

รายงานการประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ(คปสอ.) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘  
 เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี  
 วันพุธที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐น. ณ ห้องประชุมประสานใจ โรงพยาบาลม่วงสามสิบ

**ผู้เข้าประชุม**

๑. นายประจักษ์ สีลาชาติ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลม่วงสามสิบ	ประธานกรรมการ
๒. นายวรวิทย์ สอดศรี	สาธารณสุขอำเภอม่วงสามสิบ	รองประธานกรรมการ
๓. นายกิตติ์เนศ นิธิวรเสฏฐ์	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอม่วงสามสิบ	กรรมการ
๔. นายกฤษดา หนูวัฒนา	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางกรรณิการ์ คุปติธรรมา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางสาวณัฐณี ใจแก้ว	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๗. นางสาวปาริชาติ บุตรดีมี	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๘. นายชัชวาล คุปติธรรมา	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางระรินทิพย์ ธรรมเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๐. นายจิระพงษ์ สองศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางกัลยา ชลกาญจน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๑๒. นายชยพล จำนงการ	ผอ.รพ.สต.บ้านยางเครือ	กรรมการ
๑๓. นายสุพจน์ โพธิ์แก้ว	ผอ.รพ.สต.บ้านยางสักกระโพหลุ่ม	กรรมการ
๑๔. นางสาวแจ่มนภา ดอกอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางเกษร บุญสุภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นายกิตติพงษ์ เสนาะพิน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ	
๑๗. นายธณัฐ โคนพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	
๑๘. นางสาวกฤติดา เรืออาจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นายปิยะมิตร บุญปก	นายแพทย์ชำนาญการ	ติตราชการ
๒. นายอภิรักษ์ หินแก้ว	นายกเทศมนตรีตำบลม่วงสามสิบ	ติตราชการ
๓. นางสาววัลย์ลิกา ธิบุรณ์บุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ
๔. นางนงเยาว์ แววศรี	ผอ.รพ.สต.บ้านโนนขวาว	ติตราชการ
๕. นายคุณากร บุตรชัย	ผอ.รพ.สต.บ้านไผ่ใหญ่	ติตราชการ
๖. นางสาวชัชดา ภาะวัง	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองขุ่น	ติตราชการ
๗. นายเดชชาติ ศิริจันทร์	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองฮาง	ติตราชการ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางสาวนงลักษณ์ บุญคง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒. นางหทัยรัตน์ พิณิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓. นางสาวประคอง ชัยพล	นักวิชาการการเงินและบัญชี

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๔๐น. โดยนายประจักษ์ สีลาชาติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลม่วงสามสิบ เป็นประธานที่ประชุม

### วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ

๑. สืบเนื่องจากการเสด็จสวรรคตของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง หากมีการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ขอให้ทุกคน ทุกฝ่าย ทุกหน่วยงานได้ให้ความสำคัญในการจัดกิจกรรม หรือร่วมกิจกรรมเป็นลำดับแรก

๒. ปี ๒๕๖๙ มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ทั้งรัฐมนตรี ปลัดกระทรวง(รรมว.สธ.นายพัฒนา พร้อมพัฒน์ / รรมช.สธ.นายวรโชติ สุคนธ์ขจร) / ผตร.เขตสุขภาพที่๑๐ นายธิตี แสงธรรม / นพ.สสจ. นายพิทักษ์พงษ์ จันทรแดง รวมถึง ผวจ.อบ นายณรงค์ เทพเสนา

มติที่ประชุม รับทราบ

### วาระที่ ๒ ติดตามรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

รายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

มติที่ประชุม รับรอง

### วาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

-ไม่มีวาระ

### วาระที่ ๔ เรื่องจากหน่วยงานต่างๆ

(๑.) บริหารทั่วไปและการเงินการคลัง

สถานการณ์การเงิน

-ปี๒๕๖๘

รายรับ ๑๘๑,๑๗๙,๗๖๘.๙๑บาท (๙๕.๔๘%) รายจ่าย ๑๘๒,๔๓๑,๔๖๐.๐๐บาท(๙๑.๔๐%)

ดุล -๑,๒๕๑,๖๙๑.๙๙บาท

-ปี๒๕๖๙

เงินคงเหลือยกมา ๔๖,๔๗๗,๒๓๙.๑๑บาท รายรับ ๓๗,๒๕๓,๙๖๐.๖๕๖บาท รายจ่าย ๑๒,๓๐๘,๐๙๖.๑๒บาท

มูลค่าสนับสนุนยา วมย วัสดุการแพทย์ ปี๒๕๖๘ รพสต.สังกัด สธ ๓,๒๘๗,๙๓๑.๒๖บาท เฉลี่ย ๒๓๔,๘๕๒บาท

ต่อแห่ง / รพ.สต.สังกัด อบจ. ๑,๘๗๓,๓๘๔.๘๘บาท เฉลี่ย ๒๐๘,๑๕๓.๘๗บาทต่อแห่ง

-สถานะเงินบำรุงคงเหลือของ รพ.สต. รวม ๙,๒๑๑,๗๘๐.๕๒บาท

\*สถานการณ์การเงิน ปี๖๘ แนวโน้มรายรับลดลง ซึ่งเป็นความท้าทายระดับเครือข่าย ที่จะช่วยกันบริหารให้เกิด

ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุด

มติที่ประชุม รับทราบ




เอกสารประกอบรายงานการประชุม CUP ๑๘พย.๖๘\_qr code

(๒.) งานพัฒนาบุคลากร

-แผนพัฒนาบุคลากร หลักสูตรการฝึกอบรม รายละเอียดตามเอกสาร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
เลขที่: ๒๐๙๘ / ๖๕๖๘  
ณ: ๙ เม ๖๘  
๙-๖๙๖



ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๓๐/ว. ๑/๒๖๕๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
ถนนพรหมเทพ อบ ๓๕๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งความประสงค์รับสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง และหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ชุด  
๒. คุณสมบัติผู้เข้าอบรม จำนวน ๒ ชุด

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบหมายให้วิทยาลัยนักรับการสาธารณสุข ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (ผ.บ.ก.) และหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น (ผ.บ.ต.) เพื่อพัฒนาสมรรถนะของนักบริหารทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ให้สอดคล้องกับสถานการณ์เปลี่ยนแปลงของประเทศ รวมทั้งนโยบายการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นเลิศด้านทักษะการปฏิบัติงาน (Hard Skill) และทักษะด้านจิตอาารมณ์และสังคม (Soft Skill) ตลอดจนการขับเคลื่อนประเทศด้านสาธารณสุข ที่เน้นบูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่าย จึงมีการดำเนินการจัดหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (ผ.บ.ก.) รุ่นที่ ๓๔ และหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น (ผ.บ.ต.) รุ่นที่ ๓๕ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จึงขอให้ท่านส่งรายชื่อผู้แสดงความจำนงเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ดำเนินการคัดเลือกในระดับจังหวัด โดยส่งแบบบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการอบรม ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

รณ สาธารณสุขอำเภอเมืองอุบลราชธานี

นาง อรุณรัตน์ รุ่งเรือง


ปลัดอำเภอเมืองอุบลราชธานี

ผู้บังคับการ พ.บ. ๑๖๖๙

- ๑. ส่งแบบบัญชีรายชื่อ

- ๒. ส่งแบบรายชื่อผู้สมัคร

อรุณรัตน์



(นางหรรษา ชินชุมพล)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

**คุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๔**

๑. อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน/ สาธารณสุขอำเภอ/ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ
๒. หัวหน้ากลุ่มภารกิจหรือหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้าฝ่าย/ ผู้ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่า สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด /โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน / กอง กรมต่าง ๆ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข
๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล /หัวหน้าสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ /หัวหน้า สถานีอนามัยที่ได้รับพระราชทานนาม
๔. หน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐบาล นอกกระทรวงสาธารณสุข (ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปหรือเทียบเท่า)
๕. หน่วยงานภาคเอกชน (ระดับผู้จัดการขึ้นไป)
  - โดยมีคุณสมบัติทั่วไป คือ
  - ๑. อายุไม่เกิน ๕๕ ปี นับถึงเดือนมกราคมของปีที่สมัคร
  - ๒. สุขภาพจิตและสุขภาพกายสมบูรณ์ ไม่เป็นโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของการอบรม
  - ๓. สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร
  - ๔. ไม่อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
  - ๕. ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการของหน่วยงาน
  - ๖. หน่วยงานต้นสังกัดรับรองว่ามีงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายตลอดการฝึกอบรม

**หมายเหตุ** ในกรณีที่ยากเกิน ให้คณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัดเป็นผู้พิจารณาในการส่งสมัคร

ค่าลงทะเบียน 37,000 บาท

**รูปแบบการฝึกอบรม**

เรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) เน้นให้เกิดการเรียนรู้แบบ Active Learning ผ่านการปฏิบัติที่หลากหลายรูปแบบ ระยะเวลาการฝึกอบรม ๔ สัปดาห์ (๑๒๐ ชั่วโมง) (ออนไลน์ ๑ สัปดาห์ ในชั้นเรียน ๓ สัปดาห์)

**คุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๕**

ผู้มีความสนใจในการเข้ารับการฝึกอบรม หรือเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน/เตรียมเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้างาน โดยมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๑. อายุไม่เกิน ๕๐ ปี นับถึงเดือนมกราคมของปีที่สมัคร สุขภาพจิตและสุขภาพกายสมบูรณ์ ไม่เป็นโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของการอบรม
๒. สามารถเข้ารับการอบรมตลอดหลักสูตร
๓. ไม่อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
๔. ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการของหน่วยงาน

**หมายเหตุ** ในกรณีที่ยากเกิน ให้คณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัดเป็นผู้พิจารณาในการส่งสมัคร

ค่าลงทะเบียน ๒๗,๐๐๐ บาท

**รูปแบบการฝึกอบรม**

เรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) เน้นให้เกิดการเรียนรู้แบบ Active Learning ผ่านการปฏิบัติที่หลากหลายรูปแบบ ระยะเวลาการฝึกอบรม ๓ สัปดาห์ (๙๐ ชั่วโมง) (ออนไลน์ ๑ สัปดาห์ ในชั้นเรียน ๒ สัปดาห์)

-(สสอ.) : เสนอขอจ้างอัตรากำลัง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข/นักสาธารณสุข เพื่อรองรับภาระงาน จำนวน ๖ คน และ ขออนุมัติจ้างตำแหน่งนักวิชาการทันตสาธารณสุข อีก ๓ คน

