

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๘

วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘

เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประสานใจ โรงพยาบาลม่วงสามสิบ

\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

๑. นายประจักษ์ สีลาชาติ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลม่วงสามสิบ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวอัญญาณี ใจแก้ว	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๓. นางกรรณิการ์ คุปติธรรมมา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางระรินทิพย์ ธรรมเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นายชัชวาล คุปติธรรมมา	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาวปาริชาติ บุตรดีมี	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางนุชกานต์ สองศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นายกิตติพงษ์ เสนาะพิน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๙. นางกัลยา ชลกาญจน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวสุชาดา ลอยฟ้า	พนักงานธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นายปิยะมิตร บุญปก	นายแพทย์ชำนาญการ	ติตราชการ
๒. นายจีระพงษ์ สองศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ
๓. นายกฤษดา หนูวัฒนา	นายแพทย์ชำนาญการ	ติตราชการ
๔. นางสาวกุลธิดา เรืออาจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ติตราชการ
๕. นายวิษณุานนท์ ทุมมา	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	ติตราชการ
๖. นายประไพ สายพฤกษ์	พนักงานขับรถยนต์	ติตราชการ
๗. นางบุญส่ง เทพมุสิก	นักวิชาการพัสดุ	ติตราชการ
๘. นางสาวอรศรี วันดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๙. นางสาววัลย์ลิกา ธิบุรณ์บุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น. โดยนายประจักษ์ สีลาชาติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลม่วงสามสิบ เป็นประธานที่ประชุม

**วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ**

- (๑.) สถานการณ์การต่อสู้ไทย-กัมพูชาได้มีการขอความช่วยเหลือสนับสนุนต่างๆเพื่อดูแลประชาชนทั้งเรื่องเวชภัณฑ์ เครื่องมืออุปกรณ์ บุคลากร ให้เตรียมการสนับสนุนได้เต็มที่ และให้เตรียมความพร้อมในการรับ/ส่งอพยพผู้ป่วย รวมถึงให้เตรียมการต้อนรับหากมีผู้บริหารระดับสูงเดินทางเข้ามาในพื้นที่
- (๒.) การประเมินรับรองการดำเนินงานศูนย์เวชศาสตร์วิถีชีวิต(LM) โดยศูนย์อนามัยที่๑๐อุบลราชธานี เมื่อวันที่๑๗ธ.ค. ๖๘ ที่ผ่านมา ขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเนื่องจากเป็นกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ขอให้ดำเนินการให้ต่อเนื่อง
- (๓.) การขอรับบริจาครถพยาบาลจากบริษัทเอกชน ได้ส่งคำขอรับบริจาคถึงผู้แจ้งความประสงค์แล้ว เนื่องจากรถพยาบาลของหน่วยงานเริ่มชำรุด ต้องวางแผนจัดหาทดแทน

## มติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลม่วงสามสิบรับทราบ

### วาระที่ ๒ ติดตามและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

#### ๒.๑ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

การประชุมครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๘ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

นางระรินทิพย์ ธรรมเจริญ : การทำลายเอกสาร ขอเสนอให้แต่ละหน่วยงานรวบรวมเอกสารที่หน่วยงาน เนื่องจากไม่มีสถานที่เก็บรวบรวม และหากงานบริหารได้ประสานบริษัทผู้รับจ้างทำลายได้แล้ว จึงจะแจ้งรวบรวมเพื่อส่งทำลายต่อไป

#### มติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลม่วงสามสิบรับรองรายงานการประชุม

\*ให้แต่ละหน่วยงานรวบรวมเอกสารรอทำลายไว้ที่หน่วยงาน ฝ่ายงานปฐมภูมิฯและงานบริหารดำเนินการเรื่องการทำลาย เมื่อพร้อมแล้วให้แจ้งหน่วยงานเพื่อรวบรวมส่งทำลาย และกำชับภาคดูแลเอกสารที่มีข้อมูลสำคัญ จะต้องมีการเก็บรักษา อย่าให้สูญหาย เนื่องจากหากมีการฟ้องร้อง จะต้องจ่ายชดเชยเป็นเงินหลักล้านบาท และการทำลายต้องให้ถูกต้องตามระเบียบ

### วาระที่ ๓ ติดตามผลการดำเนินงานประเด็นสำคัญ

#### ▫ สถานการณ์โรคสำคัญ

- สถานการณ์โรคที่ต้องเฝ้าระวังต่างๆ อยู่ในภาวะปกติ ไม่พบสถานการณ์ระบาด
- การประชุม QTB วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยทีม สคร.๑๐ และ สสจ.อุบลราชธานี เรียนเชิญผู้เกี่ยวข้อง แพทย์ เภสัชกร TB clinic DTC ร่วมรับการประเมิน
- รายงานการตรวจคุณภาพน้ำเบื้องต้น และการปรับปรุงคุณภาพน้ำประปา ช่วงเดือนตุลาคม-ต้นเดือนพฤศจิกายน ตรวจพบ e-coli ในน้ำของยูนิทันทนกรรม และไม่มีตรวจปริมาณคลอรีนในน้ำ /ช่วงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน - ๑๘ ธันวาคม ตรวจไม่พบ e-coli ในน้ำบริโภค และปริมาณคลอรีนในน้ำ เป็นไปตามมาตรฐาน/ในสัปดาห์นี้ อยู่ระหว่างการตรวจเพาะเชื้อ e-coli รายละเอียดตามเอกสาร
- การบำบัดน้ำเสียของไตเทียม อยู่ระหว่างประสานขอข้อมูล และตรวจสอบระบบบำบัดกับผู้รับผิดชอบของศูนย์ไตเทียม

#### มติที่ประชุม

\*ขอสั่งการให้เอาต้นไม้ที่อยู่ใกล้ถังกรองน้ำประปาออก ที่อาจเป็นที่กักนอนของนก เพื่อลดการปนเปื้อนสิ่งสกปรกจากมูลนกที่อาจลงไปสู่น้ำประปา

\*ฝากเรื่องกลุ่มเป้าหมายวัคซีนไข้หวัดใหญ่ ให้เรียงลำดับความสำคัญของกลุ่มเป้าหมาย เนื่องจากพบว่า มีกลุ่มเป้าหมายสำคัญบางกลุ่มไม่ได้รับวัคซีน มอบงานปฐมภูมิ และทีม PTC ดำเนินการ

\*วัคซีนป้องกันตับอักเสบบี ให้สำรวจกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะกลุ่มที่ให้บริการผู้ป่วย หากไม่มีภูมิคุ้มกัน สามารถดำเนินการให้วัคซีนให้ครอบคลุม

□ สถานการณ์การเงินการคลัง

-นำเสนอสถานการณ์การเงินการคลัง รายละเอียดตามเอกสาร

รายการ		แผนปี 2568		
รายรับ			รวม	ร้อยละ
รายรับจากการดำเนินงาน				
	1.รายรับค่ารักษาพยาบาลสำหรับโครงการสุขภาพถ้วนหน้า UC (ประกอบด้วย)	119,136,731.50	40,721,274.08	#DIV/0!
	2.รายรับค่ารักษาพยาบาลสำหรับโครงการสุขภาพถ้วนหน้า UC งบลงทุน	3,604,931.60	0.00	0.00
	3.รายรับจากระบบปฏิบัติการฉุกเฉิน (EMS)	450,000.00	19,800.00	4.40
	4.รายรับค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยตรงกรมบัญชีกลาง (ประกอบด้วย)	17,988,318.15	4,772,972.53	26.53
	5.รายรับค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยเบิกต้นสังกัด (ประกอบด้วย)	265,018.36	5,511.00	#DIV/0!
	6.รายรับค่ารักษาพยาบาลเบิกจาก อปท. (ประกอบด้วย)	3,562,254.18	1,736,674.87	142.90
	7.รายรับค่ารักษาพยาบาลจากกองทุนประกันสังคม (ประกอบด้วย)	3,853,942.53	169,890.20	#DIV/0!
	8.รายรับค่ารักษาพยาบาลแรงงานต่างด้าว (ประกอบด้วย)	106,006.10	23,437.57	#DIV/0!
	9.รายรับค่ารักษาพยาบาลและการบริการอื่น (ประกอบด้วย)	12,065,120.00	1,915,246.59	15.87
รายรับอื่น				
	10.รายรับเงินช่วยเหลือ	0.00	0.00	#DIV/0!
	11.รายรับเงินอุดหนุน (ประกอบด้วย)	350,000.00	0.00	0.00
	12.รายรับจากการบริจาค (ประกอบด้วย)	2,600,000.00	36,479.00	1.40
	13.รายรับดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	350,000.00	0.00	0.00
	14.รายรับอื่น (ประกอบด้วย)	14,731,864.00	21,600.00	0.15
	รวมรายรับ	179,064,186.42	49,422,885.84	#DIV/0!

รายจ่าย			รวม	ร้อยละ
รายจ่ายบุคลากร				
	1.ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว / พนักงานกระทรวง (ประกอบด้วย)	15,270,000.00	2,674,646.42	17.52
	2.ค่าล่วงเวลาพนักงานบริการ / งานสนับสนุน (ประกอบด้วย)	872,241.96	156,915.00	17.99
	3.ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเวลาราชการหรือผลัดกันของเจ้าหน้าที่(ประกอบด้วย)	2,805,360.00	430,170.00	15.33
	4.ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษใหม่พิเศษปฏิบัติงานส่วนตัว หรือปฏิบัติงาน รพ.เอกชน(	1,704,000.00	242,500.00	14.23
	5.ค่าตอบแทนเบ็ดเตล็ดเงินจ้าง (จ.11)	9,434,700.00	1,097,615.00	11.63
	6.ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน (จ.12)	0.00	0.00	#DIV/0!
	7.เงินเพิ่ม (พ.ด.ส)	151,200.00	42,000.00	27.78
	8.ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (นอกเวลา) จส	17,742,423.14	2,727,102.17	15.37
	9.ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ (ส	0.00	0.00	#DIV/0!
	10.ค่าตอบแทนอื่น(ประกอบด้วย)	65,000.00	0.00	0.00
	11.เงินค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น(ประกอบด้วย)	1,711,245.96	397,898.00	23.25
รายจ่ายจากการดำเนินงาน				
	12.ค่ายา	27,866,050.64	4,198,272.46	15.07
	13.ค่าวัสดุการแพทย์	1,802,550.00	576,052.97	31.96
	14.ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	4,555,325.00	327,175.93	7.18
	15.ค่าวัสดุเภสัช	6,889,014.00	821,203.39	11.92
	16.ค่าวัสดุทันตกรรม	1,890,828.00	350,348.31	18.53
	17.ค่าวัสดุอิเล็กทรอนิกส์	0.00	0.00	#DIV/0!
	18.ค่าวัสดุ (ประกอบด้วย)	9,305,000.00	1,156,221.44	12.43
	19.ค่าอาหารอุปโภค(ประกอบด้วย)	5,643,144.00	1,077,140.89	19.09
	20.ค่าใช้สอย (ประกอบด้วย)	35,898,262.96	13,154,135.58	36.64
	21.ค่าใช้จ่ายดำเนินงานอื่น (ประกอบด้วย)	8,433,700.00	335,290.00	3.98
รายจ่ายลงทุน				
	ค่าครุภัณฑ์			
	22.ค่าครุภัณฑ์จับค่าเสื่อม	1,738,400.00	311,739.07	17.93
	23.ค่าครุภัณฑ์เงินบริจาค	1,430,000.00	0.00	0.00
	24.ค่าครุภัณฑ์เงินบำรุง	2,162,900.00	519,854.47	24.04
	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง			
	25.ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างจับค่าเสื่อม	500,000.00	0.00	0.00
	26.ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างเงินบริจาค	2,000,000.00	0.00	0.00
	27.ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างเงินบำรุง	17,600,000.00	0.00	0.00
รายจ่ายอื่น				
	28.รายจ่ายสนับสนุน รพ.สค. รพช. รพท. รพศ. สสจ. สสจ.	14,249,875.00	0.00	0.00
	29.รายจ่ายอื่นๆ	233,768.40	200,220.57	85.65
	30.งบกลาง (ไม่เก็บร้อยละ 2-3.5 ของประมาณการรายจ่าย)	2,000,000.00	0.00	0.00
	รวมรายจ่าย	193,954,989.06	30,796,501.67	15.88
	รายรับสูง(ต่ำกว่า)รายจ่ายสุทธิ		18,626,384.17	
	บวกเงินคงเหลือสะสมยกมา		46,541,431.11	
	เงินคงเหลือทั้งสิ้น(1)		65,167,815.28	
			143,432.00	หักถูกที่เงินยืม
			65,024,383.28	

