



ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑/๑๑๓๒๕๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
ถนนพรหมเทพ อบ ๓๔๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน จังหวัดอุบลราชธานี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์, ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวารินชำราบ,  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง, และสาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน จังหวัดอุบลราชธานี

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งการดำเนินงานและกำหนดค่าตอบแทน  
นอกเวลาราชการสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๘  
เพื่อให้การกำหนดค่าตอบแทนมีความเหมาะสมกับภารกิจงานและเป็นขวัญกำลังใจ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ขอเรียนว่า คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน  
จังหวัดอุบลราชธานี ได้พิจารณาเห็นชอบการกำหนดค่าตอบแทนนอกเวลาราชการสำหรับเจ้าหน้าที่  
ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้ออกประกาศคณะกรรมการพิจารณา  
ค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
เรื่อง กำหนดการจ่ายค่าตอบแทนผู้ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ระหว่างวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๕ มกราคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระพงษ์ แก้วกรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานตรวจสอบและควบคุมภายใน)

โทร. ๐ ๔๕๒๔ ๒๒๒๕ ต่อ ๒๑๒

โทรสาร ๐ ๔๕๒๔ ๒๒๒๕

## (สำเนา)

ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ  
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดอุบลราชธานี  
เรื่อง กำหนดการจ่ายค่าตอบแทนผู้ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๘  
ระหว่างวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๕ มกราคม ๒๕๖๘

ด้วย ช่วงเทศกาลปีใหม่ หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่เสริม เพื่อรองรับการปฏิบัติงานด้านอุบัติเหตุ เนื่องจากการเกิดอุบัติเหตุจราจรบนท้องถนนอาจมีเพิ่มขึ้นกว่าในช่วงปกติ ทำให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานต้องรับภาระงานเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น เพื่อความเหมาะสมกับภารกิจ สร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านอุบัติเหตุ ประจำหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จึงเห็นควรกำหนดปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นหนึ่งเท่า

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๑) แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนฯ จังหวัดอุบลราชธานี ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบให้ออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนฯ ไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ตามความหมายประกาศฉบับนี้

คำว่า “เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านอุบัติเหตุ” หมายความรวมถึง การปฏิบัติงานด้านส่งเสริม ป้องกัน รักษาพยาบาล ระบบข้อมูล รวมทั้งงานด้านบริหารจัดการและวิชาการ

คำว่า “หน่วยบริการ” หมายถึง โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ จังหวัดอุบลราชธานี โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี ศูนย์สุขภาพชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ให้บริการในลักษณะเดียวกัน รวมถึงหน่วยบริการปฐมภูมิในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปหรือโรงพยาบาลชุมชน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ข้อ ๒ กำหนดเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการเป็นผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามประกาศฉบับนี้ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ได้รับคำสั่งมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยบริการให้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านอุบัติเหตุและ

(๒) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำสั่ง เฉพาะปฏิบัติงานในช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ และ  
ระหว่างวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๘

ข้อ ๓ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำสั่งจากหัวหน้าหน่วยบริการต้องปฏิบัติงานในช่วงนอกเวลาราชการ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานนอกหน่วยบริการหรือต่างหน่วยบริการทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ

/ข้อ ๔ ค่าตอบแทนแพทย์...

ข้อ ๔ ค่าตอบแทนแพทย์ จำแนก ดังนี้

(๑) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและทันท่วงที จากเดิมให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ (Stand by) ๑,๒๐๐ บาท ปรับเพิ่มเป็นอัตราคนละไม่เกิน ๒,๔๐๐ บาท เวรเช้า ช่วงเวลา ๐๘.๐๐ -๑๖.๐๐ น. เวรบ่าย ช่วงเวลา ๑๖.๐๐-๒๔.๐๐ น. เวรดึก ช่วงเวลา ๒๔.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.

(๒) กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา จากเดิมให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน แต่ทั้งนี้เงินค่าตอบแทนจากเดิมที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า ๖๐๐ บาท ปรับเพิ่ม เป็นเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่เกิน ๑,๒๐๐ บาท

(๓) กรณีที่ปฏิบัติงานให้บริการต่างหน่วยบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า จากเดิมชั่วโมงละ ๑๒๐ บาท ปรับเพิ่มเป็นชั่วโมงละไม่เกิน ๒๔๐ บาท

ข้อ ๕ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด จำแนก ดังนี้

(๑) ทันตแพทย์ จากเดิมอัตราคนละ ๑,๒๐๐ บาท ปรับเพิ่มเป็น อัตราคนละไม่เกิน ๒,๔๐๐ บาท