**มติที่ประชุม**

อนุมัติการฝึกอบรม

-หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น(ผบต.) หลักสูตร ออนไลน์ ๑สัปดาห์ ออนไลน์ ๒สัปดาห์

ค่าลงทะเบียน ๒๗,๐๐๐ บาท

หน่วยงาน รพ. จำนวน ๗คน : นางจิตประยูร แก้วสุข เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญการ/ น.ส.รัชันัน บันลือ เภสัชกรชำนาญการ / น.ส.ชนัดดา บุตรไชย เภสัชกรชำนาญการ / น.ส.จุฑารัตน์ พินโท นักสาธารณสุขชำนาญการ / นางสาวกุลธิดา เรืออาจ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ /นางสาวสุภาพร แข่งขัน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ / นางกาญจนา คำคุณ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ / นายวัชรพงษ์ เถาว์โท นายแพทย์ชำนาญการ

หน่วยงาน รพ.สต./สสอ. จำนวน ๒คน : นางแสงดาว รงค์โยธิน ผอ.รพ.สต.บ้านขมิ้น / นายธนณัช โคนพันธ์ งานยุทธศาสตร์ สสอ.ม่วงสามสิบ /

-หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง(ผบก.) หลักสูตร ออนไลน์ ๑สัปดาห์ ออนไลน์ ๓สัปดาห์ ค่าลงทะเบียน ๓๗,๐๐๐บาท

หน่วยงาน รพ. จำนวน ๓คน : นส.วัลย์ลิกา ธิบุรณ์บุญ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงาน จิตเวชและยาเสพติด / นางวีไลวรรณ การินทร์ นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ หัวหน้างานเทคนิคการแพทย์ / นางวรรณวิสา จารุรัชกุล นายแพทย์ชำนาญการ

-หลักสูตร พยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป หน่วยงาน รพ.สต. จำนวน ๑คน : น.ส.วิชุดา วิริยะกุล ตำแหน่ง พยาบาล วิชาชีพชำนาญการ รพ.สต.บ้านหนองซุ่น ค่าลงทะเบียน ๕๐,๐๐๐บาท

การบริหารอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพ

\*รพ.สต.ที่ขาดอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพ ๒ ตำแหน่ง ให้รอผลการพิจารณาโยกย้ายประจำปี หากไม่มีบุคลากร ย้ายเข้า จึงจะบริหารอัตรากำลังการโยกย้ายภายในเครือข่าย หรือจ้างเหมาทดแทน

\*ให้เสนอขออัตรากำลังทดแทน กรณีบุคลากรขอถ่ายโอนไป อบจ.

\*ฝากทีมบุคลากรของเครือข่าย ประชุมปรึกษาหารือวางแผนการบริหารอัตรากำลัง

\*การขอจ้างนักวิชาการสาธารณสุข และนักวิชาการทันตสาธารณสุขให้พิจารณาหลังจากการโยกย้าย หรือ การ ย้ายภายในเครือข่าย และอนุมัติในหลักการในเสนอแผนค่าของจ้าง เพื่อพิจารณาในแผนบุคลากรระดับจังหวัด

(๓.)งานประกันสุขภาพและยุทธศาสตร์

๓.๑ นโยบายและแผนพัฒนาสาธารณสุข ปี๒๕๖๙

## นโยบายและแผนพัฒนาสาธารณสุข ปี 2569

แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**PP & P EXCELLENCE**  
3 แผนงาน 4 โครงการ 7 ตัวชี้วัด

- 1) พัฒนาระบบการให้บริการผู้ป่วย (ด้านคุณภาพ) **เมตริกซ์** **พัฒนาการ** **HA** **HA 2.0** **HL** **จุดเน้น**
- 2) พัฒนาระบบการบริการและลดภาระงานด้านสุขภาพ **DM/HT** **ST**
- 3) บริหารจัดการสื่อมวลชน **CCIC**

**SERVICE EXCELLENCE**  
4 แผนงาน 19 โครงการ 17 ตัวชี้วัด

- 4) พัฒนาระบบการบริการผู้ป่วยระดับจังหวัด (ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ)
- 1) พัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ **UHC** **ชุมชนสุขภาพ**
- 2) พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) **บริการ** **TS** **โรคเรื้อรัง** **แม่และเด็ก** **ผู้สูงอายุ** **STEM**

**HEALTH ECONOMIC EXCELLENCE**  
1 แผนงาน 2 โครงการ 3 ตัวชี้วัด

- 1) จุดเน้นการบริการแพทย์ครอบครัว การป้องกันโรคเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย **กลยุทธ์** **จุดเน้น** **จุดเน้น** **กลยุทธ์** **ผลลัพธ์**

**GOVERNANCE EXCELLENCE**  
3 แผนงาน 6 โครงการ 7 ตัวชี้วัด

- 1) การพัฒนาระบบบริหารสุขภาพดิจิทัล **Cyber Security**
- 2) การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ **ITA** **HA** **RLU**
- 3) บริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ **compliance rate** **UNC** **3กลยุทธ์**

**PEOPLE EXCELLENCE**  
1 แผนงาน 1 โครงการ 1 ตัวชี้วัด

- 1) การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรกำลังคนด้านสุขภาพ บริหารจัดการกำลังคน