16		65,024,383.28	
17	สถานการณ์การเงินการคลังโรงพยาบาลว่าฮาลีน		
18	<b>เงินกู้ยืมจากธนาคาร ๓๑.๕๘</b>	<b>65,024,383.28</b>	
19	<b>ประมาณการรับระหว่างปี ๓๑.๕๘</b>	<b>4,000,000.00</b>	
20	<b>ประมาณการจ่ายระหว่างปี ๓๑.๕๘</b>	<b>14,000,000.00</b>	<b>55,024,383.28</b>
21	<b>เงินที่ไหลเข้าสุทธิ</b>		
22	1. เงินบริจาค	3,432,939.29	
23	2. เงินลงทุน (ค่าซื้อ) ปี ๕๘	5,834,174.92	
24	3. เงินอุดหนุนพัฒนาการศึกษาอบรมแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว	104,695.27	
25	4. เงินฝากคลัง (เงินต้นประกัน)	1,381,579.50	
26	5. เงินแรงงานค่าจ้าง (รับโอน)	66,018.22	
27	6. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทักษะบุคลากร (องค์กรเมดิค)		
28	7. เงินฝากคลัง (เงินปฎิรูป)	730,230.00	
29	8. เงินที่โรงพยาบาลต้องจ่าย	10,000,000.00	
30	<b>สิ้นปี</b>		
31	1. Fix cost รพ.๓๑ (ไตรมาส 1-2)	4,817,008.00	
32	2. ค่าตอบแทน ๑.11 รพ.๓๑ (ไตรมาส 1-2)	1,540,800.00	
33	3. Fix cost ๓๑๑ (ไตรมาส 1-2)	800,594.00	
34	4. Fix cost ราวมือสามสิบ		
35	ค่าจ้างค้ำจึงสมทบ (๓๑-๓๓๕๘)	7,942,426.00	
36	ค่าตอบแทน ๑.11 โรงพยาบาล๓๑(๓๑-๓๕๕๘)	800,000.00	
37	ค่าตอบแทนอื่น (๓๑-๓๓๕๘)	3,880,000.00	
38	จ่ายชำระหนี้ระหว่างเดือน (๓๑-๓๓๕๘)	30,000,000.00	
39	ค่าสาธารณูปโภค (๓๑-๓๓๕๘)	1,000,000.00	
40	<b>เงินที่ไหลออกสุทธิของปีงบประมาณ ๒๕๖๘</b>	<b>5,835,123.85</b>	<b>72,330,465.20</b>
41			
42	<b>ประมาณการเงินคงเหลือ ณ. 31.๓๑.๕๘</b>		<b>-17,306,081.92</b>

<b>รายการปรับปรุงงบเงินลงทุน (สุทธิตามปีปฏิรูป ๕๘)</b>	
ใช้เงินลงทุนตามคำสั่งซื้อ	1,066,123.85
เงินลงทุนสุทธิที่สั่งซื้อเสร็จ (ตามปีปฏิรูป)	14,740,000.00
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>15,835,123.85</b>
<b>ขอพิจารณาขอความเห็น (หรือพิจารณาไปวันเท)</b>	

43	<b>รายละเอียดของหนี้ระหว่างปี 25๖9</b>				
44	<b>รายการ</b>	<b>นิยาม 1 ตค ๕๘</b>	<b>ก่อนระหว่างปี (พ.ย ๕๘)</b>	<b>ปลายระหว่างปี (พ.ย ๕๙)</b>	<b>หนี้คงเหลือ</b>
45	ยา	8,112,096.09	4,087,783.60	4,230,194.65	7,969,685.04
46	เวชภัณฑ์มีโซยา-วิศดุเกสสิช	1,440,344.30	960,613.97	828,950.60	1,572,007.67
47	วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	994,922.50	566,897.00	330,262.50	1,231,557.00
48	วัสดุทันตฯ	443,473.58	347,454.90	353,653.48	437,275.00
49	วัสดุการแพทย์	760,923.35	832,522.59	581,518.35	1,011,927.59
50	ค่าจ้างเหมาบริการทางการแพทย์	5,157,405.00	4,418,745.00	7,367,080.00	2,209,070.00
51	ครุภัณฑ์	1,569,519.00	2,507,336.00	839,485.00	3,237,370.00
52	ครุภัณฑ์ค่ากว่าเกณฑ์	177,389.00			177,389.00
53	ค่าวัสดุอื่น	1,007,130.58	1,009,500.63	1,168,021.48	848,609.73
54	ค่าจ้างหมอยื่น	4,728,598.17	2,826,654.18	5,665,757.61	1,889,494.74
55	ค่าจ้างตรวจปฏิบัติการห้อง Lab	643,385.00	314,665.00	92,765.00	865,285.00
56	อาคารสิ่งปลูกสร้าง		135,000.00		135,000.00
57					
58					
59	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๘,๐๐๗,๕๑๕.๒๙</b>	<b>18,007,172.87</b>	<b>21,457,685.67</b>	<b>21,584,670.73</b>

**มติที่ประชุม รับทราบ**

\*ให้ฝ่ายวังสถานการณ์ความเสี่ยงการบริหารเงินบำรุง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดหาเวชภัณฑ์เพื่อรองรับการส่งผู้ป่วยกลับพื้นที่ของ รพ.แม่ข่าย มอบฝ่ายที่เกี่ยวข้องเตรียมการ และให้เปรียบเทียบค่าใช้จ่ายการตามจ่ายควรจะลดลง

\*การเบิกเงินชดเชยบริการผู้ป่วย Home Ward จะมีการตรวจสอบข้อมูลเพิ่มขึ้น ซึ่งต้องดำเนินการต่างๆให้ถูกต้อง

**ผลการดำเนินงานลงทุนเงินบำรุง ปี๒๕๖๙**  
**-แผนลงทุนสิ่งก่อสร้าง**

-รายงานความก้าวหน้าการก่อสร้างอาคารที่พักแบบ๓ชั้น ๓๐ห้อง อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างในงวดงานที่๓ ได้กำชับมาตรการเฝ้าระวังความปลอดภัย การกั้นแยกพื้นที่ การสัญจรของรถยนต์บรรทุกวัสดุก่อสร้าง ตลอดจนความปลอดภัยของทรัพย์สินราชการ

## -แผนลงทุนครุภัณฑ์

-ขออนุมัติปรับรายการลงทุนครุภัณฑ์เงินบำรุง จากรายการจัดซื้ออุปกรณ์ตรวจการได้ยิน วงเงิน ๘๐๐,๐๐๐ บาท เป็นการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ค เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ บุคลากร จำนวน ๒๐เครื่อง /เครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ต สำหรับเก็บข้อมูลความพิวเตอร์แท็บเล็ตสำหรับเก็บข้อมูล ประเมินความพึงพอใจ วงเงินประมาณ ๒๘๐,๐๐๐บาท และ การจัดซื้อเครื่องวัดความดันโลหิตและบันทึกคลื่นไฟฟ้า หัวใจ(EKG) จำนวน ๒เครื่อง วงเงินประมาณ ๔๐,๐๐๐บาท

## -แผนปรับปรุงซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง

- ซ่อมแซมบันไดหอล้างสูงระบบประปา/ติดตั้งตาข่ายกันนก
- จ้างเหมาปรับถมพื้นที่บ่อบำบัดน้ำเสีย
- ซ่อมแซมหลังคาอาคารผู้ป่วยใน (ซ่อมแซมหลังคา/เพดาน ฝนรั่วหลายจุด+ทำกันสาดหน้าต่างระเบียง ด้านหน้าห้องพิเศษใหม่+ทำระแนงรอบตึกผู้ป่วยในชั้น๒ ป้องกันผู้ป่วยกระโดดลงจากตึก)
- ปรับปรุงพื้นด้านหน้าอาคารศูนย์สุขภาพชุมชนม่วงสามสิบ(เทพินบุณฑรย์ล่าง ด้านหน้าอาคาร PCU)
- ปรับปรุงซ่อมแซมห้องน้ำผู้ป่วยอาคารแพทย์แผนไทย + ปรับปรุงซ่อมแซมห้องน้ำ ห้องยา๑ เทพินบุณฑรย์ล่างด้านหน้าอาคารผู้ป่วยใน
- ปรับปรุง ทาสีพื้นถนนห้ามจอดบริเวณด้านหน้าศูนย์ยานพาหนะ / ด้านข้างอาคารชีวารักษ์
- ปรับปรุงห้องเอกซเรย์(ก่อกำแพงกันรังสี+ปิดทึบผนังห้อง จนท. + ทาสีผนังห้อง

มติที่ประชุม รับทราบ และอนุมัติการปรับรายการแผนลงทุนครุภัณฑ์เงินบำรุงตามเสนอ และให้ทำ หนังสือแจ้ง สสจ.อุบลราชธานีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