(๒) เภสัชกร จากเดิมอัตราคนละ ๗๘๐ บาท ปรับเพิ่มเป็น อัตราคนละไม่เกิน ๑,๕๖๐ บาท

(๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข

จากเดิมอัตราคนละ ๖๕๐ บาท ปรับเพิ่มเป็น อัตราคนละไม่เกิน ๑,๓๐๐ บาท

(๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่งานเทคนิค

จากเดิมอัตราคนละ ๕๒๐ บาท ปรับเพิ่มเป็น อัตราคนละไม่เกิน ๑,๐๔๐ บาท

(๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค

จากเดิมอัตราคนละ ๓๙๐ บาท ปรับเพิ่มเป็น อัตราคนละไม่เกิน ๗๘๐ บาท

(๖) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้

- สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช.หรือเทียบเท่า จากเดิมอัตราคนละ ๓๙๐ บาท ปรับเพิ่มเป็นอัตราคนละไม่เกิน ๗๘๐ บาท

- สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส.หรือเทียบเท่า จากเดิมอัตราคนละ ๕๒๐ บาท ปรับเพิ่มเป็นอัตราคนละไม่เกิน ๑,๐๔๐ บาท

- สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จากเดิมอัตราคนละ ๖๕๐ บาท ปรับเพิ่มเป็นอัตราคนละไม่เกิน ๑,๓๐๐ บาท

(๗) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือข้อ ๔ และ ๕(๑) ถึง (๖) จากเดิมอัตราคนละ ๓๓๐ บาท ปรับเพิ่มเป็นอัตราคนละไม่เกิน ๖๖๐ บาท

/ข้อ ๖ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่...

ข้อ ๖ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ เฉพาะที่ปฏิบัติงานในทีมผ่าตัด จำแนกดังนี้

(๑) การบริการในหน่วยบริการ นอกหน่วยบริการ ต่างหน่วยบริการ พยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานในทีมช่วยผ่าตัด ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วยแต่ละราย จากเดิมในอัตราคนละ ๑๒๐ บาท สำหรับการผ่าตัดเล็ก ปรับเพิ่มเป็นในอัตราคนละไม่เกิน ๒๔๐ บาท และจากเดิมในอัตราคนละ ๒๔๐ บาท สำหรับการผ่าตัดใหญ่ ปรับเพิ่มเป็นในอัตราคนละไม่เกิน ๔๘๐ บาท เจ้าหน้าที่อื่นที่ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วยแต่ละรายในอัตราที่ลดลงตามส่วน

(๒) การบริการนอกหน่วยบริการหรือต่างหน่วยบริการ พยาบาลที่เตรียมผู้ป่วยและดูแลผู้ป่วยหลังการผ่าตัดแต่ละราย ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วย จากเดิมในอัตราทีมละ ๑๒๐ บาท สำหรับทีมผ่าตัดเล็ก ปรับเพิ่มเป็นในอัตราทีมละไม่เกิน ๒๔๐ บาท และจากเดิมในอัตราทีมละ ๓๖๐ บาท สำหรับทีมผ่าตัดใหญ่ ปรับเพิ่มเป็นในอัตราทีมละไม่เกิน ๗๒๐ บาท

(๓) อัตราค่าตอบแทนตาม (๑) หรือ (๒) รวมกันแล้วเงินค่าตอบแทนที่ได้รับล่าสุดของแต่ละคนต้องไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดตาม ข้อ ๕

ข้อ ๗ ให้หัวหน้าหน่วยเป็นผู้ออกคำสั่งจัดเวรให้เจ้าหน้าที่ขึ้นปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงความจำเป็น อัตรากำลัง ปริมาณงานและเจ้าหน้าที่ต้องอยู่ปฏิบัติงานจริง

ข้อ ๘ การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขข้างต้นนี้ ให้พิจารณาตามความจำเป็นของหน่วยบริการและต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการเป็นสำคัญ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารของหน่วยบริการ มุ่งเน้นเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

ข้อ ๙ ตามประกาศฉบับนี้ หากไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ ๑๐ ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยตามประกาศฉบับนี้

ข้อ ๑๑ ประกาศฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) ชีระพงษ์ แก้วภมร

(นายชีระพงษ์ แก้วภมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน จังหวัดอุบลราชธานี

สำเนาถูกต้อง

(นายพิทักษ์ ทองทวน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

สนง.สสจ.อุบลราชธานี

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

อดิศักดิ์ คัด/ทาน