เป้าหมาย ๒๕.๖๖    หนึ่งจุดดี ๒๕. 65    SKPI 68    SDGs

## การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2569 พ.สมฤกษ์ จิงสมาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**"สานต่อ วาระรากฐาน ร่วมพัฒนา เพื่อระบบที่แข็งแกร่ง"**

**1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการสุขภาพเชิงพื้นที่ ลดเหลื่อมล้ำ**

- 1.1 One Region-One Province-One Hospital บริหารทรัพยากรระหว่าง สห. มีระดับดี ระดับสูง ระดับดีมาก บริหารกลุ่ม
- 1.2 ขยายความเข้มแข็งบริการ (Service Excellence) พัฒนาระบบระดมทุน มีศูนย์กลางบริการสุขภาพ พัฒนาระบบการให้บริการ พร้อมนวัตกรรม
- 1.3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริการปฐมภูมิ (Primary Care) ของประชาชน
- 1.4 เสริมสร้างผลงานการดำเนินงานด้านสุขภาพ เสริมศักยภาพบุคลากร ด้านการบริการปฐมภูมิ บริการทางป้องกัน ลดความเหลื่อมล้ำ
- 1.5 พัฒนาระบบบริการสุขภาพในพื้นที่ชนบท, ควบคู่ Mini Clinic Telemecine บริการเชิงป้องกันและส่งเสริมสุขภาพ

น้อมนำการพัฒนา  
งานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ  
/โครงการเฉลิมพระเกียรติ

**3. เพิ่มขีดความสามารถ นวัตกรรมทางการแพทย์และสาธารณสุข ดิจิทัลสุขภาพ ระบบข้อมูลสุขภาพอัจฉริยะ**

- 3.1 พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพเชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว สร้างคลังข้อมูลสุขภาพแห่งชาติของประเทศไทย
- 3.2 พัฒนาระบบ Telemedicine บริหารระบบ ปัญญาประดิษฐ์ การบริการแพทย์ ควบคู่ระบบการวินิจฉัยทางการแพทย์ ATMPs
- 3.3 พัฒนาระบบการแพทย์แม่นยำ (Precision Medicine)

**2. สร้างสุขภาพดีทุกช่วงวัย คนไทยแข็งแรง**

- 2.1 ส่งเสริมความเข้มแข็งสุขภาพ-ใจ เสริมพัฒนาการรอบวัย สุขภาวะ วิจัย IQ EQ ดี ขยายงานเชิงรุกบริการสุขภาพที่ดี ลดภาวะเสี่ยงผู้สูงอายุ, ปรับระบบดูแลสุขภาพระยะยาว
- 2.2 กระจายบริการควบคุมป้องกันโรค NCDs เร่งบูรณาการ เคมีประจักษ์/ใจดีกับสุขภาพคนไทย สลับประโยชน์/ภัยดี สำหรับผู้ดูแลผู้สูงอายุ
- 2.3 ปรองดองสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพดี เช่น ระบบบำบัดน้ำเสีย ลดการปล่อยคาร์บอนกับเมืองบริการสุขภาพ พัฒนาชุมชนเป็นมิตรสิ่งแวดล้อม

**4. เพิ่มมูลค่าเชิงเศรษฐกิจสุขภาพ**

- 4.1 เพิ่มมูลค่าบริการสุขภาพ หลังการดูแลสุขภาพ ดูแลไปรษณีย์ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ การบริการสุขภาพ ผลิตภัณฑ์เพิ่มประโยชน์
- 4.2 ผลักดันพัฒนา Prof. Caregiver และวงล้อ
- 4.3 ส่งเสริมวิจัยและพัฒนาบริการทางการแพทย์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

**5. บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี**

- 5.1 บริหารจัดการกำลังคนที่มีพลังใจ สอดคล้องกับ ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ ผลิตคน ราช พ.ศ. 256
- 5.2 บริหารจัดการกำลังคนในสถานศึกษา พัฒนาระบบราชการ สอดคล้องกับ วิชาคนบุคลากรสุขภาพในพื้นที่
- 5.3 สร้างเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน สร้างสังคม ความก้าวหน้า สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย

นายแพทย์พิทักษ์พงษ์ จิงกรัตน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

การประชุมบริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ 1 ตุลาคม 256

## นโยบายการพัฒนาาระบบสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

**"สานต่อ วาระรากฐาน ร่วมพัฒนา เพื่อระบบที่แข็งแกร่ง"**

**1. ระบบบริการดี**

เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการเชิงพื้นที่ ลดเหลื่อมล้ำ

- 30 บาทรักษาทุกที่
- พกไปฟรีที่ทุกแห่ง
- One Province One Hospital
- เพิ่มประสิทธิภาพบริการปฐมภูมิ
- Service Excellence
- EOC

น้อมนำการพัฒนา  
งานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ  
/โครงการเฉลิมพระเกียรติ

**5. คนดี**

บุคลากรมีขวัญกำลังใจ และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

- 5S ระเบียบวินัย
- HRM, HRD, HRP
- สวัสดิการ ความก้าวหน้า สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย
- วิจัยและนวัตกรรม
- บุคลากรสนับสนุนงานสาธารณสุข
- ยกระดับเพื่อสวัสดิการที่ยั่งยืน