## วาระที่๔ เรื่องจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงาน

### ■ กลุ่มงานบริหาร

- งานพัฒนาบุคลากร รายละเอียดตามเอกสาร
- การบริหารตำแหน่ง พกส. / ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
- การฝึกอบรมระยะสั้น(ผบต./ผบก.ขอให้ จนท.ที่ได้รับคัดเลือกส่งไปสมัครเข้าอบรมเพื่อรวบรวมส่งให้ สสจ.อบ.พิจารณาอนุมัติ
- การสอบคัดเลือกและเลือกสรรบุคลากรเพื่อเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จะสอบคัดเลือกในวันที่ ๒๓ธันวาคม๒๕๖๘ อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก
- การจ่ายค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย อยู่ระหว่างวางฎีกาเบิกงบประมาณจาก สสจ.อบ. คาดว่าน่าได้รับราวๆปลายเดือนธันวาคม๖๘
- ชี้ขาด : เสนอขอเพิ่มอัตรากำลัง จนท.ปฏิบัติงานที่ศูนย์รายได้
- กรณีการ : เสนอขออัตรากำลังปฏิบัติงานซักฟอก เนื่องจากเป็นงานที่ต้องใช้กำลังมาก จึงต้องการเจ้าหน้าที่ที่มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง
- งานบริหารงานทั่วไป
- การจัดกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่๒๕๖๙ เสนอขอยกเลิกกิจกรรมงานสังสรรค์รื่นเริง เนื่องจากอยู่ในช่วงไวท์ลุค และมีภารกิจสำคัญหลายเรื่อง เช่น การปฏิบัติงานที่ศูนย์อพยพ และเสนอให้เป็นกิจกรรมทำบุญตักบาตรแทน

### มติที่ประชุม

\*การบริหารตำแหน่ง พกส. / ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ให้ดำเนินการปรับตำแหน่งให้คงตำแหน่ง นว.สธ.(พกส.) ไว้ ๑ตำแหน่ง เพื่อสอบคัดเลือก และรอตำแหน่งจัดสรรคืนของน้องดวงลดา อีก ๑ตำแหน่ง

\*กำชับให้ดำเนินการสอบคัดเลือก พกส.ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ยุติธรรม โปร่งใส โดยเฉพาะตำแหน่งที่เปิดรับสมัครทั่วไป เพื่อป้องกันการร้องเรียน

\*การสอบคัดเลือกพนักงานช่วยเหลือคนไข้ ประจํางานกายภาพ ให้เปิดรับเป็นการภายใน

\*การจัดบริการงานซักฟอก ในอนาคตอาจเป็นรูปแบบการจ้างเหมาบริการ ขอให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องวางแผนด้านภาระงานและการปรับเปลี่ยบุคลากร

\*ให้ดำเนินการปรับโครงสร้าง ภาระงานของกลุ่มงาน ให้ชัดเจน และวางแผนบริหาร จัดหา อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม

\*การจัดงานปีใหม่ เห็นชอบตามเสนอ

\*ให้ปรับแผนการลงทุนเงินบำรุงจากรายการชุดอุปกรณ์ตรวจวัดการได้ยิน เปลี่ยนเป็นการจัดซื้อ คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก ๒๐เครื่อง/เครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ต และ การจัดซื้อเครื่องวัดความดันโลหิตและบันทึกคลื่นไฟฟ้าหัวใจ(EKG) จำนวน ๒เครื่อง

### ■ **กลุ่มงานการพยาบาล**

- การจัดหาสถานที่จัดบริการฝากครรภ์ ยังไม่มีสถานที่ที่เหมาะสม เนื่องจากต้องรอการปรับสถานที่ห้องฉุกเฉิน
- รพ.ม่วงสามสิบ ได้รับบริจาคเครื่องอบเด็ก ซึ่งผู้บริจาคได้แจ้งเรื่องส่งมอบมาแล้ว จะนัดหมายรับมอบเครื่องอย่างเป็นทางการอีกครั้ง
- แผนการปฏิบัติงานที่ศูนย์อพยพชั่วคราว ตามแผนปฏิบัติงานถึงวันที่ ๓๓กราคม๒๕๖๙ ซึ่งแบ่งงานรับผิดชอบ ร่วมกับทาง สสอ./รพ.สต.

### มติที่ประชุม

\*การจัดบริการฝากครรภ์ มอบงานห้องคลอดเป็นเจ้าภาพหลัก โดยให้ปรับสถานที่จากส่วนใดส่วนหนึ่งของงานห้องคลอดที่มีความเหมาะสมเป็นจุดให้บริการชั่วคราว โดยไม่ให้เปิดเผยผู้ป่วยจนเกินไป ฝากทุกงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการร่วมกัน

\*รายการครุภัณฑ์เครื่องอบเด็ก ให้พิจารณาความคุ้มค่าการใช้งาน หากมีความจำเป็นน้อย อาจพิจารณาแลกเปลี่ยนครุภัณฑ์ที่จำเป็นกับโรงพยาบาลแห่งอื่น

### ■ **กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม**

- เสนอหารือการปรับสถานที่ปฏิบัติงานในอาคารศูนย์สุขภาพชุมชนม่วงสามสิบ เพื่อเป็นห้องทำงานของน้อง นว.สาธารณสุข

### มติที่ประชุม

\*มอบงานปฐมภูมิฯ และ ศสช.ม่วงสามสิบ พิจารณาแนวทางปรับสถานที่ปฏิบัติงานให้เหมาะสม หรือ อาจใช้ห้องประชุมกิติธาดาเป็นสถานที่ปฏิบัติงาน และให้เสนอแผนการปรับปรุงในครั้งต่อไป

## ▪ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

-นำเสนอแผนปฏิบัติงาน รายละเอียดตามเอกสาร

### งานรังสีฯ

- ติดตั้งเครื่อง X-ray ใหม่แล้ว
- พบปัญหา มีการกระเจิงของรังสีเข้ามาที่เจ้าหน้าที่
  - ปรับปรุง ก่อปูนด้านบนติดเพดาน และด้านข้าง
  - ย้ายเครื่องปรับอากาศ เพื่อเพิ่มความเย็นให้เครื่อง
- ติดตั้งเครื่อง X-ray เก่า ที่ห้องใหม่ บริษัทคงศักดิ์ฯ เสนอมา 2 แส่นบาท ส่งเรื่องต่อให้งานพัสดุเพื่อออกไป PO แล้ว

### ทีม IM

- ความสำเร็จหน้าของการลดการพิมพ์ในระบบ IPD paperless
  - เพิ่มใบเป็นอิเล็กทรอนิกส์ได้แล้ว
    - กราฟ Vital sign
    - ตาราง Vital sign
    - ใบบันทึกการให้ยา (MAR)
  - มีฟอร์มบันทึกใน iPad แล้ว เหลือการทำเป็นรายงาน
    - Discharge plan
    - ใบ IC
- ทำหน้าเว็บ สำหรับขอเพิ่ม/แก้ไข โปรแกรม Mbase

-นำเสนอข้อคิด/สิ่งที่ได้รับจากการศึกษาดูงานโรงพยาบาลคูเมือง จ.บุรีรัมย์ ซึ่งจากการศึกษาดูงานได้แนวคิดเรื่องการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสนับสนุนการทำงานของหน่วยงาน การใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสารสาธารณสุข การพัฒนาทักษะบุคลากรด้านเทคโนโลยี ซึ่งน่าจะนำมาปรับใช้ในการพัฒนางานของโรงพยาบาล

#### มติที่ประชุม

\*มอบทีมIM วางแผนพัฒนาบุคลากรในด้านข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาโรงพยาบาล  
อัจฉริยะ และ HA-IT

▪ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

นำเสนอการบริหารเวชภัณฑ์ รายละเอียดตามเอกสาร

**แนวทางการบริหารจัดการระบบยาในผู้ป่วยส่งต่อนอกเขตรับผิดชอบ  
ของโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ จ.อุบลราชธานี**

ประเภท	ยาทั่วไป+เรื้อรัง		ยาฉีด	
	ในรอบ service plan	นอกกรอบ service plan	ในรอบ service plan	นอกกรอบ service plan
refer ปกติ	1 เดือน	1 เดือน	7 วัน	7 วัน
refer กลับไป admit ต่อ	ไม่จ่ายยา	7 วัน	ไม่จ่ายยา	7 วัน

หมายเหตุ 1) กรณีจำเป็นต้องใช้ยาต่อเนื่อง และเป็นยานอกกรอบบัญชียารพ.ปลายทาง(ทั้งใน+นอก service plan)

สามารถยืมจาก รพ. ๕๐ พรรษาได้

2) แนวทางการส่งต่อข้อมูลผู้ป่วยให้ รพ.ปลายทาง

- มี "ใบ refer" ระบุรายละเอียดการรักษา และรายละเอียดยาทุกครั้ง

- กรณีมียาฉีด : จะแนบ "แบบส่งต่อข้อมูลเรื่องยาของผู้ป่วย" เพื่อระบุความชัดเจนของการฉีดยาด้วย

3) กรณีส่งกลับไปเป็นผู้ป่วยนอก : รพ. ๕๐ พรรษา จะแนะนำให้ผู้ป่วยไปรพ.ปลายทางก่อนวันนัด 2 สัปดาห์

เพื่อให้รพ.ปลายทางทราบข้อมูลล่วงหน้า และสามารถจัดหายานอกกรอบฯ (ถ้ามี) ได้ทันเวลา

## กรอบบยาตาม service plan

รายการยา	ประเภท ED/NE D	รูปแบบ	ขนาด บรรจุ	หน่วย บรรจุ	ประมาณการ ซื้อในปี2569 (จำนวน)	ราคา ต่อ หน่วย	มูลค่าซื้อ
<b>กรอบบยา Refer เขต 10</b>							
Amphotericin B inj. (50 mg)	1	Injfection	1	vial	48	176.55	8,474.40
Azithromycin Cap (250 mg)	1	Capsule	6	cap	100	59.00	5,900.00
Baclofen Tab (10 mg)	1	Tablet	1000	tab	40	630.00	25,200.00
Berodual MDI	1	MDI	1	200 dose	320	110.00	35,200.00
Budesonide/Formoterol DPI (160/4.5)	1	DPI	1	60 dose	240	662.33	158,959.20
Ciprofloxacin Inj. (200 mg)	1	Injfection	1	vial	300	48.15	14,445.00
Cotrimoxazole Inj.	1	Injfection	1	amp	100	27.24	2,724.00
Enoxaparin 0.6ml Inj	1	Injfection	1	cartridge	400	203.30	81,320.00
Fenofibrate 200 mg Cap	1	Capsule	30's	cap	20	60.00	1,200.00
Montelukast Tab (10 mg)	1	Tablet	100	tab	120	321.00	38,520.00
Tiotropium 18 mcg/cap	1	Handihale	1	30 dose	80	500.00	40,000.00
Valproate inj (400 mg/4 ml)	1	Injfection	1	vial	100	350.00	35,000.00
							<b>446,942.60</b>

