

ผลตรวจน้ำยูนิตทันตกรรม

ตำแหน่งเก็บน้ำ	RO				ประปา	
	control	ขวด	Tripple syring	airoter	control	น้ำบ้านปาก
2	-	-	-	-	NA	+
3	-	-	-	+	NA	+
6	-	+ ล้างขวดเก็บแห้งคว่ำทุกวัน	-	-	NA	+
8	-	-	-	-	NA	-
1	-	-	-	-	+	+
2	-	NA	NA	NA	+	+
5	-	-	+	+	+	+
6	-	-	NA	NA	+	+
	ใช้น้ำยาปรับระบบน้ำยูนิตทุกวัน รอผล				ควบคุมโรคปรับระบบน้ำประปา รพ . ใส่คลอรีน ผลน้ำประปาเป็นลบ	
3	รอผล	รอผล	รอผล	รอผล	รอผล	
7	รอผล	รอผล	รอผล	รอผล	รอผล	
4	รอผล	รอผล	รอผล	รอผล	รอผล	
9	รอผล	รอผล	รอผล	รอผล	รอผล	

สำรวจความผูกพันในองค์กร ปี 2568

- ผลสำรวจถึงปัจจุบัน 75 คน ขอความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจภายในเดือนธันวาคม 2568

- คำถาม safety culture survey ที่ต้องพัฒนาด่วน **พฤติกรรมการทำงานที่ไม่เคารพซึ่งกันและกัน**

การใช้คำพูดสนทนาจนเกินไปในบางโอกาสกับผู้บังคับบัญชา	ไม่ช่วยกันทำงาน เห็นแก่ตัว	
การประสานงานแล้วอีกฝ่ายไม่ได้ให้ความสนใจ และการพูดจากเพื่อนร่วมงานที่ไม่ค่อยดีบ้างเล็กน้อย		
การไม่ทักทายกันตามวัฒนธรรมองค์กร	คำพูด	แยกกลุ่มคนของใคร
ไม่ใช่เหตุผลคุยกัน อ่างสิทธิ์ต้องเท่าเทียม และความเห็นแก่ตัว	นี่ก็อยากจะพูดอะไรก็พูด ไม่เกรงใจกัน	ไม่ทำตามมติประชุม หรือ เสียงส่วนใหญ่
จนท.ไม่เห็นประโยชน์ของคนใช้/เอาแต่ใจตัวเองมากเกินไป/เด็กเจนใหม่ที่ไม่ศึกษาวัฒนธรรมองค์กร		มารยาทพื้นฐานในการแสดงความคิดเห็น
ว่ากล่าวจู้จี้เรื่องส่วนตัว	นินทากัน	ไม่รับฟังความคิดเห็น
โทษกัน ก้าวก่ายงาน	เพื่อนมาทำงานไม่ตรงเวลา	ไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น
ไม่ไหวรุ่นพี่	ดึงดันเอาแต่ผลประโยชน์ของตน	
การทำงานร่วมกันบางเรื่องมีการเอาเปรียบกันบ้าง	การพูดจา	
ไม่เคารพความคิดเห็นของผู้อื่น/รุ่นน้องไม่ทำความเคารพรุ่นพี่หรือคนที่มาทำงานก่อน		