**2. สุขภาพดี**

สร้างสุขภาพดีทุกช่วงวัย คนไทยแข็งแรง

- สุขภาพทุกช่วงวัย
  - กลุ่มเปราะบาง (สุขภาพนรดาสุขภาพ, พัฒนาการรอบวัย IQ ดี)
  - จิตรับ-วิญญู (EQ ดี, มาทพัต, สุขภาพใจ, TO Be No1)
  - วิกฤตการณ์ (พฤติกรรมสุขภาพดี, NCDs)
  - ผู้สูงอายุ (ลดการพึ่งพิง, Long Term Care)
- Health Literacy 3 รู้ก็ปลอดภัย
  - ส่งเสริมสุขภาพ
  - อนามัยสุขภาพชุมชน
  - 5ชีวิตมีสุขภาพดี
- ผลักดันบริการสุขภาพและอาหารปลอดภัย พึ่งสุขภาพคนไทยทุกวิถี
  - Healthy City
  - Carbon Credit
  - ปลอดภัยน้ำดื่มปลอดภัย
  - Green & Clean Hospital
  - Environment Modernization and Smart Services

**3. เทคโนโลยีดี**

หมองไม่ล่า ประชาชนไม่ป่วย เชื่อมต่อทุกบริการ ผ่านเทคโนโลยี

- ระบบข้อมูลสุขภาพอัจฉริยะ
- การเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพ
- Tele Medicine ทุกหน่วยบริการ
- AI ทางกายภาพและสาธารณสุข
- Cyber Security
- HAIT

**4. เศรษฐกิจดี**

เพิ่มมูลค่าเชิงเศรษฐกิจสุขภาพ

- ประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการบริการ
- สนับสนุน และบริการทางการแพทย์
- หมองไม่ล่าไม่ป่วย
- ระบบการดูแลสุขภาพที่ตรงงานต่างจังหวัด

การประชุมบริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ 1 ตุลาคม 256

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ การบริหารงบประมาณหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า ปี ๒๕๖๙

### มติที่ประชุม

อนุมัติการการจัดสรรงบดำเนินงานเบื้องต้น สำหรับหน่วยบริการ/หน่วยงานตามที่เสนอ และให้ดำเนินการโอน งบสนับสนุนเป็นรายไตรมาสตามแผน

อนุมัติการการจัดสรรงบชดเชยบริการ ปี ๒๕๖๘

- งบชดเชยบริการแพทย์แผนไทย งบรายการชดเชยยาสมุนไพร เพื่อเป็นการส่งเสริมการใช้ยาสมุนไพร งบปี ๒๕๖๘ จัดสรรให้ตามงบที่ได้รับจัดสรรจาก สป.สธ. / งบบริการนวด อบ ประคบ : รพ.สต.ถ่ายโอน จัดสรรตามที่ได้รับ ชดเชย ส่วน รพ.สต.สังกัด สป.สธ. ให้จัดสรรคืนหลังจากหักค่าจ้างผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

- งบชดเชยบริการดูแลผู้ป่วย Palliative care ในหน่วยบริการลูกข่าย ให้จัดสรรคืนให้ รพ.สต. ร้อยละ ๗๐ ของเงิน ชดเชยที่ได้รับ ส่วนแนวทางการบริหารในปี ๒๕๖๙ ให้จำแนกแผนการดูแลเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มที่ ๑ แผนการดูแลมี ความยุ่งยากซับซ้อน ให้ดูแลโดยทีมสหวิชาชีพของ รพ.ร่วมกับ รพ.สต. จัดสรรให้ รพ.แม่ข่าย ร้อยละ ๗๐ และ กลุ่มที่ ๒ แผนการดูแลไม่ยุ่งยากซับซ้อน ให้ดูแลโดยทีมสหวิชาชีพของ รพ.สต.ร่วมกับ รพ. ให้จัดสรรให้ รพ.สต. ร้อยละ ๗๐

- งบสนับสนุนเพิ่มเติมสำหรับหน่วยบริการปฐมภูมิที่มีแพทย์ประจำ(NPCU) ให้แบ่งงบร้อยละ ๕๐ เป็นงบดำเนินงาน โครงการพัฒนาการดำเนินงานเครือข่ายปฐมภูมิ และอีกร้อยละ ๕๐ จัดสรรให้ รพ.สต. ร้อยละ ๗๐

- งบชดเชยบริการ PP Fee Schedule : รพ.สต.ถ่ายโอน จัดสรรตามที่ได้รับชดเชย / รพ.สต.สังกัด สป.สธ. ให้ จัดสรรให้ร้อยละ ๕๐

- งบชดเชยบริการคัดกรองโรคไวรัสตับอักเสบบี,ซี จัดสรรให้ รพ.สต. ร้อยละ ๕๐

อนุมัติจัดสรรเงินกักงบบุคลากรเพื่อบริหารภาพรวมจังหวัด(OP ๒%) สำหรับ รพ.สต.ถ่ายโอน ให้จัดสรรคืน ตามแนวทางการบริหารของ สสจ.อุบลราชธานี