# ยานอกกรอบ service plan ในแผนจัดซื้อ

รายการยา	ประเภท ED/NE D	รูปแบบ	ขนาด บรรจุ	หน่วย บรรจุ	ประมาณการ	ราคา	มูลค่าซื้อ
					ซื้อในปี2569 (จำนวน)	ต่อ หน่วย	
กรอบยาออก OPD แพทย์เฉพาะทาง							
Bisoprolol (2.5 mg) tab	1	Tablet	100	Tab	10	272.00	2,720.00
Calcitriol (0.25 mcg) Cap	1	Capsule	60	Cap	80	254.40	20,352.00
Cinnacalcet (25 mg) tab	1	Tablet	100	Tab	4	14,980.00	59,920.00
Ciclosporin (25 mg) cap	1	Capsule	50	Cap	40	710.00	28,400.00
Manidipine (20 mg) Tab	1	Tablet	100	Tab	60	300.00	18,000.00
Mycophenolate mofetil (250 mg) cap	1	Capsule	100	Cap	40	1,200.00	48,000.00
Sulfazalazine (500) tab	1	Tablet	100	Tab	40	194.00	7,760.00
Vitamin D2 (20,000 unit) cap	1	Capsule	100	Cap	24	214.00	5,136.00
Iron sucrose (100 mg/5 ml) Femorum	1	Injection	1	Amp	800	47.00	37,600.00
Naproxen (250) tab	1	Tablet	1000	Tab	40	1,070.00	42,800.00
Sevelamer (800 mg) tab	2	Tablet	30	Tab	12	684.80	8,217.60
							278,905.60

ยา refer นอกแผน ณ 18/12/68

รายการยา	ประเภท ED/NE D	รูปแบบ	ขนาด บรรจุ	หน่วย บรรจุ	ซื้อจริง	บริษัท	ราคาต่อหน่วย	มูลค่าซื้อ
Febuxostat Tab (80 mg)	1	Tablet	30	Tab	1	รพ.50 พรรษา	770.40	770.40
Pocitrin Tab (Pot.citrate + Sod Citrate)	2	Tablet	100	Tab	3	รพ.50 พรรษา	535.00	1,605.00
Alphagan (อัลฟาแกน) Brimonidine tartrate	1	Eye drop	1	ขวด	10	รพ.50 พรรษา	95.23	952.30
Azarga eye drops (brinzolamide + timolol)	1	Eye drop	1	ขวด	20	รพ.50 พรรษา	192.60	3,852.00
Latanoprost eye drop	1	Eye drop	1	ขวด	20	รพ.50 พรรษา	84.00	1,680.00
Brinzolamide 1% eye drop	1	Eye drop	1	ขวด	0	รพ.50 พรรษา	192.60	-
Meropenem Inj. (1 g)	1	Injection	1	vial	20	รพ.50 พรรษา	15.25	304.95
								9,164.65

# ข้อมูลที่ รพ.50 พรราชสีมาส่งให้

บัตรนัดตรวจโรค โรงพยาบาล ๕๐ พรราชสีมา มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
หมายเลขโทรศัพท์ 045 - 319 - 300  
วันที่นัด วันพุธที่ 27 ตุลาคม 2569 เวลา 08:00 น.  
ชื่อ นางสิตา พลหาญ HN 0229527  
คลินิก จักษุ (ตา) เขตที่นัด รัตนาค้อเหนือ ๑  
แพทย์ผู้นัด ชวรัตน์ สังข์ทอง ผู้เขียนใบนัด พิทักษ์พงศ์ คำภา  
สิทธิ บัตรทองต่างอำเภอในจังหวัด (น.ก.1 ไม่ต้องชำระเงิน)  
แพทย์ ไม่แพทย์  
หมายเหตุ  
ใน Refer :  
สิ่งที่ต้องปฏิบัติก่อนพบแพทย์  
รายการที่ให้ตรวจที่ รพ. ใกล้เคียง และนำผลมาในวันนัด (โปรดระบุด้วยลายมือ)  
รายการที่ให้ตรวจในวันนัด (โปรดระบุด้วยลายมือ)  
แพทย์ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ทุกครั้ง

## การจ่ายยา NCD ของ รพ.สต. ในปีงบประมาณ 2569

- รพ.สต.ส่งกัก อบจ. 9 แห่ง  
ยอดส่งยาตั้งแต่เริ่มส่งยาถึงสิ้นเดือน พย. **1,164** ราย
- รพ.สต. ส่งกักกระทรวงสาธารณสุข ขยายเพิ่ม 7 แห่ง เน้น รพ.สต.ที่ขาดแคลนอัตรากำลังพยาบาลและ รพ.สต.ที่สมัครเข้าร่วมโครงการ

-แนวทางการดำเนินงาน และการดูแลผู้ป่วยส่งต่อจาก รพ.แม่ข่าย

-กรอบรายการตามแผน SP และ ยานอกกรอบสนับสนุนการปฏิบัติงานตรวจรักษาโดยแพทย์เฉพาะทาง

-การบริหารยาและเวชภัณฑ์นอกแผน

-แผนการเพิ่มการจัดบริการ NCD Health Rider ซึ่งจะขยายบริการเพิ่มในอีก ๗รพ.สต.ที่ไม่มีพยาบาลประจำ

และแห่งที่มีความพร้อมและประสงค์ดำเนินการ

### มติที่ประชุม

\*ให้หาแนวทาง วิธีการ พัฒนาการจัดบริการเรื่องการปิดสิทธิในบริการ Health Rider และให้นัดหมายทีมพยาบาลจ้างเหมาบริการ เพื่อปรึกษาวางแผนการจัดบริการเพื่อเพิ่มรายรับ

\*มอบงานเภสัชกรรมฯ ดูแลเรื่องการบริหารยาและเวชภัณฑ์ของแพทย์เฉพาะทาง และยาผู้ป่วยที่รับส่งต่อจาก รพ.แม่ข่าย ว่าจะรับส่งต่อเรื่องยากันอย่างไร? รวมถึงพิจารณาเสนอยาที่นอกกรอบที่แพทย์สั่งใช้มีความเหมาะสมหรือไม่อย่างไร ตามบริบทของโรงพยาบาล

\*มอบงานเภสัชกรรมฯ นัดหมายผู้เกี่ยวข้อง(แพทย์ พยาบาล งานไอที งานบริหาร ฯลฯ)เตรียมการประชุมวางแผน ปรับแนวทางการบริการ เพื่อลดต้นทุนค่าใช้จ่ายด้านยาและผู้ป่วยได้ประโยชน์สูงสุด

■ **กลุ่มงานทันตกรรม**

-นำเสนอผลการตรวจคุณภาพน้ำที่ใช้ในบริการยูนิตทันตกรรม

-ผลสำรวจความพึงพอใจในองค์กร ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ทุกท่านตอบแบบสอบถาม ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๘นี้

-นำเสนอข้อมูลผลการสำรวจพฤติกรรมที่ต้องพัฒนาเร่งด่วน ประเด็นความเห็นพฤติกรรมการทำงานที่แสดงถึงความไม่เคารพซึ่งกันและกัน

-นำเสนอแผนงานพัฒนาคุณภาพหน่วยงาน ปี๒๕๖๙

**แผนกำกับการปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพ ปี 2569**

แผนกำกับการปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพ ร.พ.ม่วงสามสิบ ปี 2569				
วันที่	เดือน	ปี	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
10	กันยายน	2568	ส่งรายงานแผนพัฒนาคุณภาพให้สรพ. เพื่อเตรียมรับ surveillance	สำนักคุณภาพ
	พฤศจิกายน	2568	ต่ออายุสมัครเข้าร่วมโครงการ 3P Safety และสมัครเข้าร่วมโครงการ THIP ปี 2569 (ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแต่ละตัวส่งข้อมูลให้สำนักคุณภาพทุกเดือน)	หน่วยงาน+สำนักคุณภาพ
			เข้าร่วมโครงการ membership ปี 2569 (ปีที่ 2)	หน่วยงาน+สำนักคุณภาพ
	ธันวาคม	2568	update SAR แบบประเมินตนเอง	ทีมนาระดับกลาง+สำนักคุณภาพ
			update Service profile หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน
			update Hospital profile	ทีมนาระดับกลาง+สำนักคุณภาพ
			ส่งเอกสารเพิ่มเติมอื่นๆ	สำนักคุณภาพ
	มกราคม-กุมภาพันธ์	2569	กำกับติดตามการดำเนินงานแผนพัฒนาตามข้อเสนอแนะ	ทีมนาระดับกลาง+สำนักคุณภาพ
			Internal Survey	ทีมนาระดับกลาง+สำนักคุณภาพ
	มีนาคม	2569	Surveillance (อยู่ระหว่างประสานงานอาจารย์)	



# วาระที่ 2

## เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

2.1 เสนอวันเข้าเยี่ยมสำรวจ surveillance survey

**วันที่ 25 เดือนมีนาคม 2569**

**แบบ onsite 1 วัน อาจารย์ 1 ท่าน**

### เอกสารที่ต้องเตรียม

1. เอกสารสำหรับส่งให้ผู้เยี่ยม ขอให้สถานพยาบาล Update เอกสาร หรือส่งเอกสารผ่านทาง e-mail ผู้ประสานงาน สรพ. หรือ OneDrive ที่สถาบันกำหนดล่วงหน้าก่อนการเยี่ยม 14 วัน มีรายการเอกสาร ดังนี้
  - 1.1. Hospital Profile
  - 1.2. แผนพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะและรายงานผลความก้าวหน้าการพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะของผู้เยี่ยมสำรวจ หรือ คณะอนุกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการรับรองคุณภาพ
  - 1.3. รายงานการติดตามผลการดำเนินงาน (ผลลัพธ์ ตอนที่ 4 เท่าที่มี) และการนำเสนอผลการพัฒนา
2. เอกสารสำหรับเตรียมไว้ที่สถานพยาบาล ในช่วง Documentation Review ขอให้สถานพยาบาล จัดเตรียมเอกสารไว้ ณ ห้องที่จัดเตรียมเป็นห้องทำงานของคณะผู้เยี่ยม ดังต่อไปนี้
  - 2.1. พันธกิจ วิสัยทัศน์ แผนยุทธศาสตร์ ทิศทาง QI Plan และผลการดำเนินงาน
  - 2.2. รายงานการประชุมของคณะกรรมการต่างๆ และทีมนำทางคลินิก (ช่วง 1 – 2 ปี)
  - 2.3. ข้อมูลที่สะท้อนระบบบริหารความเสี่ยง ได้แก่
    - 2.3.1. Risk Profile, Risk register
    - 2.3.2. ผลการทบทวน เช่น การทบทวนการเสียชีวิต, การทบทวนการส่งต่อ, การทบทวนการทรุดลง เป็นต้น
    - 2.3.3. รายงานอุบัติการณ์ข้อร้องเรียนต่างๆ (Incident Report), ข้อมูล ม. 41
    - 2.3.4. การทำ root cause analysis, การพัฒนาที่เกิดขึ้น
  - 2.4. การทบทวนคุณภาพการดูแลผู้ป่วยจากเวชระเบียน (ทบทวนเชิงคุณภาพ) ขอให้จัดเตรียมเวชระเบียนให้ทบทวนในห้องทำงานของคณะผู้เยี่ยมสำรวจ โดยมีแนวทางการจัดเตรียมเวชระเบียน เช่น
    - 2.4.1. คัดเลือกเวชระเบียนของผู้ป่วยที่เสียชีวิต (ในสาขาสูติ-นรีเวชกรรม ศัลยกรรม อายุรกรรม กุมารเวชกรรม สาขาละ 5 ฉบับ)
    - 2.4.2. คัดเลือกเวชระเบียนของผู้ป่วยที่เข้า ICU โดยมีได้วางแผน 5 ฉบับ (ถ้ามี)
    - 2.4.3. คัดเลือกเวชระเบียนของผู้ป่วยที่ส่งต่อ โดยมีได้วางแผน 5 ฉบับ
  - 2.5. ขอความอนุเคราะห์ให้สถานพยาบาลจัดเตรียมไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ของเอกสารนำเสนอในการประชุม/สัมมนาฯ ให้กับคณะผู้เยี่ยมสำรวจผ่านผู้ประสานงานประจำพื้นที่ อย่างน้อย 1 วันก่อนเริ่มการเยี่ยมสำรวจ เพื่อให้ผู้เยี่ยมสำรวจได้ศึกษาเป็นข้อมูลเพิ่มเติม ทั้งนี้หากประสงค์ที่จะจัดเตรียมเป็นสำเนาเอกสารประกอบสำหรับผู้เยี่ยมสำรวจ ให้จัดพิมพ์เฉพาะบุคคลตามประสงค์

