการของลูกค้า	2	จำนวนข้อร้องเรียนทั้งหมด	0	ญาติ
3.การจัดระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	2.ตอบสนองความต้องการของลูกค้า	3	ระยะเวลารอคอยภาพรวม	≤ 90 นาที	ทุกกลุ่มงาน
		4	ร้อยละความพึงพอใจภาพรวม	$\geq 90\%$	ทุกกลุ่มงาน
	3.สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	5	ร้อยละหน่วยงานที่ผ่านมาตรฐาน (มาตรฐานของระบบงาน)	ผ่าน	ทุกกลุ่มงาน
		6	ร้อยละของวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กร	> 55	ทุกกลุ่มงาน



• ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ(Recommendation)

กำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดรพ. ดังนี้

หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ รับผิดชอบ 5 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ข้อ	ตัวชี้วัดระดับโรงพยาบาล	เป้าหมายปี 2569	ผู้รับผิดชอบ
2.การพัฒนาระบบสุขภาพ digital	2.สร้างความปลอดภัยทางด้านเทคโนโลยี	1	อุบัติการณ์ server ใช้การไม่ได้มากกว่า 15 นาที	0	ชี้ชวัล
3.การจัดระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	2.ตอบสนองความต้องการของลูกค้า	2	ระยะเวลารอคอยภาพรวม	<=90 นาที	ทุกกลุ่มงาน
		3	ร้อยละความพึงพอใจภาพรวม	>=90%	ทุกกลุ่มงาน
	3.สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	4	ร้อยละหน่วยงานที่ผ่านมาตรฐาน (มาตรฐานของระบบงาน)	ผ่าน	ทุกกลุ่มงาน
		5	ร้อยละของวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กร	>55	ทุกกลุ่มงาน

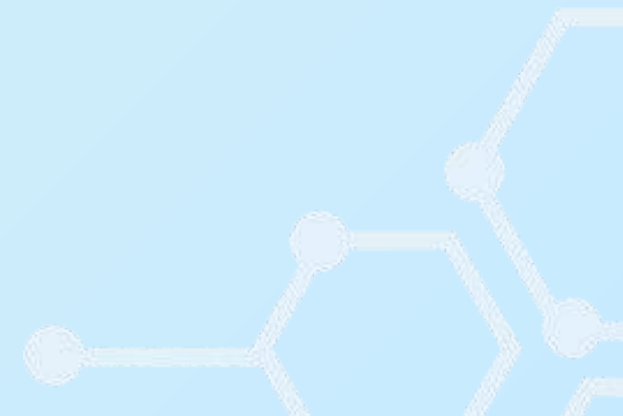


• ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ(Recommendation)

กำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด SW. ดังนี้

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ รับผิดชอบ 5 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ข้อ	ตัวชี้วัดระดับโรงพยาบาล	เป้าหมายปี 2569	ผู้รับผิดชอบ
1.การยกระดับคุณภาพ ประสิทธิภาพ และความปลอดภัยของระบบบริการ	2.พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพระบบบริการ	1	อัตราการแพ้ยาซ้ำ	0	ปาริชาติ
3.การจัดระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	2.ตอบสนองความต้องการของลูกค้า	2	ระยะเวลารอดอยภาพรวม	<=90 นาที	ทุกกลุ่มงาน
		3	ร้อยละความพึงพอใจภาพรวม	>=90%	ทุกกลุ่มงาน
	3.สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	4	ร้อยละหน่วยงานที่ผ่านมาตรฐาน (มาตรฐานของระบบงาน)	ผ่าน	ทุกกลุ่มงาน
		5	ร้อยละของวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กร	>55	ทุกกลุ่มงาน



• ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ(Recommendation)

แผนดำเนินการต่อไป

➤ **ประสานทีม IT**

- พัฒนาระบบบันทึกตัวชี้วัดในเว็บไซต์
- พัฒนาระบบ Dashboard ชุดข้อมูลสำหรับผู้บริหาร
- วิเคราะห์/ประเมินผลสำเร็จ ผลลัพธ์



■ เรื่องอื่นๆ

○ ข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบภายใน

- การพิสูจน์ยืนยันลูกหนี้รายตัว และสรุปข้อมูลการบริหารลูกหนี้รายเดือน
- การเบิกค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ ให้เบิกหลังสิ้นสุดการปฏิบัติงาน
- ทะเบียนคุมจ่ายเช็ค ให้ลงวันที่จ่ายเช็คให้ครบถ้วน
- ใบเสร็จรับเงิน เมื่อออกใบเสร็จแล้วให้ส่งมอบให้เจ้าของ
- KTB corporate ให้พิมพ์รายการแนบการจ่ายทุกครั้ง
- ทะเบียนคุมเงินยืม ให้ทำทะเบียนคุมแบบเล่มเอกสารด้วย และให้ลงข้อมูลวันที่จ่ายเงินยืม และวันครบกำหนดใช้คืนเงินยืม
- ค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาดูงาน สัญญาเช่าเหมารถ ไม่ติดอากร ไม่มีใบส่งมอบงาน / ไม่มีรายงานการเดินทางเพื่อเบิกเบี้ยเลี้ยง / การขออนุมัติไปราชการให้ขอเป็นล่วงหน้า / ค่าของที่ระลึก ให้ใช้จ่ายตาม ๖.119 / การคำนวณเวลาเพื่อคิดค่าเบี้ยเลี้ยงไปราชการ ให้คำนวณเวลาให้ถูกต้อง

■ เรื่องอื่นๆ

○ ข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบภายใน

- ใบบ่งมอบงานให้ลงรับในระบบสารบรรณด้วย
- กรณีการซื้อจ้างที่มีแหล่งงบหลายแหล่ง ให้แจ้งรายละเอียดแหล่งงบในรายงานขอซื้อจ้าง ,สัญญา, หนังสือขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน

ข้อเสนอ

- การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุ (จนท.พัสดุ / หน.จนท.พัสดุ)
- พัฒนาระบบการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของเอกสารก่อนจ่ายเงิน
- การแต่งตั้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่ การจัดซื้อ/จัดจ้างด้านการแพทย์