### ๓.๓ แผนลงทุนครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง

#### แผนลงทุน คร.ส. ปี 2569

		9.00	7,110,000.00			-	7,110,000.00
		ว่างพบ งบลงทุน					
เขต	รายการครุภัณฑ์ แบบที่ 2	ราคาต่อหน่วย (บาท)	จำนวน (หน่วย)	ว่างพบ. ๘9 (บาท)	ว่างพบ. 70 (บาท)	ว่างในนาม (บาท)	ชื่อสถานที่
10	เครื่องช่วยหายใจชนิดควบคุมด้วยปริมาตรและความดันด้วยไฟฟ้า 1 เครื่อง โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี 1 เครื่อง	450,000.00	1	450,000.00		450,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
10	เครื่องโอดอกซ์เงินสายตรวจทางโลหิต โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี 1 เครื่อง	200,000.00	1	200,000.00		200,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
10	เตียงผู้ป่วยสำหรับผู้ป่วยหัวใจไม่พริบ 4 motor โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี 2 เตียง	130,000.00	2	260,000.00		260,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
10	เครื่องกระตุ้นหัวใจชนิดฝังตัว พร้อมการคัดออกซิเจนและทำบอบไดออกไซด์ในเลือด โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี 1 เครื่อง	450,000.00	1	450,000.00		450,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
10	เครื่องใช้การรักษารากฟันและกระดูกสันหลังสำหรับผู้ป่วยกระดูกสันหลังอักเสบเรื้อรัง (PWS) โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี 1 เครื่อง	1,200,000.00	1	1,200,000.00		1,200,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
10	เครื่องถ่ายภาพประสาทสัมผัส โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี 1 เครื่อง	1,200,000.00	1	1,200,000.00		1,200,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
10	เครื่องตรวจสมรรถภาพทางตาในโทรมาตร EFM monitoring (Mobile) โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี 1 เครื่อง	400,000.00	1	400,000.00		400,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
10	เครื่องตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจแบบพกพาหรือบนโทรศัพท์มือถือ โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี 1 เครื่อง	2,500,000.00	1	2,500,000.00		2,500,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
10	เครื่องวัดความดันโลหิตแบบไม่มีสัมผัสตรวจตา โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี 1 เครื่อง	450,000.00	1	450,000.00		450,000.00	โรงพยาบาลม่วงสามสิบ

## แผนงบลกนุ กสร. ปี 2569

หน่วยงาน : ภาควิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 งบอุดหนุน ปีที่ 20 พ.ค. 68

ปีงบประมาณ	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบกลาง	งบอุดหนุน
4	5.00	25,556,700.00	75,169,200.00	47,149,900.00	47,149,900.00

ปีงบประมาณ	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบกลาง	งบอุดหนุน
10	110,941,000	1	16,641,200	47,149,900	47,149,900
10	1,342,500	2	2,685,000		
10	1,638,800	1	1,638,800		
10	30,610,800	1	4,591,700	26,019,100	

## แผนงบลกนุ กสร. ปี2570 รายการครุภัณฑ์

- > เตรียมการรายการค่าของประมาณ
- > เตรียมรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ
- > ใบเสนอราคา
- >
- >

**\*อ.ม่วงสามสิบไม่ได้รับงบประมาณ**

## แผนงบลกนุค่าเสื่อม ปี 2568

ผลการดำเนินงานงบค่าเสื่อม ปี 2568

ปีชื่อก่อสร้าง	4-ตรวจรับพัสดุแล้ว	5-จ่ายเงินแล้ว	ผลรวมทั้งหมด
แม่ข่าย	8	18	26
รพ.สต.สธ.		59	59
รพ.สต.อบจ.		33	33
<b>ผลรวมทั้งหมด</b>	<b>8</b>	<b>110</b>	<b>118</b>

ร้อยละ : 6.78      93.22

ผลการดำเนินงานงบค่าเสื่อม ปี 2568

ปีชื่อก่อสร้าง	ผลรวม ของ งบค่าเสื่อม UC	ผลรวม ของ สมทบเงินบำรุง	ผลรวม ของ รวมเงิน	ผลรวม ของ งบค่าเสื่อม UC เบิกจ่ายแล้ว	ผลรวม ของ งบค่าเสื่อม UC เหลือจ่าย	ร้อยละเงินคงเหลือ
แม่ข่าย	8,495,176.15	64,423.85	8,559,600.00	2,295,337.15	99,519.00	1.17
รพ.สต.สธ.	1,995,400.00	-	1,995,400.00	1,990,920.00	4,480.00	0.22
รพ.สต.อบจ.	945,500.00	-	945,500.00	945,350.00	150.00	0.02
<b>ผลรวมทั้งหมด</b>	<b>11,436,076.15</b>	<b>64,423.85</b>	<b>11,500,500.00</b>	<b>5,231,607.15</b>	<b>104,149.00</b>	<b>0.91</b>

**ยังไม่จ่ายเงิน**

หน่วยการลูกข่าย	รายการ	จำนวนเงิน
10953-ทม.มวงสามสิบ	ตู้เก็บของห้องมีสมทนต์ 5 ชั้น มีล้อเคลื่อน	90,000.00
10953-ทม.มวงสามสิบ	เครื่องคิดตามการร่างงานของร่วไขและสัญญาณชีพ 4 พอร์ตเน็ตเวิร์ค ควบคุมระบบยูเอสบีแอลกว่า 8 เครื่อง	1,600,000.00
10953-ทม.มวงสามสิบ	เครื่องปล่อยกลิ่นด้วยอัลตราซาวด์	1,200,000.00
10953-ทม.มวงสามสิบ	เครื่องแยกไฟฟ้ทำไปขนาดไม่ก้กว่า 630 mA แบบขนานเฉพาะหม่ร้อมอุปกรณ์	2,000,000.00
10953-ทม.มวงสามสิบ	เครื่องควบคุมการไหลร่นน้ำทางหลอดเลือดดำ ชนิด 1 สาย	750,000.00
10953-ทม.มวงสามสิบ	เตียงผู้ป่วย ICU มีประรณณ์ร้อมระบบไฟฟ้ 4 มถเตอร์	260,000.00
10953-ทม.มวงสามสิบ	เครื่องตรวจวัดค่าบีโอดีกลลลรณณ์ร้อม (Hct) ร้อมตรวจวัดฮีโมโกลลลน (Hb) แบบพกพา	25,000.00
10953-ทม.มวงสามสิบ	ตู้เย็นย่รลงภา 3 ประตู	200,000.00