## ตัวชี้วัด/ประเด็นสำคัญ/ความเสี่ยงที่ต้องติดตาม

■ **ข้อเสนอแนะ** เดือนพ.ย. – ธ.ค.68

ประเภทเวลา	1. ระบุจุดรับบริการ	13.ท่านเห็นว่า ควรปรับปรุงอะไรบ้าง	14.สิ่งที่ท่านประทับใจในการมาใช้บริการครั้งนี้ คือ
13/11/2025, 14:18:15	ทันตกรรม		คุณหมอม และผู้ช่วย แผนกทันตกรรมพูดจาดี บริการดีมาก
23/11/2025, 18:52:45	ผู้ป่วยในชั้น 1	บักไฟน้อยเกินไป โดยเฉพาะเตียงสุดท้ายส่วนมากจะไม่มี	พยาบาลพูดจาน่ารัก นอกด้วยความเป็นมิตร
11/12/2025, 10:16:57	ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	การรับคิวการให้บริการรื้อบ้านใครไม่พอก็อย่ามาพร้อมกัน	ไม่มีรอนานเข้าใจจนว่าเป็นโรงพยาบาลรัฐ

**ม.ค.69** สำนักคุณภาพวางแผน พัฒนาการเก็บข้อมูลความพึงพอใจ

- 1.ปรับแบบฟอร์มสำรวจความพึงพอใจ ให้สั้น ครอบคลุมประเด็น
- 2.ปรับวิธีเก็บ โดยให้หน่วยงานที่ให้บริการผู้ป่วย+ญาติ เก็บข้อมูลความพึงพอใจ วันละอย่างน้อย 5 ตัวอย่าง
- 3.พัฒนาการประมวลผลข้อมูลเป็นแบบ dashboard ให้สามารถเห็นข้อมูลได้ทันที

- แผนดำเนินงาน
- ส่ง service profile ภายในวันศุกร์นี้ (๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘)
  - ส่ง SAR ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๘
  - Internal survey ในช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๙
  - Surveillance survey โดยอาจารย์ สรพ. ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙
  - ข้อเสนอแนะจากการรับบริการ

**มติที่ประชุม** คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลม่วงสามสิบรับทราบ และขอให้ทุกหน่วยงาน ดำเนินการตามแผนให้เกิดประสิทธิผล

■ **กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์**

- นำเสนอแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พัฒนางานสาธารณสุข ปี ๒๕๖๙
- นำเสนอผลการดำเนินงานแผนงบลงทุนครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้าง

### (1) : นโยบายและแผนพัฒนาสาธารณสุข ปี 2569

**จุดยืนองค์กร**



พัฒนานโยบาย กำกับ ติดตาม ประเมินผล

**ส่วนกลาง**



บริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน และยังคงสืบนโยบายสู่ การปฏิบัติ

**ส่วนภูมิภาค**

**เป้าหมาย** "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่ มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

**พันธกิจ** "พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน"

**วิสัยทัศน์** "เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่ร่วมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี"

**ค่านิยมองค์กร**



**M**  
• MASTERY  
• มั่นานคง



**O**  
• ORIGINALITY  
• เสน่ห์สิ่งใหม่



**P**  
• PEOPLE CENTERED  
• ใจประชาชน



**H**  
• HUMILITY  
• ต่อมกตเวทิตา

แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด  
ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2569

# 4+1

EXCELLENCE

12
27
36

แผนงาน      โครงการ      ตัวชี้วัด

PROMOTION  
& PROTECTION  
EXCELLENCE

## 1

- 3 แผนงาน
- 4 โครงการ
- 9 ตัวชี้วัด

SERVICE  
EXCELLENCE

## 2

- 4 แผนงาน
- 14 โครงการ
- 16 ตัวชี้วัด

PEOPLE  
EXCELLENCE

## 3

- 1 แผนงาน
- 1 โครงการ
- 1 ตัวชี้วัด

GOVERNANCE  
EXCELLENCE

## 4

- 3 แผนงาน
- 6 โครงการ
- 7 ตัวชี้วัด

HEALTH-  
RELATED  
ECONOMY  
EXCELLENCE

## +1

- 1 แผนงาน
- 2 โครงการ
- 3 ตัวชี้วัด

# นโยบายและแผนพัฒนาสาธารณสุข ปี 2569

## การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2569 นพ.สมฤกษ์ จิงสมาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

"สานต่อ วาระรากฐาน ร่วมพัฒนา เพื่อระบบที่แข็งแกร่ง"

### 1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการสุขภาพ เชิงพื้นที่ สดเหลื่อมล้ำ

- 1.1 One Region-One Province-One Hospital บริหารทรัพยากรร่วมระหว่าง สภ. ในระดับเขต ระบบส่งต่อ ระบบข้อมูล บริหารกำลังคน
- 1.2 ยกระดับความเป็นเลิศด้านบริการ (Service Excellence) พัฒนาระบบการดูแลต่าง มิติขยายงานเป็นเลิศทุกเขตสุขภาพ เน้นงานบริการสำหรับรัฐฯ พร้อมยื่นเคล็ด
- 1.3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริการผู้ป่วย ให้ปลอดภัยและมีประโยชน์
- 1.4 เสริมสร้างความพร้อมรองรับใช้ภาวะฉุกเฉิน แร่บริการสุขภาพด้านบริการจัดการ ปรุงระบบหน่วยงาน สดความทันสมัย
- 1.5 เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพในสี่พื้นที่ พัฒนาระบบบริการสุขภาพในทุกระดับ

### 2. สร้างสุขภาพดีทุกช่วงวัย คนไทยแข็งแรง

- 2.1 ส่งเสริมความแข็งแรงทางใจ เด็กพัฒนาการสมวัย วัยเรียน วัยรุ่น IQ EQ ดี
- 2.2 ยกระดับการควบคุมป้องกันโรค NCDs เชิงบูรณาการ เพิ่มแรงจูงใจด้านสุขภาพ เช่น สภ.วัยเรียนวัยทำงาน สำหรับผู้ที่มีพฤติกรรมสุขภาพดี
- 2.3 มาตรการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี เช่น ระบบบำบัดน้ำเสีย



### 3. เพิ่มขีดความสามารถ นวัตกรรมทางการแพทย์และ สาธารณสุข ดิจิทัลสุขภาพ ระบบข้อมูลสุขภาพอัจฉริยะ

- 3.1 พัฒนาระบบดิจิทัลสุขภาพเชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว สร้างคลังข้อมูลสุขภาพขนาดใหญ่ของประเทศ
- 3.2 พัฒนา Telemedicine บัตรระบบ ปัญญาประดิษฐ์ทางการแพทย์ สบับอุปกรณ์วินิจฉัยและการผลิต ATMPs
- 3.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีการแพทย์แม่นยำ (Precision Medicine)

### 4. เพิ่มมูลค่าเชิงเศรษฐกิจสุขภาพ

- 4.1 เพิ่มมูลค่าบริการสุขภาพ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ สนับสนุนไทย การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ อุตสาหกรรมสุขภาพ
- 4.2 ผลิตรายการ Prof. Caregiver และแพทย์
- 4.3 ส่งเสริมวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม การเศรษฐกิจ

### 5. บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

- 5.1 บริหารจัดการกำลังคนทุกสังกัด สดอย่างทั่วถึง ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ ผลักดัน ร่าง พ.ร.บ. ก.ส.
- 5.2 บริหารจัดการคลังคนในเขตสุขภาพ เพิ่มการกระจาย สร้างแรงจูงใจ รักษาบุคลากรคุณภาพในพื้นที่
- 5.3 สร้างเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน สวัสดิการ ความก้าวหน้า สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย



"สานต่อ วาระรากฐาน ร่วมพัฒนา เพื่อระบบที่แข็งแกร่ง"

## นโยบายเขตสุขภาพที่ 10 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1

### ด้านการบริการ

- พัฒนาระดับตามกรอบ SAP เช่น
  - สว.ส.ส. พัฒนาเป็น UNIVERSITY HOSPITAL ของเขต 5 EXCELLENCE เน้น TRASPLANTATION (ร่วมมือเครือข่ายในเขต)
  - สว.ศร.ส.ส. พัฒนาต่อยอดเป็น P+

2

### ด้านการเงิน

บริหารการเงินการคลัง อย่างมีประสิทธิภาพ ดูแลด้านต้นทุน วิเคราะห์ ROI , เพิ่มแหล่งรายได้อื่นนอก UC และบริหารเงินภายในเขตสุขภาพ

3

### การจัดซื้อจัดจ้าง

ดำเนินการกักตุน TIMELINE (ไม่ช้า, ไม่ถึงบัพ)

4

### ประสานความร่วมมือ

ระหว่างรพ.และศูนย์วิชาการ

ทำงานสอดคล้อง ไม่ซ้ำซ้อน, กันเหตุการณ์

นายแพทย์ธีรดี แสงธรรม

ร.ก.ผู้ตรวจราชการสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 10



# นโยบายการพัฒนาาระบบสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

"สานต่อ วางรากฐาน ร่วมพัฒนา เพื่อระบบที่แข็งแกร่ง"

## 1.ระบบบริการดี

เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการเชิงพื้นที่ ลดเหลื่อมล้ำ

- 30 บาทรักษาทุกที่
- พวกไพอรีได้ทุกแห่ง
- One Province One Hospital
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริการปฐมภูมิ
- Service Excellence
- EOC

น้อมนำการพัฒนา  
งานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ  
/โครงการเฉลิมพระเกียรติ

# 5 ดี

**นายแพทย์พิทักษ์พงษ์ วัชรินทร**  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

## 5.คนดี

บุคลากรมีขวัญกำลังใจ และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

- ธรรมาภิบาล
- HRM , HRD , HRP
- สวัสดิการ ความก้าวหน้า สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย
- วิจัยและนวัตกรรม
- บุคลิก อสม.ผู้ช่วยสาธารณสุข ยกเว้นเพื่อสวัสดิการที่ยั่งยืน

## 2.สุขภาพดี

สร้างสุขภาพดีทุกช่วงวัย คนไทยแข็งแรง

- สุขภาพทุกกลุ่มวัย
  - กลุ่มแม่และเด็ก (สุขภาพมารดาและการดูแลสุขภาพมารดา IQ ด้)
  - วัยเรียน-วัยจน (EQ ด้, ยาเสพติด, บุหรี่ไฟฟ้า, TO Be No1)
  - วัยทำงาน (พฤติกรรมสุขภาพดี, NCDs)
  - ผู้สูงอายุ (ลดการพึ่งพิง, Long Term Care)
- Health Literacy 3 รู้ก็รู้รอด
  - สนใจดูแลสุขภาพ
  - ตระหนักถึงสุขภาพตนเอง
  - รู้วิธีแก้ปัญหาสุขภาพ
- ผลิตภัณฑ์สุขภาพและอาหารปลอดภัย เพื่อสุขภาพคนไทยทุกมิติ
  - สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี
    - Healthy City
    - Carbon Credit
    - มอบปันใจเสีย/สิ่งปฏิกูล
    - Green&Clean Hospital
    - Environment Modernization and Smart Services

## 3.เทคโนโลยีดี

หมอบไม่ลา ประชาชนไม่รอ เชื่อมต่อกับบริการ ผ่านเทคโนโลยี

- ระบบข้อมูลสุขภาพอัจฉริยะ
- การเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพ
- Tele Medicine ทุกระดับบริการ
- AI การแพทย์และสาธารณสุข
- Cyber Security
- HAIT

## 4.เศรษฐกิจดี

เพิ่มมูลค่าเชิงเศรษฐกิจสุขภาพ

- ประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการบริการ
- สมุนไพรไทย และการแพทย์ทางเลือก
- หนองบัวลำภูเอเซีย
- ระบบการดูแลสุขภาพของงานต่างต่าง

รายละเอียดตัวชี้วัดพัฒนาสาธารณสุข KPIs Ranking ปี 2569						
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี						
Policy	Strategy	KPIs	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนักคะแนน	กลุ่มงาน สดจ.	กลุ่มงานอำเภอ
1. ระบบบริการดี : เพิ่มประสิทธิภาพการบริการเชิงพื้นที่ลดความเหลื่อมล้ำ	1.1 โครงการ 30 บาทรักษาทุกที่ ที่ปลอดภัยได้ทุกแห่ง 1.2 One Province One Hospital 1.3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริการปฐมภูมิ 1.4 Service Excellence	R 1 ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการในประชาชนเข้าถึง บริการปลอดภัย	ความพึงพอใจระดับ 5	1	NCD สุขภาพจิตและยาเสพติด	การพยาบาล
		R 2 ระดับความสำเร็จจากพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ตามนโยบาย SAP	ความพึงพอใจระดับ 5	3	พัฒนาคุณภาพ และรูปแบบบริการ	ยุทธศาสตร์
		R 3 ระดับความสำเร็จจากพัฒนาตามนโยบาย One Province One Labor room	ความพึงพอใจระดับ 5	3	ส่งเสริมสุขภาพ	ปฐมภูมิ
		R 4 หน่วยบริการ PCU/NPCU ได้รับการประเมินคุณภาพตาม ชม.ชม.ระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. 2562 จำนวน 51 แห่ง	จำนวน 51 แห่ง	2	ปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพ	ปฐมภูมิ
		R 5 ระดับความสำเร็จจากพัฒนาแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวของหน่วยบริการสุขภาพระดับอำเภอ	ความพึงพอใจระดับ 5	1	ปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพ	ยุทธศาสตร์
		R 6 ระดับความสำเร็จจากพัฒนาโรงพยาบาลในกำกับสุขภาพ HA	ความพึงพอใจระดับ 5	2	พัฒนาคุณภาพ และรูปแบบบริการ	ยุทธศาสตร์
		R 7 ระดับความสำเร็จจากโครงการป้องกันและลดความเสี่ยงโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke)	ความพึงพอใจระดับ 5	2	พัฒนาคุณภาพ และรูปแบบบริการ	การพยาบาล
		R 8 ระดับความสำเร็จจากโครงการพัฒนาศูนย์โรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน (STEMI)	ความพึงพอใจระดับ 5	2	พัฒนาคุณภาพ และรูปแบบบริการ	การพยาบาล
		R 9 ระดับความสำเร็จจากประเมินคุณภาพโรงพยาบาล และความสำเร็จจากรักษาผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังโดยไตเทียม	ความพึงพอใจระดับ 5	3	ระบบโรคติดต่อ	ปฐมภูมิ
		R 10 ระดับความสำเร็จจากโครงการและประเมินภาวะสุขภาพด้วยสายฟ้า	ความพึงพอใจระดับ 5	1	NCD สุขภาพจิตและยาเสพติด	สุขภาพจิต
		R 11 ร้อยละของผู้อยู่อาศัยในพื้นที่เข้ารับการบำบัดรักษา (เฉพาะระบบสมัครใจ) ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพ อย่างต่อเนื่องถึงการติดตาม (Retention Rate)	มากกว่าร้อยละ 70	1	NCD สุขภาพจิตและยาเสพติด	สุขภาพจิต
		R 12 ระดับความสำเร็จของโรงพยาบาลสังกัด สบ.สาธารณสุข จังหวัดอุบลราชธานี ผ่านเกณฑ์การพัฒนาโรงพยาบาล RU Plus ตามที่กำหนด	ความพึงพอใจระดับ 5	1	พัฒนาคุณภาพ และรูปแบบบริการ	เทคนิคการแพทย์
		R 13 ระดับความสำเร็จจากตรวจประเมินป้องกันโรค OVCCA	ความพึงพอใจระดับ 5	2	ควบคุมโรคติดต่อ	ปฐมภูมิ
		R 14 ร้อยละของพื้นที่วางสาย CCA ใช้บริการทั้งหมด ของโรงพยาบาลด้วยอินเตอร์แชาล	100%	1	NCD สุขภาพจิตและยาเสพติด	การพยาบาล
		R 15 ระดับความสำเร็จจากตรวจประเมินป้องกันโรคเรื้อรังด้วยเทคโนโลยีได้ตรงและระดับที่ขาดตก	ความพึงพอใจระดับ 5	1.5	NCD สุขภาพจิตและยาเสพติด	การพยาบาล
		R 16 ระดับความสำเร็จจากตรวจประเมินป้องกันโรคติดต่อเลือด	ความพึงพอใจระดับ 5	1.5	ควบคุมโรคติดต่อ	ปฐมภูมิ
		R 17 ร้อยละความครอบคลุมดัชนี MMR 2 ในหมอกอายุ 2 ปี	>95 %	1.5	ควบคุมโรคติดต่อ	ปฐมภูมิ
		R 18 ร้อยละของผู้อยู่อาศัยที่ได้รับการวินิจฉัยโรค Common Diseases and Symptoms ได้รับยาสมุนไพร เพิ่มมากกว่าปีที่ผ่านมา	เพิ่มจากปีที่ผ่านมา 10%	2	แพทย์แผนไทย	ปฐมภูมิ
		R 19 ระดับความสำเร็จของ การบริหารจัดการ ด้านสาธารณสุข	ความพึงพอใจระดับ 5	1	ทันตสาธารณสุข	ทันตกรรม
	R 20 ระดับความสำเร็จ การบริการด้านสาธารณสุขของศูนย์	ความพึงพอใจระดับ 5	3	ทันตสาธารณสุข	ทันตกรรม	
	R 21 ระดับความสำเร็จจากดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ทางออกสุขภาพด้านเชิงกลยุทธ์หรืออื่น เช่น น้อย, โรคเรื้อรัง, อื่น, พิเศษ, ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพด้วยสื่อสุขภาพ บวร.ร.	ความพึงพอใจระดับ 5	2	ผู้ตรวจประเมินโรคและเภสัชสาธารณสุข	ทันตกรรม	
	R 22 ระดับความสำเร็จของการทำงานด้านเฝ้าระวัง เหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากผลิตภัณฑ์สุขภาพ และการเชื่อมโยงระบบสารสนเทศข้อมูลเพื่อ ประสิทธิภาพ กับการบริการของโรงพยาบาล (One Data One Pharmacy Ubon Ratchathani)	ความพึงพอใจระดับ 5	1	ผู้ตรวจประเมินโรคและเภสัชสาธารณสุข	เภสัชกรรม	
	1.5 FOC	R 23 ร้อยละของประชากรเข้ารับการตรวจคัดกรอง	>ร้อยละ 28	1	NCD สุขภาพจิตและยาเสพติด	การพยาบาล
		R 24 ระดับความสำเร็จการตรวจ DCIR และการรายงานข้อมูลต่อ หน่วยงาน ของเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ	ความพึงพอใจระดับ 5	1	NCD สุขภาพจิตและยาเสพติด	การพยาบาล