**> ขอบอนุมัติโอนเงินคงเหลือให้เป็นเงินบำรุงของหน่วยบริการ**

## แผนงบลกนุค่าเสื่อม ปี 2569

จำนวนรายการแผนงบลกนุค่าเสื่อม ปี 2569

ปีชื่อก่อสร้าง	04-ครุภัณฑ์การสมทนต์	05-ครุภัณฑ์การสมทนต์รักษาชีพ	06-ครุภัณฑ์การสมทนต์วินิจฉัย	07-ครุภัณฑ์การสมทนต์สมทบ	08-ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	09-ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	10-ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	12-ครุภัณฑ์สำนักงาน	13-ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	ซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง	ผลรวมทั้งหมด
แม่ข่าย	2		3	1	3	1	1	1			12
รพ.สต.อบจ.	2		2	6	15	1		6	1		33
รพ.สต.สธ.	6	3	3	2	14	5		5	3	2	43
<b>ผลรวมทั้งหมด</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>32</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>88</b>

**ดำเนินการ**

- > ตรวจสอบรายการในเว็บไซต์ <https://ucapps.nhso.go.th/InvestmentBudget/production/>
- > ตรวจสอบ ปรับปรุงรายละเอียดคุณลักษณะเบื้องต้น
- > เตรียมการเสนอขออนุมัติแผน
- > เตรียมการดำเนินการจัดหาตามระเบียบพัสดุ

วงเงินแผนงบลกนุค่าเสื่อม ปี 2569

ปีชื่อก่อสร้าง	ผลรวม ของ งบลงทุน UC	ผลรวม ของ เงินบำรุง	ผลรวม ของ รวมเงิน
แม่ข่าย	2,387,876	1,095,124	3,483,000
รพ.สต.สธ.	1,350,900	50,000	1,400,900
รพ.สต.อบจ.	962,300	5,000	967,300
<b>ผลรวมทั้งหมด</b>	<b>4,701,076</b>	<b>1,150,124</b>	<b>5,851,200</b>

มติที่ประชุม รับทราบ

### (๔.) กลุ่มงานบริการทางการแพทย์และการพยาบาล

- การเตรียมการปฏิบัติงานบริการทางการแพทย์ของทีมหมอกระเป่า
- การเตรียมการปฏิบัติงานบริการทางการแพทย์ทีม mini-Mert ตามแผนปฏิบัติงาน เริ่มวันที่ ๘-๙ สิงหาคม

มติที่ประชุม รับทราบ

**(๕.) กลุ่มงานทันตสาธารณสุข**

-เสนอขออนุมัติจ้างตำแหน่งนักวิชาการทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงานที่ รพ. จำนวน ๑คน

-กิจกรรมหน่วยแพทย์ พอ.สว. ปี๒๕๖๙ กำหนดจัดกิจกรรม วันที่ ๓กัยายน๒๕๖๙ ณ รร.บ้านหนองเม็กหนองแสง ตำบลหนองช้างใหญ่ โดยควรทำหนังสือแจ้งแผนให้ อปท.ทราบตั้งแต่เนิ่นๆ เพื่อจะได้จัดเตรียมด้านงบประมาณ

มติที่ประชุม รับทราบ

**(๖.) กลุ่มงานเภสัชสาธารณสุขและคุ้มครองผู้บริโภค**

-บริการส่งยาโดย Health Rider ได้เริ่มดำเนินการในพื้นที่ รพ.สต.ถ่ายโพนแล้ว. และจะขยายการดำเนินงานในพื้นที่ รพ.สต.ที่เหลื่อ ที่มีความพร้อมต่อไป

-(เกษร) : ประเด็นข้อสังเกตการณ์สนับสนุนยา วมย.สำหรับ รพ.สต.พบว่าข้อมูลการสนับสนุนให้ รพ.สต.สังกัด อบจ.ค่อนข้างน้อย ทำให้ยาไม่เพียงพอต่อการให้บริการ อาจเกิดระบบการส่งข้อมูลปริมาณการใช้ของหน่วยบริการ

มติที่ประชุม รับทราบ

\*การสนับสนุนยา วมย.ให้หน่วยบริการ รพ.สต.ให้สนับสนุนให้เพียงพอ เหมาะสมตามบริการที่จำเป็น มอบ คณะทำงานได้ประชุมปรึกษาหารือ หาแนวทางบริหารจัดการไม่ให้เกิดผลกระทบต่อกรบริการประชาชน