รายละเอียดตัวชี้วัดพัฒนาสาธารณสุข KPIs Ranking ปี 2569						
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี						
Policy	Strategy	KPIs	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนักคะแนน	กลุ่มงาน สดจ.	กลุ่มงานอำเภอ
2. สุขภาพดี : สร้างสุขภาพดีทุกช่วงวัย คนไทยแข็งแรง สุขภาพดีทุกกลุ่มวัย	1) สุขภาพกลุ่มวัย 1.1 กลุ่มแม่และเด็ก (สุขภาพมารดาและการดูแลสุขภาพมารดา, IQ ด้) 1) สุขภาพกลุ่มวัย 1.2 วัยเรียน วัยจน (EQ ด้ การป้องกันยาเสพติด, ป้องกันบุหรี่ไฟฟ้า - งด., โครงการ TO BE NUMBER ONE) 1) สุขภาพกลุ่มวัย 1.3 วัยทำงาน (พฤติกรรมสุขภาพดี, การป้องกันโรค NCDs) 1) สุขภาพกลุ่มวัย 1.4 ผู้สูงอายุ (ลดการพึ่งพิง, จำนวน Long Term Care) 2) Health Literacy : 3 รู้ก็รู้รอด / ร้อยละผู้ดูแลสุขภาพ / ตระหนักถึงสุขภาพตนเอง / รู้วิธีแก้ปัญหาสุขภาพ 3) ผลิตภัณฑ์สุขภาพและการปลอดภัย เพื่อสุขภาพคนไทยทุกมิติ 4) สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี 4.1 โรงพยาบาลคาร์บอนเนอทรัล 4) สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี 4.2 ส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายการปกครองส่วนท้องถิ่น ก่อสร้างมอบปันใจถึงผู้ 4.3 การพัฒนาตามบริบทกรมแพทย์ GREEN & CLEAN HOSPITAL CHALLENGE 4.4 การพัฒนาตามบริบทกรมอนามัยแบบ Environment Modernization and Smart Service (EMS)	R 25 ระดับความสำเร็จการป้องกันโรคขาดแคลน ZERO (ZERO MMR)	ความพึงพอใจระดับ 5	1	ส่งเสริมสุขภาพ	ปฐมภูมิ
		R 27 ระดับความสำเร็จการดำเนินงาน TO BE NUMBER ONE ในระดับอำเภอ	ความพึงพอใจระดับ 5	1	NCD สุขภาพจิตและยาเสพติด	สุขภาพจิต
		R 28 ระดับความสำเร็จการดำเนินงานควบคุมโรคเรื้อรัง และกลุ่มเสี่ยง ผลิตภัณฑ์ยาสูบ บุหรี่ไฟฟ้า	ความพึงพอใจระดับ 5	1	NCD สุขภาพจิตและยาเสพติด	สุขภาพจิต
		R 29 ระดับความสำเร็จในการตรวจสุขภาพประชาชนการติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มเสี่ยงวัย และการควบคุมโรค	ความพึงพอใจระดับ 5	1	NCD สุขภาพจิตและยาเสพติด	การพยาบาล
		R 30 ระดับความสำเร็จการดำเนินงาน DM Remission ในโรงพยาบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (ท.ส.ต.) ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุบลราชธานี	ความพึงพอใจระดับ 5	1	NCD สุขภาพจิตและยาเสพติด	การพยาบาล
		R 31 ร้อยละการตรวจคัดกรองสุขภาพพระภิกษุสงฆ์ และสามเณร	>ร้อยละ 80	1	ส่งเสริมสุขภาพ	ปฐมภูมิ
		R 32 ระดับความสำเร็จการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	ความพึงพอใจระดับ 5	2	ส่งเสริมสุขภาพ	ปฐมภูมิ
		R 33 ระดับความสำเร็จการดำเนินงาน Health Literacy	ความพึงพอใจระดับ 5	1	พัฒนาคุณภาพ และรูปแบบบริการ	ยุทธศาสตร์
		R 34 ระดับความสำเร็จของการทำงานควบคุมผลิตภัณฑ์อาหารตามแนวทางจังหวัดอาหารปลอดภัย	ความพึงพอใจระดับ 5	1	ผู้ตรวจประเมินโรคและเภสัช	เภสัชกรรม
		R 35 ระดับความสำเร็จการจัดส่งศูนย์จัดการเรื่องร้องเรียนระดับอำเภอ (CGHP : COMPLAINT AND	ความพึงพอใจระดับ 5	1	ผู้ตรวจประเมินโรคและเภสัช	เภสัชกรรม
		R 36 ระดับความสำเร็จการตรวจระบบและการพัฒนาคุณภาพเป็นโรงพยาบาลคาร์บอนเนอทรัล	ความพึงพอใจระดับ 5	1	สุขภาพสิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัย	ปฐมภูมิ
		R 37 ระดับความสำเร็จ ของอำเภอ มีการก่อสร้างมอดลัสปฏิรูปในพื้นที่	ความพึงพอใจระดับ 5	3	สุขภาพสิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัย	ปฐมภูมิ
		R 38 ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาตามเกณฑ์สิ่งแวดล้อม ได้จากเกณฑ์มาตรฐาน GREEN and CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานชั้น 1)	>ร้อยละ 95	3	สุขภาพสิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัย	ปฐมภูมิ
		R 39 ระดับความสำเร็จของโรงพยาบาลที่ประเมินผ่านเกณฑ์ EMS : (Environment, Modernization and Smart Service)	ความพึงพอใจระดับ 5	1	สุขภาพสิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัย	ปฐมภูมิ



ยุทธศาสตร์/ประเด็นสุขภาพ	จำนวนโครงการ	งบประมาณรวม (บาท)	จำนวนเงินจำแนกแหล่งงบประมาณ (บาท)							หมายเหตุ
			PP	OP	IP	เงินบำรุง รพ.	เงินบำรุง รพ. สต./สธอ.	กองทุนค่าบด	อื่นๆ	
วงเงินงบประมาณตามแผนการดำเนินงาน ปี 2569		5,904,003	1,423,240	-	-	2,200,000	685,440	1,595,323	-	
3. People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ) (1 แผนงาน)	11	450,990	37,900	-	-	283,880	129,210	-	-	
แผนงานที่ 8 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	11	450,990	37,900	-	-	283,880	129,210	-	-	
4. Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล) (5 แผนงาน )	9	827,210	109,220	-	-	672,790	45,200	-	-	
แผนงานที่ 9 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพดิจิทัล	2	182,470	-	-	-	182,470	-	-	-	
แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ	6	607,620	72,100	-	-	490,320	45,200	-	-	
แผนงานที่ 11 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ	1	37,120	37,120	-	-	-	-	-	-	
5. Health Economic Excellence	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
แผนงานที่ 12 อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6. การกิจพื้นฐาน	1	25,000	-	-	-	25,000	-	-	-	
รวม	153	5,197,558	1,423,217	-	-	2,199,993	279,580	1,294,768	-	

## แผนงบลงทุน กรร. ปี 2569

		9.00	10.00			7,110,000.00	-	7,110,000.00	
		ร่างพร. งบลงทุน							
เขต	รายการครุภัณฑ์ แบบที่ 2	ราคาต่อหน่วย (บาท)	จำนวน (หน่วย)	ร่างพร. 69 (บาท)	ร่างพร. 70 (บาท)	วงเงินรวม (บาท)	ชื่อสถานที่		
10	เครื่องช่วยหายใจชนิดควบคุมด้วยปริมาตรและความดันเคลื่อนย้ายได้ โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี 1 เครื่อง	450,000.00	1	450,000.00		450,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ		
10	เครื่องให้ออกซิเจนด้วยอัตราการไหลสูง โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี 1 เครื่อง	200,000.00	1	200,000.00		200,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ		
10	เตียงผู้ป่วยสำหรับไอซียูปรับด้วยไฟฟ้าชนิด 4 motor โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี 2 เตียง	130,000.00	2	260,000.00		260,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ		
10	เครื่องกระตุ้นหัวใจหัวใจชนิดไม่ฝัง หรือเครื่องกระตุ้นหัวใจและตัวรับอินโทรอกซิเจนในเลือด โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี 1 เครื่อง	450,000.00	1	450,000.00		450,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ		
10	เครื่องใช้ทางการแพทย์การบำบัดและกระตุ้นเซลล์ประสาทส่วนปลายด้วยสนามแม่เหล็กไฟฟ้า (PMS) โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี 1 เครื่อง	1,200,000.00	1	1,200,000.00		1,200,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ		
10	กล้องถ่ายภาพประสาทตาชนิดสอด โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี 1 เครื่อง	1,200,000.00	1	1,200,000.00		1,200,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ		
10	เครื่องตรวจสมรรถภาพการหายใจในสตรี EFM monitoring (Mobile) โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี 1 เครื่อง	400,000.00	1	400,000.00		400,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ		
10	เครื่องเอกซเรย์เคลื่อนที่ระบบแพทย์ทางไกลแบบพกพาพร้อมชุดรับสัญญาณภาพดิจิทัลแบบไร้สาย โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี 1 เครื่อง	2,500,000.00	1	2,500,000.00		2,500,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ		
10	เครื่องวัดความดันหลอดเลือดแบบไม่สัมผัสกระดูกขา โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี 1 เครื่อง	450,000.00	1	450,000.00		450,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ		

หน่วยงาน : กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อมูล ณ วันที่ 20 พ.ค. 68

		4	5.00	25,556,700.00	73,169,000.00	47,149,900.00
		ร่างพร. งบลงทุน				
เขต	รายการสิ่งก่อสร้าง แบบที่ 2	ราคาต่อหน่วย (บาท)	จำนวน (หน่วย)	ร่างพร. 69 (บาท)	ร่างพร. 70 (บาท)	ร่างพร. 71 (บาท)
10	หอผู้ป่วยใน 5 ชั้น (จำนวน 114 เตียง) เป็นอาคาร คสล.5 ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ 4,797 ตารางเมตร โรงพยาบาลเชิงไโน ตำบลเชิงไโน อำเภอเชิงไโน จังหวัดอุบลราชธานี 1 หลัง	110,941,000	1	16,641,200	47,149,900	47,149,900
10	บ้านพักข้าราชการระดับชำนาญงาน/ปฏิบัติราชการ/อาวุโส/ชำนาญการ เป็นอาคาร คสล.2 ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ 80 ตารางเมตร โรงพยาบาลเชิงไโน ตำบลเชิงไโน อำเภอเชิงไโน จังหวัดอุบลราชธานี 2 หลัง	1,342,500	2	2,685,000	-	-
10	บ้านพักข้าราชการอำนวยการระดับชำนาญการพิเศษ เป็นอาคาร คสล.2 ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ 100 ตารางเมตร โรงพยาบาลเชิงไโน ตำบลเชิงไโน อำเภอเชิงไโน จังหวัดอุบลราชธานี 1 หลัง	1,638,800	1	1,638,800	-	-
10	อาคารผู้ป่วยใน 30 เตียง เป็นอาคาร คสล.1 ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ 895 ตารางเมตร โรงพยาบาลนาตาล ตำบลนาตาล อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี 1 หลัง	30,610,800	1	4,591,700	26,019,100	-