**(๗.) กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ**

-ไม่มีวาระการประชุม

**(๘.) กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ**

-(แจ่มนภา) : เสนอการดูแลผู้ป่วยNCD สีเขียวที่ให้บริการแบบส่งยาที่บ้าน

\*ฝากงานเภสัช ได้พิจารณาขยายพื้นที่ดำเนินการ โดยอาจค่อยๆขยายพื้นที่ตามอัตรากำลังที่จะทำได้

(เกษร) : ติดตามแผนการดำเนินงานโครงการ CMU

>ปี๒๕๖๙ โครงการ CMU ยังมีการดำเนินงานเช่นเดิม โดยผู้รับผิดชอบงานระดับอำเภอเป็นผู้ขับเคลื่อนงานในภาพรวม ส่วนการเบิกจ่ายงบประมาณใช้รูปแบบในปีที่ผ่านมา

มติที่ประชุม รับทราบ

**(๙.) กลุ่มงานสุขภาพจิตจิต**

-ไม่มีวาระการประชุม

**(๑๐.) กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ / อนามัยสิ่งแวดล้อม**

-สถานการณ์โรคไข้เลือดออก รายละเอียดตามเอกสาร

จำนวนผู้ป่วย ปี๖๘ : ๘๙ราย (๑๐๕.๓๙ต่อ ปชก.แสนคน)

นโยบายป้องกันควบคุมโรค : ๕ป ๒ข + ๓เก็บ ป้องกัน๓โรค



## (๑๑.) กลุ่มงานสาธารณสุขมูลฐาน / บริการปฐมภูมิ / การแพทย์แผนไทย

-เสนอขอรับค่าใช้จ่ายดำเนินงานโครงการสนับสนุนการดำเนินงาน

(ร่าง) ค่าใช้จ่ายในการออกให้บริการใน NPCU ปีงบประมาณ 2569

## 1. NPCU ยางสักกระโพหลุ่ม ลูกชายได้แก่ รพ.สต.นาดี รพ.สต.ยางเครือ รพ.สต.หนองไขนง

- รพ.สต.ยางสักฯ แพทย์ออกให้บริการทุกวันจันทร์ของสัปดาห์ 4 วัน x 12 เดือน x 500 บาท เป็นเงิน 24,000 บาท
- รพ.สต.นาดี แพทย์ออกให้บริการทุกวันศุกร์ที่ 4 ของสัปดาห์ 1 วัน x 12 เดือน x 500 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท
- รพ.สต.ยางเครือ แพทย์ออกให้บริการทุกวันพฤหัสบดีของเดือน 4 วัน x 12 เดือน x 500 บาท เป็นเงิน 24,000 บาท
- รพ.สต.หนองไขนง แพทย์ออกให้บริการทุกที่ 3 ของสัปดาห์ 1 วัน x 12 เดือน x 500 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 60,000 บาท

## 2. NPCU หนองซุ่น ลูกชายได้แก่ รพ.สต.หนองสองห้อง รพ.สต.แสงไฟ รพ.สต.ไผ่ใหญ่

- รพ.สต.หนองซุ่น แพทย์ออกให้บริการทุกวันอังคารของสัปดาห์ 4 วัน x 12 เดือน x 500 บาท เป็นเงิน 24,000 บาท
- รพ.สต.หนองสองห้อง แพทย์ออกให้บริการทุกวันจันทร์ที่ 3, 4 ของเดือน 2 วัน x 12 เดือน x 500 บาท เป็นเงิน 12,000 บาท
- รพ.สต.แสงไฟ แพทย์ออกให้บริการทุกวันศุกร์แรกของเดือน 1 วัน x 12 เดือน x 500 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท
- รพ.สต.ไผ่ใหญ่ แพทย์ออกให้บริการทุกวันจันทร์ที่ 2 ของเดือน 1 วัน x 12 เดือน x 500 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 48,000 บาท

รวม 108,000 บาท

## มติที่ประชุม

-ให้จัดทำโครงการสนับสนุนการดำเนินงาน NPCU และ โครงการพัฒนาความรู้และส่งเสริมดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ให้ดำเนินการให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ โดยใช้งบจากงบสนับสนุนหน่วยบริการปฐมภูมิฯ ปี๒๕๖๘ วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

\*แจ้งการดำเนินงาน ตลาด พขอ.ม่วงสามสิบ เปิดให้บริการ รพ.ม่วงสามสิบ ทุกวันอังคาร

\*ห้องประชุมเวชศาสตร์วิถีชีวิต รพ.ม่วงสามสิบเปิดให้บริการแล้ว มีกิจกรรมเสริมสร้างความรอบรู้สุขภาพ กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ออกกำลังกายของ จนท./ประชาชน

\*โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการใช้งาน AI สนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จะได้เรียนเชิญเจ้าหน้าที่ที่สนใจในภาพรวมเครือข่ายร่วมอบรม

(กิตติพงษ์) : เสนอนัดหมายการประชุมครั้งต่อไป ราวกลางเดือนกุมภาพันธ์๒๕๖๙ จะแจ้งนัดหมายอย่างเป็นทางการอีกครั้ง

## มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๒๕ น.

ลงชื่อ



( นายกิตติพงษ์ เสนาะพิน )

กรรมการและเลขานุการ

ผู้บันทึกการประชุม ลงชื่อ



( นายวรวิทย์ สอดศรี )

สาธารณสุขอำเภอม่วงสามสิบ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ลงชื่อ



( นายประจักษ์ สีลาชาติ )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลม่วงสามสิบ

ผู้รับรองรายงานการประชุม