**\*อ.ม่วงสามสิบไม่ได้รับงบประมาณ**

## (ร่าง) คำขอแผนงบลงทุน กสร. ปี 2570 : รายการครุภัณฑ์

ลำดับ	รายการครุภัณฑ์	ราคาต่อหน่วย	จำนวน	หน่วย	วงเงินรวมทั้งสิ้น	ชื่อสถานที่
1	เครื่องให้ออกซิเจนด้วยอัตราไหลสูง (High Flow Oxygen Therapy)	200,000.00	4	เครื่อง	200,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
2	เครื่องติดตามการทำงานของหัวใจและสัญญาณชีพอัตโนมัติ ขนาดกลาง (Medium)	150,000.00	4	เครื่อง	150,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
3	เครื่องช่วยนวดหัวใจและฟื้นคืนชีพผู้ป่วยอัตโนมัติ (Auto CPR)	1,000,000.00	1	เครื่อง	1,000,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
4	เตียงผู้ป่วย ICU ปรับระดับด้วยระบบไฟฟ้า 4 มอเตอร์ 4 motor electric	130,000.00	4	เตียง	130,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
5	เครื่องสแกนเส้นเลือดดำ (Vein Scanner)	130,000.00	3	เครื่อง	130,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
6	เครื่องวัดความดันแบบสอดแขน อุณหภูมิร่างกาย คีซีนิมวลากาย พร้อมระบบเชื่อมต่อ	200,000.00	4	เครื่อง	200,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
7	เครื่องกระตุ้นไฟฟ้าหัวใจชนิดไบเฟลิก หรือมากกว่าต่ออกซิเจนและคาร์บอนไดออกไซด์	450,000.00	1	เครื่อง	450,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
8	เครื่องกระตุ้นไฟฟ้าหัวใจชนิดอัตโนมัติ พร้อมตู้ตั้งพื้นจอแสดงผล และระบบสัญญาณ	70,000.00	4	เครื่อง	70,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
9	ชุดเครื่องมือตรวจหู คอ จมูก วิธีทัศนัยกลาง	700,000.00	1	ชุด	700,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
10	ชุดเครื่องมือผ่าตัดขนาดเล็ก	300,000.00	1	เครื่อง	300,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
11	เครื่องวัดสมรรถภาพปอดด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ (Spirometer)	250,000.00	1	เครื่อง	250,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
12	เครื่องให้การรักษาคือคลื่นกระแทกแบบ Focused (Focus shockwave)	2,000,000.00	1	เครื่อง	2,000,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
13	หุ่นยนต์ฝึกมือ	1,500,000.00	1	เครื่อง	1,500,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
14	เครื่องทดสอบการเดิน 6MWT พร้อมจอแสดงผลและสติกเกอร์PVCติดพื้นเพื่อระบุ	495,000.00	1	เครื่อง	495,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
15	ยูนิตทำฟัน	460,000.00	1	ชุด	460,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
16	เครื่องจอบความร้อนคลื่นสั้น (Short wave diathermy)	370,000.00	1	เครื่อง	370,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
17	เตียงเคลื่อนย้ายผู้ป่วยปรับระดับไฮดรอลิก พร้อมเอกซเรย์ผ่านได้ (Hydraulic)	110,000.00	2	เตียง	110,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ

## (ร่าง) คำขอแผนงบลงทุน กสร. ปี 2570 : รายการสิ่งก่อสร้าง

ลำดับ	รายการก่อสร้าง	เลขที่แบบ	สถานที่ก่อสร้าง	หน่วยนับ	ราคาต่อหน่วย	วงเงินรวมทั้งสิ้น
1	อาคารสถานีอนามัย เป็นอาคาร คสล.2 ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ 369 ตารางเมตร	HSS10 1/64 ศูนย์สนับสนุน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลบ้านขมิ้น	1 หลัง	4,080,300.00	4,080,300.00
2	อาคารพัสดุ	10109	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ	1 หลัง	8,596,400.00	8,596,400.00
3	อาคารโขนการ (รพช.)	11012	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ	1 หลัง	6,110,200.00	6,110,200.00
4	อาคารห้องชุดครอบครัว 12 ยูนิต (24 ห้อง)	11062	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ	1 หลัง	14,904,200.00	14,904,200.00
5	ระบบบำบัดน้ำเสียแบบบ่อเติมอากาศ ขนาด 100 ลบ.ม.ต่อวัน พร้อมปรับปรุงระบบระบายน้ำ	-	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ	1 ระบบ	15,760,500.00	15,760,500.00
6	บ้านพักข้าราชการระดับชำนาญงาน/ปฏิบัติการ/อาวุโส/ชำนาญการ เป็นอาคาร คสล.2ชั้นพื้นที่ใช้สอยประมาณ 80 ตารางเมตร	11057	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลบ้านขมิ้น	1 หลัง	1,264,900.00	1,264,900.00
7	บ้านพักข้าราชการระดับชำนาญงาน/ปฏิบัติการ/อาวุโส/ชำนาญการ เป็นอาคาร คสล.2ชั้นพื้นที่ใช้สอยประมาณ 80 ตารางเมตร	11057	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลบ้านขมิ้น	1 หลัง	1,264,900.00	1,264,900.00
8	รั้วคอนกรีตบล็อก สูง 2.10 เมตร ความยาว 100 เมตร แบบไม่ดอกเสาเข็ม	3882/2526	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลบ้านขมิ้น	1 แห่ง	2,240.00	224,000.00

## แผนงบลงทุนค่าเสื่อม ปี 2568

ผลการดำเนินงานงบค่าเสื่อม ปี 2568			
นับจำนวน ของ รายการ	ป้ายชื่อคณบดี		
ป้ายชื่อแถว	4-ตรวจรับพัสดุแล้ว	5-จ่ายเงินแล้ว	ผลรวมทั้งหมด
แม่ข่าย	8	18	26
รพศ.ต.ธ.		59	59
รพศ.อบจ.		33	33
ผลรวมทั้งหมด	8	110	118
ร้อยละ	6.78	93.22	

ผลการดำเนินงานงบค่าเสื่อม ปี 2568						
ป้ายชื่อแถว	ผลรวม ของ งบค่าเสื่อมUC	ผลรวม ของ สมทบเงินบำรุง	ผลรวม ของ รวมเงิน	ผลรวม ของ งบค่าเสื่อมUCเบิกจ่ายแล้ว	ผลรวม ของ งบค่าเสื่อมUCเหลือจ่าย	ร้อยละ เงินคงเหลือ
แม่ข่าย	8,495,176.15	64,423.85	8,559,600.00	2,295,337.15	99,519.00	1.17
รพศ.ต.ธ.	1,995,400.00	-	1,995,400.00	1,990,920.00	4,480.00	0.22
รพศ.อบจ.	945,500.00	-	945,500.00	945,350.00	150.00	0.02
ผลรวมทั้งหมด	11,436,076.15	64,423.85	11,500,500.00	5,231,607.15	104,149.00	0.91

### ยังไม่จ่ายเงิน

หน่วยบริการลูกข่าย	รายการ	รวมเงิน
10953-รพ.ม่วงสามสิบ	ตู้เก็บเครื่องมือแพทย์ 5 ชั้น มีลิ้นเลื่อน	90,000.00
10953-รพ.ม่วงสามสิบ	เครื่องติดตามการทำงานของหัวใจและสัญญาณชีพ 4 พารามิเตอร์ ระบุรวมรวมศูนย์ไม่เกินกว่า 8 เดิม	1,600,000.00
10953-รพ.ม่วงสามสิบ	เครื่องให้ออกซิเจนด้วยอัตราการไหลสูง	1,200,000.00
10953-รพ.ม่วงสามสิบ	เครื่องเอกซเรย์รับเข้าไปขนาดไม่น้อยกว่า 630 mA แบบแขนเตลอนพร้อมอุปกรณ์	2,000,000.00
10953-รพ.ม่วงสามสิบ	เครื่องควบคุมการไหลสารนำทางหลอดเลือดดำ ชนิด 1 สาย	750,000.00
10953-รพ.ม่วงสามสิบ	เตียงผู้ป่วย ICU ปรับระดับด้วยระบบไฟฟ้า 4 มอเตอร์	260,000.00
10953-รพ.ม่วงสามสิบ	เครื่องตรวจวัดค่าเม็ดเลือดแดงอัดแน่น (Hct) พร้อมตรวจวัดฮีโมโกลบินในเลือด (Hb) แบบพกพา	25,000.00
10953-รพ.ม่วงสามสิบ	ตู้เย็นสำรองยา 3 ประตู	200,000.00

> ขอบุญมีไอเงินคงเหลือให้เป็นเงินบำรุงของหน่วยบริการ

# แผนงบลงทุนค่าเสื่อม ปี 2569

นับจำนวน ของ ชื่อรายจ่ายชื่อ											
บัญชี	04- ครุภัณฑ์ การแพทย์ รักษา	05- ครุภัณฑ์ การแพทย์ รักษาชีวิต	06- ครุภัณฑ์ การแพทย์ วินิจฉัย	07- ครุภัณฑ์ การแพทย์ สนับสนุน	08- ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์	09- ครุภัณฑ์ งานบ้าน งานครัว	10- ครุภัณฑ์ ยานพาหนะ และขนส่ง	12- ครุภัณฑ์ สำนักงาน	13- ครุภัณฑ์ โฆษณา และ เผยแพร่	ผลรวม ทั้งหมด	
แม่ข่าย	1		3	1	2	1	1	1			10
ลูกข่าย สปสธ	2	6	3	3	12	5		3			37
ลูกข่าย อมจ		2		2	5	15		6	1		32
ผลรวมทั้งหมด	2	9	3	8	9	29	7	10	1		79

## ดำเนินการ

- > ตรวจสอบรายการในเว็บไซต์  
<https://ucapps.nhso.go.th/InvestmentBudget/production/>
- > ตรวจสอบ ปรับปรุงรายละเอียดคุณลักษณะเบื้องต้น
- > เตรียมการเสนอขออนุมัติแผน
- > เตรียมการดำเนินการจัดหาตามระเบียบพัสดุ

## รายละเอียดงบประมาณ2569

บัญชี	ผลรวม ของ งบลงทุน UC	ผลรวม ของ เงินบำรุง	ผลรวม ของ รวมเงิน
แม่ข่าย	1,914,241.75	1,276,758.25	3,191,000.00
ลูกข่าย สปสธ	1,115,200.00	85,000.00	1,200,200.00
ลูกข่าย อมจ	856,300.00	-	856,300.00
ผลรวมทั้งหมด	3,885,741.75	1361758.25	5,247,500.00

มติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลม่วงสามสิบรพท

## วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

\* ฝ่ายที่มIM ดำเนินการจัดทำระบบนัดหมายออนไลน์ในแอปหมอพร้อม ให้ครบ ๔แผนก (ปัจจุบันมีแล้วคือ บริการทันตกรรม และแพทย์แผนไทย)

\* ฝ่ายเร่งรัดการทำ providerID ให้ครบ ๑๐๐% ขอให้หัวหน้ากลุ่มงานติดตาม จนท.ในกลุ่มงานที่ยังไม่ลงทะเบียน ดำเนินการให้ครบ และให้งาน IT คืบข้อมูล จนท.ที่ไม่ลงทะเบียนให้แต่ละกลุ่มงานด้วย

\* เติญ จนท.ที่เกี่ยวข้องร่วมรับการตรวจประเมินรับรองการดำเนินงานบำบัดทดแทนไตจาก สปสช. ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

นุชกานต์ : หาหรือการจ่ายค่าห้องการเข้ารับบริการห้องพิเศษของ จนท.กลุ่มจ้างเหมาบริการ?

\* ให้ลดค่าห้องพิเศษลงกึ่งหนึ่งของอัตราปกติ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

นัดหมายประชุมครั้งต่อไป วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘

ลงชื่อ

ผู้บันทึกการประชุม

( นายกิตติพงษ์ เสนาะพิณ )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

( นายประจักษ์ สีลาชาติ )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลม่วงสามสิบ